

At: Gadeirydd ac Aelodau'r Pwyllgor  
Craffu Partneriaethau

Dyddiad: Dydd Gwener, 8 Medi  
2023

Rhif Union: 01824 712554

ebost: [democrataidd@sirddinbych.gov.uk](mailto:democrataidd@sirddinbych.gov.uk)

Annwyl Gyngorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR CRAFFU PARTNERIAETHAU, DYDD IAU, 14 MEDI 2023 am 10.00 am yn SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYSWLLT FIDEO.**

Yn gywir iawn

G Williams  
Swyddog Monitro

## AGENDA

### 1 YMDDIHEURIADAU

### 2 DATGANIADAU O FUDDIANT (Tudalennau 3 - 4)

Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fusnes a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

### 3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel matron brys yn unol ag Adran 100B(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

### 4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 5 - 16)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau a gynhaliwyd ar 6 Gorffennaf 2023 (copy ynghlwm).

**10.05am – 10.15am**

**5 PROSIECT YSBYTY CYMUNEDOL GOGLEDD SIR DDINBYCH**

Trafodaeth gyda chynrychiolydd o Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr am y cynnydd a wnaed hyd yma mewn perthynas â chyflawni'r prosiect hwn.

**10.15am – 10.45am**

**6 ADRODDIAD BLYNYDDOL BWRDD PARTNERIAETH RHANBARTHOL GOGLEDD CYMRU 2022 I 2023** (Tudalennau 17 - 72)

Ystyried Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru ar ei weithgareddau yn ystod 2022/23 (copi ynghlwm) a chyflwyno sylwadau ar ei gynnwys ac ar waith y Bwrdd.

**10.45am – 11.30am**

**7 RHAGLEN WAITH CRAFFU** (Tudalennau 73 - 96)

Ystyried adroddiad gan y Cydlynnydd Craffu (copi ynghlwm) yn gofyn am adolygiad o raglen gwaith i'r dyfodol y pwyllgor a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r aelodau am faterion perthnasol.

**11.30am – 11.50am**

**8 ADBORTH GAN GYNRYCHIOLWYR Y PWYLLGOR**

Derbyn y wybodaeth ddiweddaraf gan gynrychiolwyr y Pwyllgor ar amrywiol Fyrddau a Grwpiau y Cyngor.

**11.50am – 12pm**

**AELODAETH**

**Y Cynghorwyr**

Y Cynghorydd Joan Butterfield  
(Cadeirydd)

Y Cynghorydd Peter Scott (Is-Gadeirydd)

Jeanette Chamberlain-Jones  
Kelly Clewett  
Pauline Edwards  
Bobby Feeley  
Terry Mendies

Raj Metri  
Arwel Roberts  
David Williams  
Elfed Williams

**COPIAU I'R:**

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth  
Y Wasg a'r Llyfrgelloedd  
Cynghorau Tref a Chymuned

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

## DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,  
(enw)

\*Aelod /Aelod cyfetholedig o  
(\*dileuer un)

**Cyngor Sir Ddinbych**

**YN CADARNHAU** fy mod wedi datgan buddiant **\*personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-  
(\*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

(*Gweler y nodyn isod*)\*

Llofnod

Dyddiad

Noder: Rhwng ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy'n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

## PWYLLGOR CRAFFU PARTNERIAETHAU

Cofnodion cyfarfod o'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun a thrwy gynhadledd fideo, Dydd Iau, 6 Gorffennaf 2023 am 10.00 am.

### YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Joan Butterfield (Cadeirydd), Jeanette Chamberlain-Jones, Kelly Clewett, Pauline Edwards, Bobby Feeley, Terry Mendies, Peter Scott (Is-Gadeirydd) a/ac Elfed Williams

Arsylwyr – Y Cyngorydd Huw Hilditch-Roberts a'r Cyngorydd Andrea Tomlin

**Aelodau Arweiniol** – Roedd yr Aelod Arweiniol Iechyd a Gofal Cymdeithasol, y Cyngorydd Elen Heaton ac Arweinydd y Cyngor a'r Aelod Arweiniol Twf Economaidd a Threchu Amddifadedd, y Cyngorydd Jason McLellan yn bresennol ar wahoddiad y Pwyllgor.

### HEFYD YN BRESENNOL

Cyfarwyddwr Corfforaethol yr Economi a'r Amgylchedd (TW), Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes (GW), Pennaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Digartrefedd (AL), Rheolwr Gwasanaeth, Gwasanaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Digartrefedd (AP), Rheolwr Datblygu Economaidd a Busnes (JCE), Rheolwr Cymorth i Fusnesau (PB), Rheolwr Tîm Refeniw (EE), Cydlynnydd Craffu (RE a KE), Uwch Weinyddwr Pwyllgorau a Gweinyddwr Zoom (KJ) a Gweinyddwyr Pwyllgorau (SJ a SW)

Siaradwyr Cyhoeddus – Roedd Abigail Pilling (Rheolwr Ardal Gwella Busnes y Rhyl) a Nadeem Ahmed (Cadeirydd Bwrdd AGB y Rhyl) yn bresennol ar gyfer yr agenda eitem 6.

Croesawodd y Cadeirydd Hedd Vaughan Evans - Pennaeth Gweithrediadau ar gyfer Swyddfa Rheoli Portffolio Uchelgais Gogledd Cymru a Stuart Whitfield - Rheolwr Rhaglen Digidol yn cynrychioli Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (Eitem 5 ar y Rhaglen).

## 1 YMDDIHEURIADAU

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cynghorwyr Arwel Roberts a David Williams.

## 2 DATGANIADAU O FUDDIANT

Ni ddatganwyd unrhyw gysylltiad personol na chysylltiad oedd yn rhagfarnu.

### 3 **MATERION BRYN FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD**

Ni thynnwyd sylw'r Cadeirydd na'r Cydlynnydd Craffu at unrhyw faterion bryd cyn dechrau'r cyfarfod.

### 4 **COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF**

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023. Felly:

***Penderfynwyd: y dylid derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 18 Mai 2023 fel cofnod gwir a chywir o'r gweithrediadau.***

Ni chodwyd unrhyw fater mewn perthynas â chywirdeb na chynnwys y cofnodion.

### 5 **ADRODDIAD BLYNYDDOL BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU 2022/23**

Cyflwynodd Arweinydd y Cyngor ac Aelod Arweiniol Twf Economaidd a Threchu Amddifadedd, y Cynghorydd Jason McLellan yr adroddiad blynyddol (a ddisbarthwyd yn flaenorol) i'r Pwyllgor. Rhoddodd yr adroddiad gyfle i'r aelodau graffu ar waith Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (BUEGC) a'i gynnydd wrth gyflawni'r gwaith. Cadarnhaodd fod adroddiadau chwarter 1, 2 a 3 yn cael eu cyflwyno i'r aelodau er gwybodaeth gyda chwarter 4 a'r Adroddiad Blynyddol yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor i'w trafod ymhellach.

Diolchodd i'r Pennaeth Gweithrediadau ar gyfer Swyddfa Rheoli Portffolio Uchelgais Gogledd Cymru a'r Rheolwr Rhaglen Ddigidol am ddod i gyfarfod y Pwyllgor i roi cyflwyniad i'r Pwyllgor.

Gwnaeth Hedd Vaughan Evans, Pennaeth Gweithrediadau ar gyfer Swyddfa Rheoli Portffolio Uchelgais Gogledd Cymru, gyflwyniad PowerPoint i'r aelodau. Cyflwynodd Stuart Whitfield, Rheolwr Rhaglen Ddigidol y Bwrdd, i'r Pwyllgor.

Darparwyd gwybodaeth gefndir i'r aelodau am y Bwrdd a dywedwyd wrthynt fod y Swyddfa Rhaglenni'n uniongyrchol atebol i'r Bwrdd, a oedd yn pennu cyfeiriad y gwaith ac yn gwneud unrhyw benderfyniadau angenrheidiol. Roedd BUEGC wedi bodoli ers 2016, yn gosod gweledigaeth ar gyfer Gogledd Cymru. Clywodd yr aelodau fod y Bwrdd wedi sicrhau buddsoddiad o £240m yng Ngogledd Cymru. Gyda chyfanswm targed buddsoddi o £1biliwn dros gyfnod o 15 mlynedd, gan greu 4200 o swyddi newydd. Tywyswyd yr aelodau drwy amcanion y Bwrdd gan gynnwys datblygu economi mwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yng Ngogledd Cymru. Adeiladu ar gryfderau i hybu cynhyrchiant wrth fynd i'r afael â heriau hirdymor. Y gobaith oedd y byddai hyn yn cael ei wneud mewn ffordd gynaliadwy a oedd yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Rhoddwyd gwybodaeth i'r aelodau am rai o'r heriau yr oedd y Bwrdd wedi'u hwynebu dros y 12 mis diwethaf. Pwysleisiwyd na fu'r cynnydd mewn rhai meysydd mor gyflym ag y gobeithiwyd yn gyntaf. Cafwyd nifer o oedi gyda phrosiectau ac

roedd nifer o heriau yn ymwneud â chwyddiant costau wedi effeithio ar rai prosiectau.

Mewn achosion busnes pellach, cymeradwywyd achosion amlinellol cychwynol gan y Bwrdd Uchelgais Economaidd. Roedd hyn yn galluogi i brosiectau gwblhau prosesau caffael a dychwelyd i'r Bwrdd am benderfyniad buddsoddi terfynol. Sef:

- Canolfan Peirianeg Menter ac Opteg
- Yr ychydig % sy'n weddill
- Ynni Lleol Clyfar

Clywodd yr aelodau fod cyllid wedi'i gaffael gan Lywodraeth Cymru i gyflawni Cynlluniau Ynni Lleol. Roedd y tîm yn cydlynu'r gwaith o gyflawni'r cynlluniau hynny.

Roedd arolwg cysylltedd symudol ar ansawdd cysylltedd 4G ar draws y rhanbarth wedi'i gynnal, byddai'r data a geir yn bwydo i mewn i raglen ddigidol yn y cynllun. Tywyswyd yr aelodau drwy'r uchafbwyntiau pellach y manylwyd arnynt yn y cyflwyniad.

Cytunwyd ar ailddyrranu cyllid i ailgyfeirio arian o brosiectau a dynnwyd yn ôl oherwydd newid ym mholisi isadeiledd ffyrdd Llywodraeth Cymru (LIC). Roedd hyn wedi arwain at ddyrranu £7miliwn ychwanegol i rai prosiectau aeddfed, i'w cefnogi gyda chwyddiant cysylltiedig â chostau. Yna sicrhawyd bod gweddill yr arian a oedd ar gael i'w ailddyrranu ar gael i brosiectau wneud cais amdanynt. Daeth cyfanswm o 26 o geisiadau prosiect i law, ac roedd adolygiad parhaus o'r prosiectau hynny'n cael ei gynnal.

Rhoddodd Rheolwr y Rhaglen Ddigidol fwy o wybodaeth i'r aelodau am brosiectau'r fargen dwf o dan y ffrwd Cysylltedd Digidol. O fewn y Fargen Dwf, roedd 3 phrosiect isadeiledd a oedd i'w cyflwyno ar draws pob sir. Rhoddwyd manylion y prosiectau i'r aelodau. Y Ganolfan Prosesu Arwyddion Digidol oedd y prosiect cyntaf i symud ymlaen i'r cam cyflawni. Gwelwyd 12 mis llawn o ddarpariaeth gyda nifer o swyddi'n cael eu creu yn y ganolfan ac yn ehangach.

Diolchodd Cyfarwyddwr Corfforaethol yr Economi a'r Amgylchedd i'r cynrychiolwyr am y cyflwyniad manwl ac am ddod i'r Pwyllgor i gyflwyno i'r aelodau ac ateb unrhyw gwestiynau.

Mewn ymateb i gwestiynau'r aelodau rhoddodd y swyddogion a'r cynrychiolwyr fwy o fanylion am y canlynol:

- Gwelwyd nifer o newidiadau ers cytuno ar y Cynllun Twf i ddechrau. Roedd y cytundeb gyda'r Llywodraeth ar Fargen Dwf Gogledd Cymru ar lefel rhaglen a phortffolio, gan ganiatáu rhywfaint o hyblygrwydd ar gyfer y prosiectau. Cynhaliwyd adolygiad ar ôl covid er mwyn sicrhau bod yr ymyriadau yn y fargen dwf yn gywir ar gyfer economi Gogledd Cymru, a gefnogwyd gan ymgynghorwyr allanol. Daethpwyd i'r casgliad bod meysydd y rhaglen a nodwyd yn parhau i fod y meysydd cywir ar gyfer ymyrraeth. Bu'r prosiectau unigol yn destun craffu a her sylweddol.
- Hyblygrwydd o fewn y fargen i dynnu'n ôl a dewis prosiectau newydd. Roedd y prosiect ym Modelwyddan wedi'i dynnu'n ôl. Roedd y cyllid a oedd wedi'i ddyrranu'n wreiddiol wedi'i neilltuo i ganiatáu ar gyfer prosiectau eraill i wneud cais am y cyllid. Roedd 26 o geisiadau prosiect wedi'u cyflwyno ar

draws y rhanbarth. Y gobaith oedd y byddai prosiect yn cael ei argymell a'i gynnig yng nghyfarfod nesaf y Bwrdd. Gan fod y Cynllun Twf yn rhaglen waith ranbarthol mae'n bosibl na fyddai'r prosiect newydd arfaethedig o fewn Sir Ddinbych.

- Nid oedd y Cynllun Twf yn dyrannu prosiectau na chyllid i bob awdurdod. Roedd yn rhaid i bob prosiect fynd drwy broses anodd i asesu eu haddasrwydd a'u hyfywedd i'w cynnwys ym mhortffolio rhaglen y Fargen. Roedd y prosiectau'n rhanbarthol a byddent o fudd i economi Gogledd Cymru gyfan, nid dim ond yr ardal y maent wedi'i lleoli ynddi.
- Roedd prosiect Fferm Sero Net Llysfasi wedi bod yn rhan o'r Fargen Dwf yn wreiddiol. Fodd bynnag, roedd y prosiect hwn bellach yn cael ei adnabod fel prosiect addysgol yn hytrach na phrosiect twf economaidd bwyd-amaeth a thwristiaeth. Roedd y prosiect wedi'i dynnu'n ôl ac roedd y coleg yn ceisio gwahanol ffrydiau cyllid i ariannu'r prosiect. Deallwyd bod y prosiect yn dal i fynd yn ei flaen gyda chefnogaeth LIC
- Byddai adnoddau a chapasiti bob amser yn her i'r tîm rhanbarthol. Ariannwyd y tair blynedd gyntaf gan raniad o gyfraniadau awdurdodau lleol a chyfraniad sylweddol o arian Ewropeaidd. Roedd y cyllid Ewropeaidd wedi dod i ben ers hynny, gan greu bwlch. Roedd y Bwrdd wedi ymrwymo i ddod o hyd i ffynonellau cyllid eraill heb ofyn am gyfraniadau ychwanegol gan y partneriaid. Roedd y ddwy lywodraeth wedi cytuno y gallai'r Bwrdd ddyrannu cyfran o gyllid y fargen dwf i gefnogi costau staffio, gyda'r nod o sicrhau ffynonellau cyllid eraill.
- Roedd yr aelodau'n falch o nodi'r cyllid ychwanegol oedd ar gael ar gyfer prosiect Ysbyty Gogledd Cymru yn Ninbych. Er bod swyddogion wedi adleisio barn yr aelodau ac yn falch y gallai'r prosiect symud ymlaen, fe wnaethant bwysleisio bod hwn yn brosiect risg uchel.
- Roedd gan bob un o'r prosiectau gyllideb wrth gefn wedi'i chynnwys yn y cyllidebau gwreiddiol. Oherwydd graddfa'r chwyddiant costau, nodwyd efallai nad oedd rhai o'r cyllidebau hynny yn ddigonol. Yn anffodus, ni ellid bod wedi rhagweld graddfa'r chwyddiant costau. Y gobaith oedd bod costau adeiladu yn sefydlogi. Gofynnwyd i brosiectau ddod o hyd i unrhyw fylchau cyllid gan noddwyr y prosiect neu nodi unrhyw arbedion. Roedd y risg yn cael ei fonitro a'i adolygu'n gyson.
- Ni fyddai'r Fargen Dwf yn cael ei chyflawni gyda chyllid gan y Llywodraeth yn unig. Roedd buddsoddiad gan y sector cyhoeddus a phreifat yn hanfodol ar gyfer cyflawni prosiectau. Roedd yn risg sylweddol ar lefel portffolio ehangach ac ar gyfer pob prosiect unigol. Wrth geisio buddsoddiad yn y farchnad, ymgysylltwyd yn helaeth â'r sector preifat, gyda'r bwriad o ddenu buddsoddiad preifat.
- Roedd £35 miliwn wedi'i ddyrannu o Fargen Dwf Gogledd Cymru ar gyfer prosiect Porth Caergybi. Roedd angen y cyllid i hwyluso'r gwaith o ehangu'r porthladd, gan gynnwys adennill tir a fyddai'n diogelu gweithredoedd y porthladd yn y dyfodol. Roedd yr £20 miliwn ychwanegol a gyhoeddwyd gan Lywodraeth y DU ar gyfer prosiect y morglawdd yn arian ychwanegol ac nid yn rhan o'r Cynllun Twf. Byddai'r cyllid yn cefnogi'r gwaith ar y morglawdd. Roedd yn fuddsoddiad ychwanegol pwysig i gefnogi'r prosiect.
- Roedd Cydbwyllgorau Corfforedig yn bodoli ac wedi'u creu gan ddeddfwriaeth; roedd llawer o weithgarwch yn digwydd ar hyn o bryd o ran creu trefniadau llywodraethu a threfniadau cyfansoddiadol ar gyfer y



Cydbwyllgorau. Roedd yn cael ei arwain gan y Swyddog Monitro yng Ngwynedd. Mewn egwyddor, roedd pob awdurdod partner wedi cytuno y dylai'r Fargen Dwf gael ei llywodraethu yn y pen draw gan y Cydbwyllgorau Corfforedig.

Ar ddiwedd trafodaeth fanwl diolchodd y Cadeirydd i'r Arweinydd, y Cyfarwyddwr Corfforaethol: yr Amgylchedd a'r Economi, a swyddogion Rheoli Portffolio Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru am ddod i'r cyfarfod ac ateb cwestiynau'r aelodau.

**Penderfynwyd: yn amodol ar y sylwadau a'r arsylwadau uchod –**

- (i) derbyn adroddiad Chwarter 4 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a'i Adroddiad Blynyddol ar ei waith a'i gynnydd yn ystod 2022/23; ac***
- (ii) argymhell i swyddogion bod nodau ac amcanion Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru yn cael eu cyfleu i gynghorau dinas, tref a chymuned Sir Ddinbych er mwyn iddynt allu ymgysylltu'n weithredol â'r Bwrdd a'i waith er budd cymunedau'r sir.***

## **6 AIL BLEIDLAIS ARDAL GWELLA BUSNES Y RHYL**

Cyflwynodd Arweinydd y Cyngor ac Aelod Arweiniol Twf Economaidd a Threchu Amddifadedd, y Cynghorydd Jason McLellan adroddiad ail bleidlais Ardal Gwella Busnes (AGB) y Rhyl (a ddosbarthwyd yn flaenorol).

Rhoddodd yr adroddiad gyfle i aelodau graffu ar y cynnig ar gyfer ail dymor yr AGB. Atgoffwyd yr aelodau y sefydlwyd AGB y Rhyl ym mis Tachwedd 2018, yn dilyn pleidlais lwyddiannus gyda mandad i weithredu am uchafswm o 5 mlynedd. Er mwyn parhau i weithredu, roedd angen set newydd o gynigion er mwyn ei roi i bleidlais. Darparodd yr AGB fath o ddemocratiaeth leol, rhoddodd y pŵer i fusnesau lleol godi arian ar y cyd i gyflawni gwelliannau cytûn i'r ardal leol. Ariannwyd yr AGB gan fusnesau lleol a gyfrannodd gyfran fechan o ardoll busnes gwerth trethiannol. Dim ond ar ôl cynnal pleidlais lwyddiannus y gellid ffurfio AGB, a dim ond ar eitemau neu wasanaethau na ddarperir gan yr awdurdod lleol y gellid defnyddio unrhyw arian ychwanegol a godwyd. Clywodd yr aelodau bod y cynllun busnes arfaethedig ynghlwm wrth bapurau'r rhaglen fel Atodiad 1.

Pwysleisiwyd bod yr AGB yn annibynnol ar y Cyngor. Roedd Cyngor Sir Ddinbych yn fudd-ddeiliad allweddol ac roedd ganddo ddyletswydd statudol i gynnal unrhyw bleidleisiau AGB ac i gasglu a gorfodi ardollau'r AGB. Roedd yr awdurdod yn dalwr ardoll sylweddol yn ardal yr AGB ac felly roedd ganddo nifer o bleidleisiau o fewn y broses bleidleisio.

Cynrychiolwyd y Cyngor ar Fwrdd AGB y Rhyl gan Gyfarwyddwr Corfforaethol yr Economi a'r Amgylchedd, Tony Ward.

Diolchodd Cyfarwyddwr Corfforaethol yr Economi a'r Amgylchedd i'r Arweinydd am y trosolwg o'r adroddiad. Cyflwynodd Abigail Pilling i'r Pwyllgor, a gyflogwyd gan

AGB y Rhyl fel rheolwr AGB y Rhyl, a Nadeem Ahmed - perchennog Jean Emporium yng Nghanol Tref y Rhyl a Chadeirydd Bwrdd AGB y Rhyl.

Roedd tair rhan i'r adroddiad; yn gyntaf, i archwilio'r cynigion ar gyfer ail dymor pum mlynedd ar gyfer AGB y Rhyl, yn ail i hysbysu'r aelodau am y camau sydd ynghlwm wrth drefnu a chynnal pleidlais, ac yn olaf i alluogi i'r Pwyllgor godi a gofyn unrhyw gwestiynau ynghylch yr AGB neu broses y bleidlais.

Cyfeiriodd yr aelodau at baragraffau 4.11 a 4.12 o'r adroddiad eglurhaol, a oedd yn hysbysu'r aelodau mai rhan o rôl y Cyngor oedd penderfynu a oedd unrhyw sail i roi feto ar gynigion yr AGB. Gallai'r Cyngor roi feto ar y cynigion pe baent yn gwrthdaro ag unrhyw bolisi corfforaethol y Cyngor neu os teimlai eu bod yn gosod baich ariannol sylweddol anghymesur ar unrhyw unigolyn neu ddsbarth o unigolion. Yn y pen draw, byddai'r Cabinet yn gofyn y cwestiynau hynny ym mis Medi 2023, cyn caniatáu i'r AGB fynd yn ei flaen. Clywodd yr aelodau mai barn swyddogion oedd nad oedd y cynigion yn dod o dan y naill faes na'r llall i roi feto ar y cynigion.

Anerchodd Abigail Pilling y Pwyllgor gan roi trosolwg byr o'r hyn yr oedd yr AGB wedi gallu ei hwyluso a'i gyflawni hyd yma. Dywedodd fod yr AGB gwreiddiol yn nodi 4 maes gweithredu - diogel a chroesawgar, glanhau a chynnal a chadw, marchnata a chefnogaeth busnes. Un o'r prosiectau mwyaf adnabyddus oedd y Prosiect Ceidwaid Tref a oedd yn cwmpasu pob un o'r 4 maes gweithredu. Hysbysodd yr aelodau o'r rhaglen ddigwyddiadau a oedd yn manylu ar ddigwyddiadau nodweddiadol y bwriedir eu cynnal. Ochr yn ochr â'r digwyddiadau hyn, roedd rhaglen hyfforddi wedi'i drefnu i gynnig hyfforddiant mewnol ar feysydd penodol i fusnesau. Roedd yr AGB hefyd yn rhan o rai mentrau cymunedol ac wedi datblygu nifer o bartneriaethau. Ychwanegodd Cadeirydd y Bwrdd AGB, Nadeem Ahmed, fod y cynllun busnes newydd arfaethedig a oedd ynghlwm wrth yr adroddiad yn adeiladu ar yr hyn a sefydlwyd yn ystod tymor 5 mlynedd cyntaf yr AGB, a'i fod yn anelu at symud ymlaen a mynd ymhellach.

Diolchodd y Cadeirydd i'r siaradwyr a'r swyddogion am y cyflwyniad. Rhoddwyd cyfle i aelodau'r Pwyllgor ofyn cwestiynau i'r Arweinydd, siaradwyr cyhoeddus a'r Swyddogion. Wrth ymateb i gwestiynau ac arsylwadau, rhoddwyd cadarnhad ar gyfer y canlynol:

- Cysylltwyd â Hamdden Sir Ddinbych Cyfyngedig. Cynhaliwyd trafodaethau ynghylch prosiectau posibl. Y prif gyswllt oedd mewn perthynas â chefnogi Sioe Awyr y Rhyl. Cysylltwyd â swyddogion ym Mhafiliwn y Rhyl hefyd ynghylch y Llwybr Safari a oedd ar ddod ar gyfer yr haf, yn y gobaith y byddai ganddynt atyniad neu bwynt ffocws i ddenu ymwelwyr i'r ardal honno o'r Rhyl.
- Nid oedd gan Gyngor Sir Ddinbych fwy na 50% o gyfanswm y pleidleisiau. Roedd nifer o reolau a oedd yn llywodraethu'r broses bleidleisio. Pennwyd y rheolau gan Reoliadau Ardaloedd Gwella Busnes (Cymru) ac felly wedi'u nodi yn unol â'r gyfraith. Roedd yn rhoi manylion y busnesau a oedd yn gymwys i bleidleisio a sut y mae'n rhaid cynnal y bleidlais. Wedi'i chynnwys yn y rheolau roedd gwybodaeth am sut y cafwyd canlyniad.
- Roedd yn ofynnol i fusnesau cymwys fwrw eu pleidlais/pleidleisiau er mwyn i'r bleidlais gael ei chyfrif. Os oedd pobl yn erbyn y cynnig roedd angen iddynt gyflwyno eu pleidlais a pheidio ag anwybyddu'r papur pleidleisio nac ymatal. Eglurwyd hynny yn y ddogfennaeth atodol. Roedd ymgynghorydd

wedi'i gyflogi gan Fwrdd yr AGB i gynorthwyo gyda'r gwaith o ymgysylltu â busnesau.

- Cafodd arolwg ei ddsbarthu i fusnesau cymwys yn yr ardal, yn gofyn am sylwadau ar feysydd oedd angen cefnogaeth. Yna ffurfiwyd yr achos busnes mewn ymateb i'r arolwg. Roedd yr arolwg yn dal ar agor ac anogwyd busnesau i gwblhau'r holiadur. Roedd hyn yn sail i sut y cytunwyd ar brosiectau. Roedd nifer o feysydd wedi'u nodi a oedd yn parhau o AGB presennol y Rhyl.
- Unwaith y byddai'r achos busnes wedi'i gwblhau, byddai rhestr fanwl a dyraniad cyllid posibl yn cael eu cyhoeddi.
- Byddai'r achos busnes ar gael i fusnesau cyn y bleidlais.
- Roedd y buddsoddiad posibl gydag arddangosiadau blodau yn y Rhyl yn gynnig ar gyfer y dyfodol. Roedd Bwrdd AGB y Rhyl mewn trafodaeth gyda Chyngor Tref y Rhyl. Y gobaith oedd cefnogi ac ehangu gwaith y Cyngor Tref mewn perthynas ag arddangosiadau blodau.
- Yr AGB sy'n penderfynu ar ei flaenoriaethau ei hun. Mater i'r busnesau oedd trafod a chytuno ar y cynllun gweithredu o fewn blaenoriaethau cynllun busnes yr AGB. Roedd yn rhaid i'r AGB gyflawni pethau y tu hwnt i'r hyn a fyddai'n cael ei ddarparu i'r dref gan yr awdurdod lleol.
- Roedd AGB y Rhyl yn llais cyfunol i fusnesau y Rhyl, gan gynnig cyfleoedd cydweithredol i bawb.
- Roedd yr awdurdod lleol yn un busnes a oedd â hawl i bleidleisio. Dylai busnesau gymryd rhan i sicrhau bod eu pleidlais yn cyfrannu at y canlyniad.
- Bu 33 o achosion lle bu'n rhaid i'r Awdurdod gymryd camau gorfodi ar fusnesau i dalu'r ardoll. Cyfanswm cost y camau gorfodi oedd tua £900.
- Roedd rheolau gorfodi'r AGB yn adlewyrchu'r rheolau a osodwyd gan adran orfodi treth y cyngor ac ardrethi busnes. Roedd eiddo busnes gwag wedi'i eithrio am dri mis ac yna byddai'n ofynnol iddynt dalu'r ardoll.
- Cafodd pob busnes ei gynnwys yn y trafodaethau, gan gynnwys y busnesau hynny a oedd yn dod o dan y trothwy ardoll. Roedd AGB y Rhyl yn cynnwys popeth yn yr ardal ddaearyddol ddynodedig. Yr amcan oedd y byddai pawb yn elwa o'r AGB gan gynnwys y busnesau bach.
- Byddai penderfyniad yn cael ei wneud gan y Cabinet pe bai Cyngor Sir Ddinbych yn arfer ei bleidlais o blaid, yn erbyn neu'n atal rhag pleidleisio ar AGB y Rhyl.
- Byddai'r cynllun busnes terfynol yn cael ei gyhoeddi i'r holl fudd-ddeiliaid allweddol a byddai ar gael ar wefan AGB y Rhyl.

Diolchodd y Cadeirydd i'r ddau siaradwr cyhoeddus am ddod i'r cyfarfod ac am ateb cwestiynau'r aelodau. Diolchwyd hefyd i'r Arweinydd a'r swyddogion.

Ar ddiwedd trafodaeth gynhwysfawr, ar ôl ystyried yr adroddiad a'r cynllun busnes drafft, dyma'r canlyniad gan y Pwyllgor:

**Penderfynwyd:**

- (i) yn amodol ar y sylwadau uchod i dderbyn cynnwys Cynllun Busnes drafft Ardal Gwella Busnes (AGB) 2024-2029 (Atodiad 1 i'r adroddiad);**

- (ii) ar yr amod nad oes unrhyw newid/newidiadau sylweddol i'r cynigion AGB presennol a fyddai'n effeithio ar y ffactorau sy'n dylanwadu ar y defnydd o'r pŵer i roi feto fel y nodir yn Adran 51(2) o Reoliadau Ardaloedd Gwella Busnes (Cymru) 2005, i gefnogi argymhelliad y Swyddog nad oedd unrhyw sail i'r Cyngor arfer pŵer feto mewn perthynas â'r bleidlais; a*
- (iii) chefnogi'r camau a'r terfynau amser sy'n ymwneud â'r broses ail bleidlais, gan gynnwys y camau i fynd â hyn drwy broses ddemocrataidd Cyngor Sir Ddinbych.*

Ar y pwynt hwn, cymerodd y pwyllgor egwyl o 15 munud.

## **7 ADRODDIAD BLYNYDDOL AR DDIOGELU OEDOLION YN SIR DDINBYCH 1 EBRILL 2022 - 31 MAWRTH 2023**

Cyflwynodd yr Aelod Arweiniol Iechyd a Gofal Cymdeithasol, y Cynghorydd Elen Heaton yr adroddiad blynyddol ar Ddiogelu Oedolion yn Sir Ddinbych 2022/23 (a ddosbarthwyd yn flaenorol). Roedd yr adroddiad yn rhoi data i aelodau o 1 Ebrill 2022 i 31 Mawrth 2023. Amlygodd yr Aelod Arweiniol sawl cyflawniad a wnaed gan y tîm dros y cyfnod o 12 mis. Pwysleisiodd fod y tîm wedi cynnal lefelau perfformiad rhagorol gyda 99.1% o ymholiadau Adran 126 yn cael eu cwblhau o fewn y cyfnod targed o 7 diwrnod. Dangosodd Atodiad 2 yr adroddiad gymhlethdod rhai o'r achosion y deliodd y tîm â nhw. Roedd hefyd yn tynnu sylw at natur heriol y gwaith.

Rhestrwyd yn yr adroddiad y risgiau a'r meysydd pryder a nodwyd gan swyddogion, pwysleisiwyd nad oedd y risgiau a restrwyd yn unigryw i Sir Ddinbych. Roeddent yn dueddiadau cenedlaethol a welwyd gan awdurdodau lleol eraill.

Rhoddodd y Rheolwr Gwasanaeth, y Gwasanaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Digartrefedd grynodedd pellach o gynnwys yr adroddiad. Gwelwyd cynnydd bychan yn nifer yr oedolion honedig mewn adroddiadau risg a adroddwyd yn y cyfnod o 12 mis. Bu cynnydd sylweddol yn nifer yr atgyfeiriadau a wnaed o dan Adran 5 o weithdrefnau Diogelu Cymru - Hawliadau/Pryderon am Ymarferwyr a'r rhai sydd mewn Swydd Ymddiriedolaeth. Y flwyddyn flaenorol roedd 25 o atgyfeiriadau wedi'u gwneud o dan y broses hon, roedd hyn wedi cynyddu i 46 o atgyfeiriadau a wnaed y flwyddyn 2022/23. Roedd swyddogion o'r farn bod y cynnydd wedi bod oherwydd gwell dealltwriaeth a gwybodaeth o'r adran honno o'r canllawiau. Swyddogion wrth gwblhau atgyfeiriadau o dan adrannau eraill a ystyrir os dylid codi unrhyw bryderon eraill o dan adrannau gwahanol.

Roedd Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid hefyd wedi gweld cynnydd o 11% yn nifer y ceisiadau a dderbyniwyd. Dim ond dau aelod o'r tîm allai awdurdodi atgyfeiriadau ar gyfer ymchwiliad pellach. Y gobaith oedd y byddai rhagor o hyfforddiant a recriwtio i rolau yn caniatáu i fwy o aelodau'r tîm awdurdodi ceisiadau maes o law. Roedd 7 cais arall wedi'u cyflwyno i'r Llys mewn perthynas ag Amddifadedd mewn Lleoliadau Cartref. Roedd hwn yn waith parhaus a gafodd ei ymgorffori o fewn gwaith achos arferol yn nhîm Anabledd Cymhleth.

Arweiniwyd yr aelodau drwy'r perfformiadau allweddol a nodwyd yn yr adroddiad gan gynnwys y lefel uchel o berfformiad a gwblhaodd 99.1% o ymholiadau Adran 126 o fewn 7 diwrnod gwaith. Clywodd yr aelodau bod archwiliadau chwarterol ar hap yn cael eu cynnal i sicrhau bod y gwaith yn parhau i fod o safon uchel. Roedd swyddi gwag o fewn y tîm wedi'u llenwi ac roedd y tîm ar hyn o bryd yn ei lawn allu.

Roedd proses Adran 5 yn dal i fod yn her mewn sawl maes, ond yn benodol mewn perthynas ag elfen weithredol y broses hon. Roedd Grŵp Gorchwyl a Gorffen Cenedlaethol Adran 5 wedi gorffen ei waith ac roedd y tîm yn aros i gael ymgynghoriad ar y canlyniad. Roedd yr adborth cychwynnol yn awgrymu efallai na fydd eglurder ychwanegol ar gael ac efallai y bydd angen ystyriaeth bellach gan y byrddau rhanbarthol cyn adolygu'r egwyddorion i gefnogi cydweithio ag asiantaethau partner.

Parhaodd achosion llys i gynyddu ac ni ellid tanbrizio effaith y gwaith hwn ar gapasiti timau gweithredol y Cyngor yn ogystal â chydweithwyr o fewn y tîm cyfreithiol. Yn aml, cafodd hyn ei effeithio ymhellach gan geisiadau gan y Llys i gyflwyno gwybodaeth wedi'i diweddarau. Gofynnwyd am wybodaeth wedi'i diweddarau pan oedd dogfennau blaenorol wedi dod i ben wrth aros am ystyriaeth farnwrol. Roedd hon yn sefyllfa a brofwyd gan bob Awdurdod Lleol ac nid oedd yn unigryw i Sir Ddinbych.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Aelod Arweiniol a'r swyddogion am yr adroddiad a'r cyflwyniad manwl. Mewn ymateb i drafodaeth bellach, trafodwyd y pwyntiau canlynol yn fanylach:

- Diolchodd yr Aelodau i'r swyddogion am y ffigurau ynghyd â'r wybodaeth am siart y darn. Nodwyd bod nifer yr atgyfeiriadau yn tueddu i fod yn uwch o leoliadau cartrefi gofal oherwydd bod pob achos posibl yn cael ei adrodd. Ymchwiliwyd i bob atgyfeiriad i ganfod unrhyw gamwedd. Ychydig iawn o adroddiadau a aeth ymlaen i fynd yn ei flaen troseddol.
- Cafodd yr oedi yn y Trefniadau Diogelu Rhyddid (LPS) ei gychwyn gan Lywodraeth y DU yr oedd yn rhaid i Lywodraeth Cymru ei ddilyn. Roedd swyddogion yn aros am ragor o wybodaeth am ganlyniad yr ymgynghoriad.
- Llongyfarchodd yr Aelodau y tîm ar y lefelau gwaith caled a pherfformiad parhaus yn ystod y 12 mis diwethaf.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Aelod Arweiniol a'r swyddogion am ateb cwestiynau'r aelodau. Ar ddiwedd y drafodaeth, mae'r Pwyllgor:

**Penderfynwyd: yn amodol ar y sylwadau uchod, cydnabod –**

- (i) y gwaith a'r ymdrechion a wnaed yn ystod 2022/23 mewn perthynas â diogelu oedolion yn Sir Ddinbych; a***
- (ii) phwysigrwydd ymagwedd gorfforaethol y Cyngor tuag at ddiogelu oedolion mewn perygl a'i gyfrifoldeb o ran ei ystyried yn faes blaenoriaeth allweddol.***

Cyflwynodd y Cydlynnydd Craffu yr adroddiad a'r atodiadau (a ddisbarthwyd yn flaenorol) yn gofyn am adolygiad Aelodau o raglen waith y Pwyllgor ac a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am faterion perthnasol.

Roedd cyfarfod nesaf y Pwyllgor Craffu Partneriaethau i fod i gael ei gynnal ar 14 Medi 2023. Roedd 3 eitem sylweddol wedi'u rhestru ar gyfer y Pwyllgor Craffu Partneriaethau nesaf:

- Partneriaeth Diogelwch Cymunedol
- Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru 2022/23
- Prosiect Ysbyty Cymunedol Gogledd Sir Ddinbych

Daeth cadarnhad gan y Bwrdd Iechyd y byddai cynrychiolydd yn bresennol i drafod yr eitem olaf.

Cytunodd yr aelodau fod y cyfarfod ym mis Medi yn llawn gallu. Roedd disgwyl i'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu gwrdd ag wythnos olaf Gorffennaf 2023. Anogwyd aelodau'r pwyllgor i lenwi ffurflen cynnig craffu (Atodiad 2) mewn perthynas ag unrhyw bwnc a oedd, yn eu barn hwy, yn haeddu archwiliad manwl gan Graffu.

Atodiad 3 oedd blaenraglen waith y Cabinet ar gyfer cyfeirio aelodau.

Roedd Atodiad 4 yn rhoi rhagor o wybodaeth i'r Pwyllgor ynghylch argymhellion y cyfarfod blaenorol.

Atodiad 5 i'r adroddiad oedd y tabl o aelodau a gynrychiolodd y Pwyllgor ar bob un o'r Grwpiau Heriau Gwasanaeth. Roedd y Cydlynnydd Craffu yn chwilio am enwebiadau i eistedd ar y seddi gwag ar y Grwpiau Her Gwasanaeth mewn Tai a Chymunedau, y Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Perfformiad, Digidol ac Asedau a'r Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Pobl. Mae'r Grwpiau Her Gwasanaeth yn cyfarfod unwaith y flwyddyn ac mae'r cyfarfodydd yn cael eu cynnal o bell. Enwebodd y Cynghorydd Butterfield ei hun i wasanaethu ar Grŵp Her y Gwasanaeth Tai a Chymunedau. Cyflwynodd y Cynghorydd Peter Scott ei hun i fynychu'r Gwasanaeth Cefnogaeth Gorfforaethol: Grŵp Her y Gwasanaeth Pobl a chytunodd y Cynghorydd Pauline Edwards i fynychu Grŵp Her y Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Perfformiad, Digidol ac Asedau.

Diolchodd y Cadeirydd i'r holl aelodau am gytuno i fynychu cyfarfodydd y Grŵp Her Gwasanaeth a phwysleisiodd bwysigrwydd aelodau yn mynychu ac adrodd yn ôl i'r Pwyllgor.

Felly:

**Penderfynwyd:**

***(i) cadarnhau Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor, fel y nodir yn Atodiad 1; a***

***(ii) phenodi'r aelodau canlynol i wasanaethu ar y Grwpiau Herio Gwasanaeth a enwyd:***

- ***Y Cynghorydd Joan Butterfield – Tai a Chymunedau***

- *Y Cyngorydd Pauline Edwards – Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Perfformiad, Digidol ac Asedau*
- *Y Cyngorydd Peter Scott – Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Pobl*

## 9 ADBORTH GAN GYNRYCHIOLWYR PWYLLGOR

Cafwyd yr adborth canlynol gan gynrychiolwyr Pwyllgor:

### **Cyfarfodydd Grŵp Herio Gwasanaeth:**

**Gwasanaethau Priffyrdd ac Amgylcheddol** – Siaradodd y Cyngorydd Pauline Edwards am gyfarfod diweddar y Grŵp hwn lle trafodwyd ailgylchu, gorfodaeth amgylcheddol, caffis trwsio, arian a phrosiectau'r Gronfa Ffyniant Gyffredin. O ganlyniad i'r cyfarfod hwn, roedd gwelliannau i lefel a math y wybodaeth a ddarperir i ymholiadau Cynghorwyr trwy system C360 wedi'u gwneud. Roedd hyn yn hynod o ddefnyddiol i Gynghorwyr at ddibenion rhoi gwybod i breswylwyr am gynnydd ymholiadau sy'n ymwneud â gwasanaethau.

**Cynllunio, Gwarchod y Cyhoedd a Gwasanaethau Cefn Gwlad** – Siaradodd y Cyngorydd Peter Scott am gyfarfod diweddar o'r Grŵp hwn, gan ddweud wrth y pwyllgor mai un o bryderon mwyaf y Gwasanaeth, yn debyg i wasanaethau eraill ar hyn o bryd, oedd cadw staff. Roedd pob ymdrech yn cael ei wneud i recriwtio staff, ond roedd rhaid defnyddio ymgynghorydd o bryd i'w gilydd yn enwedig mewn meysydd gwaith arbenigol iawn.

**Uned Aseu Breswyl Is-ranbarthol ar gyfer Plant** – Dywedodd y Cyngorydd Bobby Feeley, cynrychiolydd Craffu ar y Bwrdd Prosiect ar gyfer yr uned arbenigol hon wrth y Pwyllgor fod y cyllid ar gyfer y cynllun hwn wedi'i gadarnhau a'i ddiogelu bellach gan Lywodraeth Cymru. Yn dilyn proses aildendro ar gyfer datblygu cyfleuster pwrpasol, mae'r contract adeiladu wedi'i ddyfarnu i Wynne Construction. Roedd gwaith wedi dechrau ar y safle a rhagwelwyd y byddai'r cyfleuster wedi'i gwblhau erbyn mis Medi 2024. Er gwaetha'r oedi a fu â'r gwaith adeiladu, roedd y Gwasanaeth ei hun yn weithredol, gyda staff yn gweithredu o leoliad dros dro yn ardal Bae Colwyn. Roedd disgwyl i Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) ardystio'r ddarpariaeth gwasanaeth erbyn diwedd mis Gorffennaf 2023.

Daeth y cyfarfod i ben am 12:55pm.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag



<b>Adrodd i'r</b>	<b>Pwyllgor Craffu Partneriaethau</b>
<b>Dyddiad y cyfarfod</b>	<b>14 Medi 2023</b>
<b>Aelod / Swyddog Arweiniol</b>	<b>Y Cynghorydd Elen Heaton a'r Cynghorydd Gill German / Nicola Stubbins</b>
<b>Pennaeth Gwasanaeth</b>	<b>Nicola Stubbins, Cyfarwyddwr Corfforaethol</b>
<b>Awdur yr Adroddiad</b>	<b>Catrin Roberts, Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol</b>
<b>Teitl</b>	<b>Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru 2022/23</b>

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1. Yr adroddiad hwn yw Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru ar gyfer 2022/23 (Atodiad 1). Mae'n ofynnol o fewn Rhan 9 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 bod pob Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn paratoui, yn cyhoeddi ac yn cyflwyno adroddiad blynyddol i Lywodraeth Cymru.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1. Pwrpas yr adroddiad hwn yw darparu gwybodaeth i bartneriaid mewn perthynas â Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru a'i weithgareddau yn ystod 2022/23.

## 3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1. Bod y Pwyllgor yn cadarnhau ei fod wedi darllen, deall ac ystyried y gwaith y mae'n ofynnol i'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ei wneud.
- 3.2. Bod y Pwyllgor yn darparu sylwadau ar y gwaith a'r cynnydd yn 2022/23 ar y meysydd gwaith sy'n cael eu dwyn ymlaen trwy Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru.

## 4. Manylion yr adroddiad

- 4.1. Mae Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn mynnu bod pob Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cynhyrchu ac yn cyhoeddi adroddiad blynyddol ar ei waith ac yn ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.
- 4.2. Ym mis Mawrth 2018 cyhoeddodd Llywodraeth Cymru Ganllaw ar gyfer cwblhau adroddiadau Blynyddol y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ac roedd y Byrddau i ddefnyddio'r canllaw hwn ar gyfer cwblhau ei adroddiad. Mae'r Adroddiad ynghlwm yn cynnwys yr holl wybodaeth angenrheidiol a oedd rhaid ei chynnwys yn y Ganllaw honno. Mae adroddiad Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru yn cael ei ysgrifennu mewn fformat sy'n cynnwys yr holl wybodaeth sydd ei hangen. Mae'r adroddiad hefyd yn cynnwys barn nifer o aelodau'r Bwrdd.
- 4.3. Y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yw'r Bwrdd a sefydlwyd i fodloni gofynion Rhan 9 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Mae'r Ddeddf yn mynnu bod awdurdodau lleol yn gwneud trefniadau i hyrwyddo cydweithredu â'u partneriaid perthnasol ac eraill, mewn perthynas ag oedolion sydd ag anghenion gofal a chymorth, gofalwyr a phlant. Mae'n gosod dyletswydd ar bartneriaid perthnasol i gydweithredu, a darparu gwybodaeth i'r awdurdodau lleol at ddibenion eu swyddogaethau gwasanaethau cymdeithasol.
- 4.4. Mae Rhan 9 o'r Ddeddf hefyd yn cynnwys trefniadau partneriaeth rhwng awdurdodau lleol a Byrddau Iechyd Lleol i gyflawni eu swyddogaethau. Mae'r Ddeddf hefyd yn rhoi pwerau i Weinidogion Llywodraeth Cymru wneud rheoliadau mewn perthynas â threfniadau partneriaeth ffurfiol, adnoddau ar gyfer trefniadau partneriaeth (gan gynnwys cronfeydd cyfunol) a byrddau partneriaeth.
- 4.5. Diben Rhan 9 y Ddeddf yw gwella canlyniadau a lles pobl, yn ogystal â gwella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd o ddarparu gwasanaethau. Felly, gellir disgrifio amcanion allweddol cydweithredu, partneriaeth ac integreiddio fel a ganlyn:
  1. Gwella gofal a chymorth, gan sicrhau bod gan bobl fwy o lais a rheolaeth
  2. Gwella canlyniadau ac iechyd a lles

3. Darparu gofal a chymorth cydlynol sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn
4. Gwneud defnydd mwy effeithiol o adnoddau, sgiliau ac arbenigedd.

- 4.6. Pwrpas yr Adroddiad Blynyddol yw nodi'r cynnydd y mae Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol wedi'i wneud ac ystyried sut mae byrddau yn cyflawni egwyddorion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

## **5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?**

- 5.1. Bydd gweithio mewn partneriaeth ar draws gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn helpu i gefnogi Sir Ddinbych iachach, hapusach a gofalus a hefyd sicrhau gwasanaeth di-dor i unigolion sydd angen gofal a chymorth.

## **6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

- 6.1. Mae 6 Awdurdod Lleol a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) yng Ngogledd Cymru yn cyfuno cyllid i gefnogi gwaith rhanbarthol, mae hyn hefyd yn ariannu'r Tîm Cydweithio Rhanbarthol ac mae cytundeb partneriaeth ffurfiol i danategu hyn.
- 6.2. Trwy'r Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol, mae Llywodraeth Cymru yn sianelu ffynonellau arian grant megis y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'r cronfeydd cyfalaf Tai â Gofal ac Integreiddio ac Ailgydbwyso. Ble mae'n bosibl codi tâl gweithgaredd partneriaeth rhanbarthol ar y grantiau hyn, mae hyn yn cael ei weithredu.

## **7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?**

- 7.1. Nid yw asesiad o effaith ar les cyffredinol wedi ei gwblhau ar gyfer yr Adroddiad Blynyddol ond bydd Asesiadau o Effaith ar Gydraddoldeb wedi eu cwblhau ar gyfer yr elfennau unigol ynddynt.

## **8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?**

- 8.1. Bydd yr aelodau'n ymwybodol o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a byddant wedi cael gwybodaeth am Ran 9 o'r Ddeddf a datblygiad Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol. Ni fu unrhyw ymgynghori ffurfiol,

ac eithrio gydag aelodau o'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol sy'n cynnwys ystod eang o aelodaeth ac sy'n cynnwys Aelodau Arweiniol, dinasyddion a gofalwyr.

## **9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

9.1. Nid oes unrhyw effaith ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.

## **10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

10.1. Mae risg wrth sicrhau cydymffurfiaeth â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a'r Canllawiau ar gyfer adroddiad blynyddol bwrdd partneriaeth rhanbarthol a gyhoeddwyd ym Mawrth 2018 o ran cynhyrchu'r adroddiad blynyddol. Y prif risg yw bod Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru yn gallu cyflawni'r amrywiol ofynion fel sy'n ofynnol yn y Canllawiau Rhan 9 a bod y bartneriaeth yn datblygu i alluogi mwy o weithio mewn partneriaeth ac integreiddio gwasanaethau yn y dyfodol.

## **11. Pŵer i wneud y penderfyniad**

11.1. Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014, Rhan 9

11.2. Mae pwerau'r Pwyllgor Craffu mewn perthynas â'r mater hwn wedi'u pennu yn Adran 21 Deddf Llywodraeth Leol 2000 ac Adran 7 o Gyfansoddiad y Cyngor



CYDWEITHREDFA GWELLA GWASANAETHAU  
GOFAL A LLESIANT **GOGLEDD CYMRU**

**NORTH WALES** SOCIAL CARE AND WELL-BEING  
SERVICES IMPROVEMENT COLLABORATIVE

# Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru

Adroddiad Blynyddol

2022/23



*Cydweithio i sicrhau iechyd a lles pobl o bob oed yng Ngogledd Cymru*

## Tabl Cynnwys

1	Rhagair gan Gadeirydd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru (BPRhGC).....	3
2	Trosolwg o Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru.....	4
2.1	Pwrpas .....	4
2.2	Datganiad o weledigaeth.....	4
2.3	Egwyddorion arweiniol .....	4
2.4	Rôl y BPRhGC .....	5
2.5	Aelodaeth .....	5
2.6	Strwythur Llywodraethu.....	6
3	Beth ydym ni wedi ei gyflawni? .....	9
3.1	Cynllun Ardal.....	9
3.2	Cod Ymarfer Awtistiaeth .....	9
3.3	Cyfalaf.....	10
3.4	Rhaglen Plant a Phobl Ifanc.....	11
3.5	Comisiynu .....	14
3.6	Llwybr Safonau Gofal Dementia (Cymru Gyfan) .....	15
3.7	Rhaglen Drawsnewid Anableddau Dysgu .....	17
3.8	Adroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad .....	20
3.9	Asesiad o Anghenion y Boblogaeth .....	20
3.10	Y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol .....	20
3.11	Hwb Cydlynw Ymchwil, Arloesi a Gwelliant.....	21
3.12	Rhaglen Trawsnewid Law yn Llaw at Iechyd Meddwl .....	22
3.13	Gweithlu.....	23
4	Cyfathrebu, ymgysylltu a gwerth cymdeithasol .....	25
4.1	Ymgysylltu yng Ngogledd Cymru .....	25
4.2	Grŵp Llywio Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru .....	25
4.3	Grwpiau Gofalwyr Gogledd Cymru.....	26
4.4	Gofalwyr Ifanc Gogledd Cymru .....	26
5	Edrych Ymlaen.....	28
5.1	Blaenoriaethau ar gyfer 2023/24 a thu hwnt .....	28
	<b>Atodiad 1 – Aelodaeth BPRhGC.....</b>	<b>29</b>
	<b>Atodiad 2 - Cynllun Cyflawni Blynyddol.....</b>	<b>31</b>
	<b>Atodiad 3 - Y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol - Adroddiad Diwedd Blwyddyn</b>	<b>36</b>

# 1 Rhagair gan Gadeirydd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru (BPRhGC)

Mary Wimbury, Prif Weithredwr,  
Fforwm Gofal Cymru

Mae'n bleser gen i gyflwyno adroddiad blynyddol Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru am eleni.

Mae'r adroddiad yn amlinellu rhywfaint o'r gwaith sydd wedi'i gyflawni gan bartneriaid ac sydd wedi cael effaith sylweddol ar fywydau preswylwyr ar hyd a lled Gogledd Cymru. Mae cymaint i'r Bwrdd a'i bartneriaid ymfalchïo ynddo eleni ac weithiau gallwn golli golwg o'r pethau da a



wnaed. Mae'r adroddiad hwn felly yn ffordd dda o'n hatgoffa i gyd o'r hyn a gyflawnwyd gyda'n gilydd yn ystod y 12 mis diwethaf.

Mae'r flwyddyn hon wedi parhau i fod yn gyfnod heriol i'r sector iechyd a chymdeithasol ac ymddengys nad oes unrhyw newid ar y gorwel wrth i ni fynd i 2023/24. Mae'n bwysig ein bod yn parhau i gydweithio i ymdrin â'r materion hyn ac i adeiladu ar y gwaith rhagorol a gyflawnwyd eisoes.

Rwy'n gobeithio y byddwch yn mwynhau ein hadroddiad, os hoffech gael rhagor o wybodaeth, ewch ar ein gwefan

<https://www.cydweithredfagogleddcymru.cymru/bwrdd-partneriaeth-rhanbarthol-gogledd-cymru/>

Yn olaf, hoffwn ddiolch yn bersonol i holl aelodau'r Bwrdd a'r bartneriaeth ehangach am eu cefnogaeth a'u holl waith caled i wireddu'r cyflawniadau sylweddol a gyflwynir yn yr adroddiad hwn. Dyma fy mlwyddyn olaf fel Cadeirydd a hoffwn ddymuno'n dda iawn i'r Cyngorydd Dilwyn Morgan fel Cadeirydd nesaf y Bwrdd.

Dymuniadau gorau - Mary Wimbury

## 2 Trosolwg o Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru

### 2.1 Pwrpas

Sefydlwyd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru fel rhan o'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant i:

- Wella lles y boblogaeth;

Gwella'r ffordd y darperir gwasanaethau iechyd a gofal.

Rydym yn dod â gwasanaethau iechyd, gwasanaethau cymdeithasol, y trydydd sector a phartneriaid eraill ynghyd i gydlynu'r broses barhaus o drawsnewid ac integreiddio gwasanaethau iechyd, gofal cymdeithasol a lles ar draws y rhanbarth.

Mae'r BPRhGC yn cyfarfod ar-lein bob mis gyda chyfleusterau cyfieithu ar y pryd, sydd wedi sicrhau ymgysylltiad parhaus i aelodau.

### 2.2 Datganiad o weledigaeth

Cydweithio i sicrhau iechyd a lles pobl o bob oed yng Ngogledd Cymru

### 2.3 Egwyddorion arweiniol

Cytunodd BPRhGC ar ei egwyddorion arweiniol ym mis Tachwedd 2016 ac mae'r rhain yn parhau i fod yn addas i'r diben:

- Newid y system gyfan ac ail-fuddsoddi adnoddau i fodel ataliol sy'n hyrwyddo iechyd a lles da, ac sy'n defnyddio tystiolaeth o'r hyn sy'n gweithio orau yn effeithiol;
- Mae gofal yn cael ei ddarparu mewn dulliau cydlynol sy'n canolbwyntio ar anghenion, dewisiadau, ac asedau cymdeithasol pobl (defnyddwyr gwasanaeth, gofalwyr a chymunedau);
- Mae pobl yn cael eu galluogi i ddefnyddio eu hyder a'u sgiliau i fyw'n annibynnol, gan dderbyn cefnogaeth gan ystod o ddewisiadau o ansawdd uchel yn y gymuned;
- Ymgorffori cyd-gynhyrchu yn y broses o wneud penderfyniadau er mwyn i ddinasyddion a'u cymunedau lunio'r gwasanaethau;
- Rydym yn cydnabod yr ystod eang o ffactorau sy'n dylanwadu ar iechyd a lles a phwysigrwydd cysylltiadau â'r meysydd hyn (gan gynnwys addysg, tai, lles, lleihau digartrefedd, twf economaidd, adfywio, hamdden a'r amgylchedd).



## 2.4 Rôl y BPRhGC

Bydd y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn:

- Sicrhau bod cydweledigaeth gytunedig a chyfeiriad clir o ran datblygiad y gwasanaeth ac integreiddiad iechyd, gofal a lles, yn unol â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 a Chymru Iachach
- Sicrhau bod cynlluniau a rennir a strategaethau ar waith (wedi'u cefnogi gan achosion busnes priodol) i gyflawni'r weledigaeth
- Sicrhau bod y cynlluniau strategol yn cael eu gwerthuso a'u hadolygu yn erbyn y canlyniadau a dangosyddion perfformiad cytunedig a dealladwy
- Arwain ymagwedd strategol at gyfathrebu a hyrwyddo'r cyfeiriad y symudir iddo a'r cynnydd a wnaed
- Cynnal trosolwg gwrthrychol o'r amcanion
- Adrodd i'r Bwrdd Arweinyddiaeth Rhanbarthol ar gynnydd, materion allweddol ac eithriadau, gan uwchgyfeirio unrhyw rwystr i gynnydd o fewn y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol er mwyn eu datrys
- Sicrhau bod adroddiad blynyddol ar gynnydd yn cael ei baratoi a'i gyflwyno yn unol â gofyniad Llywodraeth Cymru

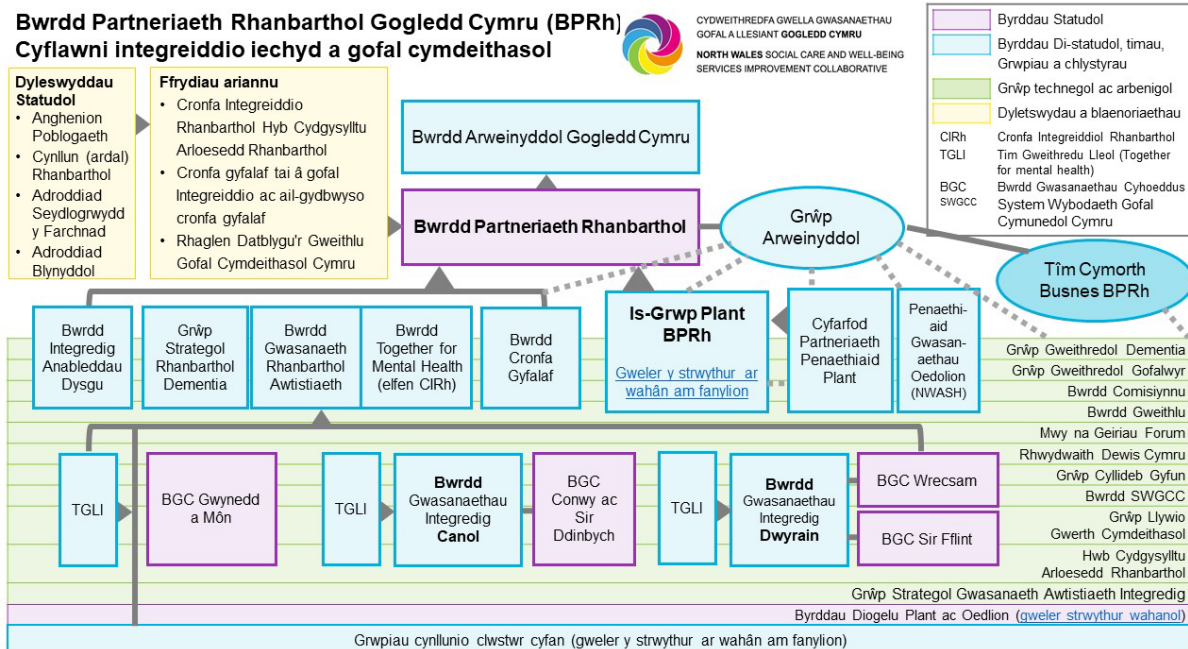
## 2.5 Aelodaeth

Mae manylion yr aelodaeth lawn hyd at fis Mawrth 2023 yn Atodiad A.

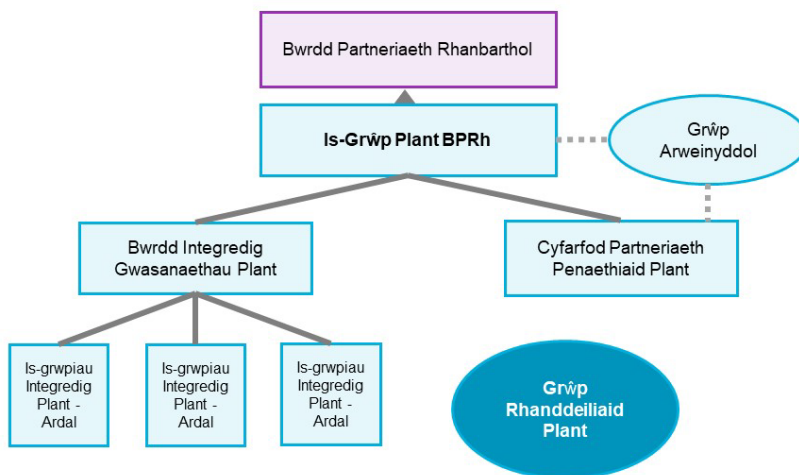
## 2.6 Strwythur Llywodraethu

Mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn adrodd yn ffurfiol i Fwrdd Arweinyddiaeth Gogledd Cymru. Rheolir busnes y Bwrdd a busnes yr is-grwpiau rhanbarthol gan y Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol ac aelodau o'r Tîm Cydweithio Rhanbarthol.

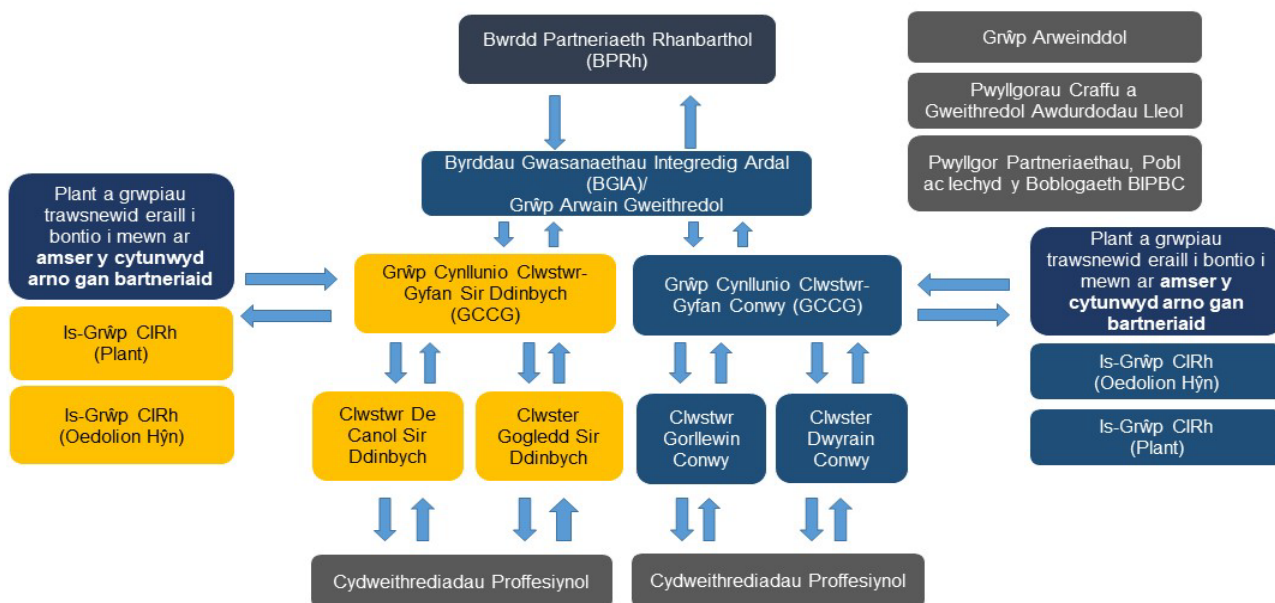
Dangosir Strwythur Llywodraethu BPRhGC isod.



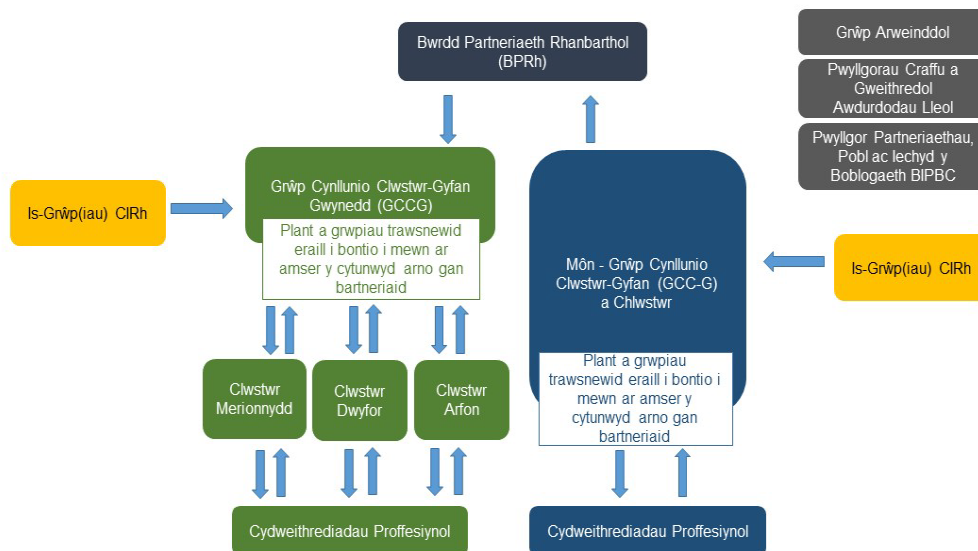
**Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru (RPB):**  
Strwythur llywodraethu plant



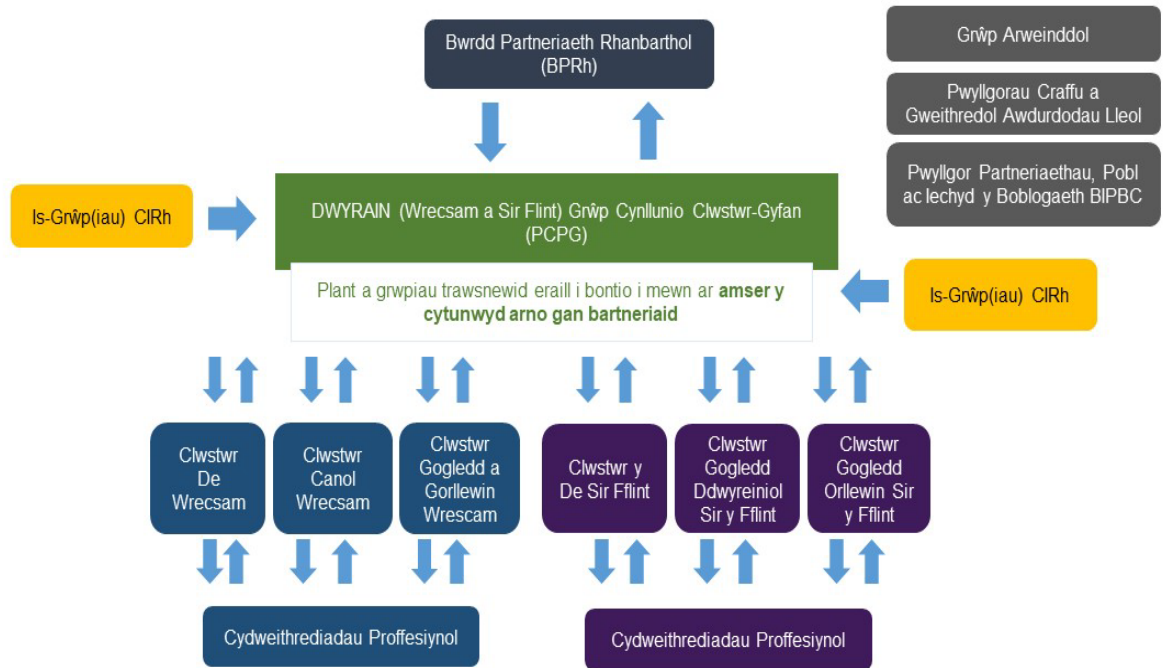
## Llywodraethiant Conwy a Sir Ddinbych



## Llywodraethiant Môn a Gwynedd



# Llywodraethiant Wrecsam a Sir Fflint



## 3 Beth ydym ni wedi ei gyflawni?

### 3.1 Cynllun Ardal

Cafodd y Cynllun Ardal Rhanbarthol ei adolygu a'i gyhoeddi eleni. Mae'r cynllun yn manylu ar y meysydd blaenoriaeth ar gyfer integreiddio gwasanaethau rhwng iechyd a gofal cymdeithasol ac mae hyn yn gosod y cyfeiriad i'r Bwrdd. Mae'n nodi sut y bydd y rhanbarth yn ymdrin â'r meysydd blaenoriaeth a nodwyd yn yr Asesiad o Anghenion y Boblogaeth, sef yr edefyn aur sydd yn cysylltu yr meysydd gwaith penodol yn y rhanbarth.

<https://www.cydweithredfagogleddcymru.cymru/wp-content/uploads/2023/04/NW-Regional-Area-Plan-2023-1.0-CY.pdf>

### 3.2 Cod Ymarfer Awtistiaeth

Cafodd y Cod Ymarfer ar Ddarparu Gwasanaethau Awtistiaeth ei ddatblygu mewn ymateb i adborth gan bobl awtistig a'u teuluoedd a/neu ofalwyr, i roi eglurder ar y gwasanaethau y gallant ddisgwyl eu cael yng Nghymru. Mae'r Cod yn cyfeirio at y fframweithiau cyfreithiol sydd eisoes ar waith ac yn ei gwneud yn ofynnol i'r cyrff perthnasol wneud eu swyddogaethau yn unol â gofynion y cod wrth drefnu neu ddarparu gwasanaethau i bobl awtistig.

Mae'r Cod ar gyfer:

- pobl awtistig, yn cynnwys y rhai â chyflyrau eraill
- darparwyr cefnogaeth gofal cymdeithasol ac iechyd i bobl awtistig a'u teuluoedd a/neu ofalwyr
- ymarferwyr mewn gofal cymdeithasol ac iechyd sy'n gweithio gyda phobl awtistig a'u teuluoedd a/neu ofalwyr
- comisiynwyr a phobl â rôl strategol i asesu a chynllunio gwasanaethau lleol i bobl awtistig a'u teuluoedd a/neu ofalwyr
- ymarferwyr mewn gwasanaethau cysylltiedig eraill sy'n darparu cefnogaeth i bobl awtistig a'u teuluoedd a/neu ofalwyr, er enghraifft, cyflogaeth, addysg a chyfiawnder troseddol
- darparwyr gwasanaethau ac ymarferwyr sy'n darparu gwasanaethau i bobl awtistig â chyflyrau eraill

Mae tîm Cymorth Busnes y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cydlynu ac yn cefnogi'r partneriaid Awdurdod Lleol a Bwrdd Iechyd ar draws Gogledd Cymru i lunio asesiad sylfaenol trosfwaol. Mae partneriaid ar draws Gogledd Cymru wedi bod yn gweithio tuag at ddarparu tystiolaeth ar bob un o'r codau. Nod yr asesiad sylfaenol yw adolygu i ba raddau mae'r dyletswyddau'n cael eu bodloni ymhlith partneriaid yng Ngogledd Cymru ers iddo gael ei roi ar waith ac i ddatblygu argymhellion ar gyfer gwella. Bydd yr asesiad sylfaenol yn cael ei gwblhau ym mis Mehefin 2023 a bydd yn

galluogi sefydlu Grŵp Strategol Awtistiaeth i oruchwylio cynllun gweithredu'r Cod Ymarfer Awtistiaeth a grwpiau tasg a gorffen i ymdrin â'r bylchau a'r heriau mewn gwasanaethau awtistiaeth.

Bydd tîm Cymorth Busnes y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn gweithio gyda phartneriaid i nodi unrhyw fylchau mewn data, deall pa ddata ychwanegol sydd ei angen ac archwilio rhwystrau a galluogwyr posibl i'w roi ar waith. Yna, bydd tîm Cymorth Busnes y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cynnig argymhellion i gefnogi partneriaid i fodloni dyletswyddau'r Cod, yn cynnwys rhannu arfer da ac arwain grwpiau tasg a gorffen os bydd eu hangen.

### 3.3 Cyfalaf

Ym mis Ebrill 2022, cyflwynwyd dwy gronfa ranbarthol gyfalaf newydd oedd yn disodli ffrwd gyllido grant cyfalaf y Gronfa Gofal Integredig. Y ddwy ffrwd gyllido newydd yw'r Gronfa Tai â Gofal a'r Gronfa Gyfalaf Integreiddio ac Ailgydbwysu.

**Y Gronfa Tai â Gofal** - Pwrpas y gronfa hon yw cefnogi pobl ag anghenion gofal a chymorth i fyw'n annibynnol yn y gymuned i ac i ddarparu lleoliadau gofal canolraddol yn y gymuned fel y gall pobl sydd angen gofal, cymorth ac adsefydlu ddychwelyd i fyw'n annibynnol neu i gynnal eu hannibyniaeth bresennol. Mae'n rhaglen ariannu 4 blynedd sy'n ariannu cynlluniau dan 3 amcan:

#### **Amcan 1: Cynyddu stoc bresennol tai â gofal yn sylweddol**

Yn 2022/23, cefnogodd BPRhGC bartneriaid rhanbarthol i sicrhau cyllid ar gyfer 4 cynllun Amcan 1 yn cefnogi pobl ag anableddau corfforol a dysgu ar draws Wrecsam, Sir y Fflint, Gwynedd a Chonwy. Roedd y Prosiectau hyn yn cynnwys prynu ac addasu llety i gefnogi pobl i fyw'n fwy annibynnol ac i ddod â phobl yn ôl i'w hardal leol i fyw.

#### **Amcan 2: Cynyddu stoc lleoliadau gofal canolradd a thymor byr-canolig**

Yn 2022/23, cefnogodd BPRhGC bartneriaid rhanbarthol i sicrhau cyllid ar gyfer 7 cynllun Amcan 2 i ddatblygu darpariaeth i'r henoed, plant a phobl ifanc a phobl ag anableddau dysgu ar draws Sir y Fflint, Sir Ddinbych, Ynys Môn, Gwynedd a Chonwy. Roedd y cynlluniau hyn yn cynnwys ailwampio cyfleusterau gofal a datblygu cyfleusterau newydd megis cartref preswyl i blant a llety â chymorth.

#### **Amcan 3: Mân Brosiectau - ailwampio, offer ac addasiadau**

Yn 2022/23, cefnogodd BPRhGC bartneriaid rhanbarthol i sicrhau cyllid ar gyfer dros 30 o fân brosiectau ar draws y rhanbarth i gefnogi pob grŵp blaenoriaeth yn cynnwys ailwampio darpariaeth gofal presennol, addasiadau i gefnogi gofal yn y cartref a phrynu technoleg gynorthwyol megis offer rhyngweithiol y synhwyrâu i wella a datblygu darpariaeth gwasanaethau.

**Cronfa Gyfalaf Integreiddio ac Ailgydbwysu** - Pwrpas y Gronfa hon yw cefnogi datblygiad canolfannau iechyd a gofal cymdeithasol integredig, a chefnogi'r gwaith o ail-gydbwysu'r farchnad gofal cymdeithasol. Mae hon yn rhaglen 3 blynedd i Gymru gyfan. Gall bob rhanbarth wneud cais am gyllid ar gyfer cynlluniau dan y blaenoriaethau a ganlyn:

#### **Blaenoriaeth 1 - Datblygu canolfannau iechyd a gofal cymdeithasol integredig**

Yn 2022/23, cefnogodd BPRhGC bartneriaid rhanbarthol i sicrhau cyllid ar gyfer 3 cynllun Blaenoriaeth 1 fydd yn cefnogi darparu canolfannau dementia a lles yn Ynys

Môn, Gwynedd a Chonwy.

Sicrhaodd y BPRhGC gyllid Blaenoriaeth 1 hefyd i ddarparu 6 canolfan ddementia ar draws 6 sir Gogledd Cymru mewn partneriaeth â'r Ymddiriedolaeth Gofalwyr, fydd yn darparu'r cyfleusterau hyn fel y nodwyd yn Safonau Dementia Cymru Gyfan.

### **Blaenoriaeth 2 - Ail-gydbwyso'r farchnad gofal preswyl**

Yn 2022/23, sicrhaodd BPRhGC gyllid ar gyfer astudiaethau dichonoldeb i ddatblygu cynlluniau i ail-gydbwyso darpariaeth gofal preswyl i oedolion, er mwyn gallu datblygu'r cynlluniau hyn yn ystod y blynyddoedd nesaf.

### **Blaenoriaeth 3 - Dileu elw o ddarparu gofal preswyl i blant**

Yn 2022/23, sicrhaodd BPRhGC gyllid i gynnal astudiaethau dichonoldeb i ddatblygu darpariaeth gofal preswyl nid er elw i blant gan Awdurdodau Lleol, er mwyn gallu datblygu'r cynlluniau hyn yn ystod y blynyddoedd nesaf.

Ymhlith y cynlluniau sydd wedi cael eu datblygu yn 2022/23 mae:

- **Sir y Fflint: Croes Atti** – Bydd y prosiect yn darparu cyfleuster 56 gwely newydd sbon yn y Fflint, gan ddarparu mwy o le i gefnogi rhyddhau o'r ysbyty a gofal canolradd a llety ail-alluogi yn ogystal â chynyddu'r ddarpariaeth gofal yn y gymuned.
- **Wrecsam: Gofal yn Nes at y Cartref** – Bydd y prosiect yn darparu llety ychwanegol i gartrefi gofal cofrestredig i blant yn Wrecsam.
- **Gwynedd: Canolfan Lleo** – Bydd y prosiect yn darparu canolfan iechyd a lles amibwrpas fawr yng nghanol Penygroes yn cynnig gofal ychwanegol, gofal preswyl a datrysiadau tai cymdeithasol, gofal sylfaenol ac yn y gymuned, gwasanaethau awdurdod lleol a'r trydydd sector.
- **Ynys Môn: Canolfan Lles Cymunedol Integredig Amlwch** – Bydd y prosiect yn darparu cyfleuster fydd yn galluogi hyrwyddo iechyd meddwl a lles emosiynol da, darparu cyngor, cefnogaeth a gweithgareddau i bawb, yn cynnwys dinasyddion ag anabledau yng nghymuned Amlwch.
- **Sir Ddinbych: Ailwampio Llys Awelon, Rhan 1** – Bydd y prosiect yn ailwampio rhan o'r adeilad i ddarparu cyswllt di-dor rhwng y cyfleuster presennol a'r adeilad newydd sy'n cael ei ddatblygu ar hyn o bryd.
- **Conwy: Glan yr Afon, Cartref Preswyl i Blant** – Bydd y prosiect yn darparu cartref newydd i blant.

## **3.4 Rhaglen Plant a Phobl Ifanc**

### **Llywodraethu**

Mae'r strwythur llywodraethu sydd wedi bod ar waith i blant a phobl ifanc yn cael ei adolygu ar hyn o bryd. I ddechrau, nodwyd yn y Cylch Gorchwyl bod angen ei adolygu, ond cydnabuwyd hefyd nad yw'n gweithio mor effeithiol ag y dylai gan fod presenoldeb yn wael mewn rhai cyfarfodydd, nid oedd cworwm ac o'r oherwydd nid oedd posibl gwneud penderfyniadau.

Cynhaliwyd gweithdy 'Cyfarfodydd sy'n Bwysig' ar 24 Mai gyda chynrychiolaeth o'r Is-grŵp Plant, Bwrdd Gwasanaethau Plant Integredig, Grŵp Cyfeirio Budd-ddeiliaid â'r Is-grŵp Ardal Plant Integredig. Mae'r bartneriaeth yn ddigon aeddfed i gael trafodaeth ddifrifol am sut i wneud y strwythur presennol weithio'n ddoethach a dod yn fwy effeithiol.



### ***Yr Is-grŵp Plant yn canolbwyntio ar blant a phobl ifanc***

Mae'r bwrdd wedi datblygu dull o 'ganolbwyntio' i edrych yn fanwl ar flaenoriaeth unigol bob dau gyfarfod neu dri. Cyn y cyfarfod mae'r hwb CARh yn casglu pecynnau gwybodaeth am y sefyllfa yng Ngogledd Cymru o ystadegau, ymchwil a gweithgareddau ymgysylltu i arwain y drafodaeth ar y pwnc y canolbwyntir arno. Rydym wedi gweithio'n agos gyda'r Rhaglen Datblygu Ymarfer a Gyfoethogir gan Dystiolaeth (DEEP) i ddatblygu'r dull o "ganolbwyntio" a gofynnwyd i ni ei rannu yn eu cynhadledd fel enghraifft o arfer da.

Gan ddefnyddio'r dull hwn canolbwyntiwyd i ddechrau ar Ofalwyr Ifanc yn ystod mis Hydref 2022. Dosbarthwyd pecyn gwybodaeth, cyflwyniad a fideos oedd yn crynhoi'r dystiolaeth yn cynnwys ystadegau a data, adborth gan ofalwyr ifanc ac enghreifftiau o'r hyn sy'n gweithio'n dda mewn meysydd eraill. Yn dilyn amser i fyfyrion a sgwrsio am y cyflwyniad a'r fideos, gweithiodd y grŵp gyda'i gilydd i lunio cwestiynau i'w trafod a chafwyd cyfle i siarad a meddwl gyda'i gilydd fel rhan o ddull Cymuned Ymholi.

Cynhaliwyd sesiwn ffocws arall yn ymwneud â Phlant ar eu Pennau'u Hunain yn Ceisio Lloches ym mis Rhagfyr ac anabledd a salwch ym mis Mawrth. Sesiwn ar y blynyddoedd cynnar sydd ar y gweill nesaf. Yn seiliedig ar ddarganfyddiadau bob sesiwn, mae'r bwrdd yn llunio cynllun gweithredu ar y pwnc hwnnw ar gyfer sut i wella gwasanaethau i blant a phobl ifanc. Er enghraifft, archwilio'r posibilrwydd o Gynllun Gwarchodaeth i wella cefnogaeth i geiswyr lloches ifanc sydd ar eu pennau'u hunain.

Cyhoeddir darganfyddiadau bob pwnc y canolbwyntir arno ar dudalennau gwe Is-grŵp Plant y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol

<https://www.cydweithredfagogleddcymru.cymru/plant/>

### ***Datblygu ein hymagwedd at ddull system gyfan Nyth / Nest***

Fel rhan o ddull system gyfan Nyth / Nest Llywodraeth Cymru, rydym wedi bod yn cydweithio'n agos gyda chydweithwyr sy'n arwain ar y rhaglenni trawsnewid ar gyfer plant yng Ngogledd Cymru yn cynnwys: Anableddau Dysgu; Niwro-ddatblygiadol; Trawsnewid Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc; y Blynyddoedd Cynnar a Dim Drws Anghywir - y Dull Drws Cywir. Rydym yn cael ein cefnogi gan gydweithwyr yn y Tîm Iechyd Cyhoeddus a'u rhaglen y Dechrau Gorau a 5 Awgrym Llesol.

Mae Llywodraeth Cymru wedi gofyn am i becyn hunanasesu gael ei gwblhau ar gyfer rhanbarth Gogledd Cymru i sefydlu sut rydym yn rhoi'r dull hwn ar waith. I wneud hyn, rydym yn cydweithio gydag arweinwyr yr holl raglenni trawsnewid a'r Tîm Iechyd Cyhoeddus a byddwn yn gweithio gyda'r Grŵp Cyfeirio Budd-ddeiliaid i gydweithio'n ehangach i gynhyrchu'r pecyn gwaith ar y cyd. Hefyd, rydym yn datblygu matrices aeddfedrwydd ar y cyd.



## **Strategaeth Dim Drws Anghywir – Gweithredu'r dull Drws Cywir**

Mae cam cyntaf y gwaith o roi Dim Drws Anghywir ar waith wedi cael ei gefnogi yn y tair ardal, gyda phresenoldeb da mewn gweithdai ym mhob ardal i ystyried y Trefniant Un Mynediad at wasanaethau iechyd meddwl a lles emosiynol i blant, pobl ifanc a'u teuluoedd. Mae'r newid wedi cynnwys:

- Nodi pob ardal sy'n darparu model 'un drws ffrynt' sut bynnag maent yn amrywio. O ganlyniad, disgwylir adroddiad ar yr holl fodelau, fydd yn nodi arfer da a'r ffactorau llwyddiant allweddol i'w rhannu i bob partner yn y rhanbarth.
- Mae'r gwaith o fapio gwasanaethau hefyd wedi dechrau, fydd yn rhoi llawer iawn o wybodaeth am y gwasanaethau sydd ar gael yn yr ardaloedd i gyd.
- Drwy gydweithio â phlant, mae cam gweithredu Dim Drws Anghywir wedi cael ei ailenwi yn 'Ddull Drws Cywir'. Teimlir bod hyn yn llawer mwy cadarnhaol a chafodd ei gymeradwyo gan y Comisiynydd Plant.
- Cyfres gwe Drws Cywir - Mae plant Ysgol y Gogarth, Ysgol Arbennig dydd a phreswyl sydd â lle i tua 276 o ddisgyblion rhwng 3 a 19 oed ar hyn o bryd, wedi datblygu cyfres gwe i egluro'r Drws Cywir o safbwynt plentyn. Bydd hwn yn parhau i gael ei ddatblygu a'i lansio'n llawn yn 2023/24.
- Daeth BBC Wales (a ddarlledodd ar y newyddion mis nos) a Chomisiynydd Plant Cymru i ddigwyddiad lansio'r gyfres gwe. Mae ymrwymiad i barhau â'r gwaith gyda Hope Productions, sydd mewn sefyllfa dda iawn o safbwynt creadigol/darparu i weithio ar benodau newydd.

Mae wedi bod yn wych rhannu'r gwaith hwn â phobl. Dyma gyd-greu ar ei orau ac mae TAPE wedi diolch i ni am y ffordd rydym wedi cefnogi'r prosiect hwn hyd yma ac wedi croesawu'r cyfle i drafod canlyniadau disgwylidig ac annisgwyl y cydweithio, i gefnogi prosiectau a chyfleoedd i'r dyfodol.



Rhannodd y Comisiynydd Plant y sylw canlynol am y gyfres gwe Right Door ac roedd yn awyddus i gael y wybodaeth ddiweddaraf am fwy o waith:

*“Mae wedi bod yn wych cael yr hanes a chyfarfod â'r bobl ifanc a'r gweithwyr proffesiynol oedd yn rhan o roi'r adnodd pwysig hwn at ei gilydd - Cyfres Gwe Right Door. Mae'r dull o gydweithio mewn partneriaeth i wneud hyn ddigwydd wedi gwneud argraff arbennig arnaf, ynghyd ag ymrwymiad gwirioneddol y bobl ifanc oedd yn cyd-gynhyrchu'r adnodd. Gwn fod yr enw 'Y Drws Cywir' yn derm a ysbrydolwyd gan ddull fy swyddfa, Dim Drws Anghywir, ac rwyf yn falch iawn bod y bobl ifanc eu hunain wedi meddwl am yr enw hwn, cymryd y cysyniad a'i droi yn rhywbeth positif, sy'n cadarnhau eu hawliau! Hoffwn longyfarch pawb sy'n rhan ohono ac rwyf yn dymuno pob llwyddiant i chi yn eich gwaith parhaus.”*



*Rocio Cifuentes, Comisiynydd Plant Cymru, Mai 2023*

### **Cyflawniadau eraill:**

- Lansio gwefan Staywise Cymru yn Eisteddfod yr Urdd ar 30 Mai 2023. Mae'r Tîm Plant wedi cefnogi datblygiad gwefan Staywise Cymru ac fe'i hariannwyd drwy'r Gronfa Integreiddio Ranbarthol. Mae athrawon lleol o Ogledd Cymru wedi darparu sicrwydd ansawdd a sicrhau ei fod yn cyd-fynd â'r cwricwlwm newydd, mae Gwasanaeth Cyfieithu Cyngor Conwy wedi cyfieithu'r adnoddau i gyd ac mae tîm dylunio graffeg lleol o Ruthun wedi darparu eu harbenigedd. Mae'r wefan yn brosiect cydweithio cenedlaethol rhwng y Gwasanaeth Tân ac Achub, yr Heddlu, y Gwasanaeth Ambiwlans, Network Rail, Cyfoeth Naturiol Cymru, Sefydliad Cenedlaethol Brenhinol y Badau Achub, Nofio Cymru a Thîm Cydweithio Gogledd Cymru. Dolen i'r wefan: <https://staywise.cymru/>
- Mae'r Fframwaith Iechyd Emosiynol, Lles a Gwytnwch wedi cael ei ddatblygu i rai rhwng 0 -18 oed ac mae'r un ar gyfer rhai rhwng 19-25 oedd yn cael ei ddatblygu. Mae wedi'i seilio ar y 5 Awgrym Llesol - bod yn egniol, cysylltu, rhoi, dal ati i ddysgu a chymryd sylw. Mae'r fframwaith yn nodi nifer o ddatganiadau fesul oed i arwain plant a phobl ifanc, rhieni neu oedolion y gellir ymddiried ynddynt am iechyd emosiynol ar yr oedran hwnnw.
- Mae nifer o brosiectau peilot yn cael eu darparu i archwilio sut y gellir defnyddio'r fframwaith. Gwelwyd rhai llwyddiannau eisoes yn cynnwys ysgolion yn defnyddio'r fframwaith fel rhan o'u trafodaethau ar nosweithiau rhieni i arwain rhieni / oedolion y gellir ymddiried ynddynt. Mae cyfres o animeiddiadau'n cael eu datblygu i egluro manteision y fframwaith a dangos y gall newidiadau bychan ym mywydau bob dydd pobl gael effaith sylweddol ar iechyd emosiynol plant a phobl ifanc mewn rhai achosion.

## **3.5 Comisiynu**

Mae Bwrdd Comisiynu Rhanbarthol Gogledd Cymru yn cefnogi ac yn tanategu datblygiad a'r arfer o gomisiynu strategol ar draws Gwasanaethau Cymdeithasol ac Iechyd yng ngwasanaethau Oedolion a Phlant yng Ngogledd Cymru gan adnabod arferion gorau a darparu ymagwedd strategol gyson ar draws y rhanbarth.

### **Grŵp Ffioedd Plant a Phobl Ifanc a Grŵp Ansawdd Plant a Phobl Ifanc**

Mae'r rhain yn ddau grŵp newydd a sefydlwyd yn ystod y 12 mis diwethaf.

Mae'r ddau grŵp yn hwyluso rhannu gwybodaeth am geisiadau i gynyddu ffioedd gan ddarparwyr Gofal Preswyl / Gofal Preswyl ag Addysg i Blant a Phobl Ifanc a gan ddarparwyr Asiantaethau Maethu Annibynnol ble mae plant sy'n derbyn gofal o Ogledd Cymru yn cael eu lleoli, yn ogystal â rhannu ansawdd gofal a chefnogaeth y darparwyr.

Mae'r ddau grŵp wedi bod yn gweithio'n dda, ac er bod eu hagwedd yn anffurfiol, mae'n gyfle i bartneriaid rannu gwybodaeth i'w helpu i wneud penderfyniadau o ran cynnydd mewn ffioedd, ond hefyd i siarad am unrhyw broblemau a allai godi gydag ansawdd. Mae'r partneriaid yn awyddus i barhau â'r grwpiau hyn gan eu bod yn gweld gwerth mewn dod at ei gilydd i drafod yr agweddau gwahanol hyn.

## Uwchgyfeirio Pryderon

Cytunwyd ar Broses Uwchgyfeirio Pryderon Gogledd Cymru o'r enw Gwasanaethau o Ansawdd: Darparu'r Hyn sy'n Bwysig, ar gyfer gwasanaethau gofal a chymorth wedi'u comisiynu i blant, pobl ifanc ac oedolion, ac mae wedi cael ei rhoi ar waith.

## Cytundeb Cyn Lleoli

Yn ystod y 18 mis diwethaf, mae gwaith sylweddol wedi'i wneud ar ddatblygu Cytundeb Cyn Lleoli Gogledd Cymru.

## 3.6 Llwybr Safonau Gofal Dementia (Cymru Gyfan)

Datblygwyd y Llwybr Gofal Dementia Cymru Gyfan o 20 Safon yn dilyn ymgynghori â phobl sy'n byw â dementia, sefydliadau trydydd sector a'r sector gwirfoddol a gweithwyr proffesiynol gofal iechyd, i ddynodi beth mae pobl sy'n byw â dementia yn feddwl fydd yn gwneud newid cadarnhaol i ofal dementia. Mae'r safonau'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac yn darparu dull rhagweithiol o fodloni anghenion iaith bob unigolyn.

Mae Gwelliant Cymru wedi cynllunio fframwaith darparu i helpu'r rhanbarth weithredu'r safonau drwy raglen dwy flynedd, gyda blwyddyn o baratoi ac yna blwyddyn o gynllunio gweithredu.

Yng Ngogledd Cymru, mae partneriaid yn gweithio tuag at gyflawni'r 20 safon drwy'r pum ffrwd waith a ddangosir isod. Mae pump grŵp gorchwyl wedi'u sefydlu i ddatblygu'r gwaith hwn, gyda chynrychiolaeth dda o'r bwrdd iechyd, y chwe awdurdod lleol, partneriaid trydydd sector a phobl sy'n byw â dementia a'u gofalywr.



Mae'r safonau hyn wedi cael eu cysylltu â'r 34 cam gweithredu yn Strategaeth Dementia Gogledd Cymru fel y gallwn olrhain cynnydd a darpariaeth yn erbyn y ddau drwy waith y ffrydiau gwaith.

Gwnaed cynnydd gwych yn ystod 2022-2023 (y cam paratoi) ac rydym ar y trywydd iawn ar gyfer y cam gweithredu yn 2023-2024. Rhai o'r cyflawniadau yn y ffrydiau gwaith hyd yma:

- ✓ Mae'r ffrwdwaith Ymgysylltu â'r Gymuned wedi cynnal ymarferion ymgysylltu a chwmpasu i nodi gwasanaethau presennol ac unrhyw fylchau. Mae hyn wedi rhoi cyfleoedd ar gyfer dysgu a rhannu arferion da.
- ✓ Nodwyd tref Dinbych fel y gymuned gyntaf i ymgysylltu â hi fel rhan o'r ymgyrch wrando gofal dementia yng Ngogledd Cymru.
- ✓ Cynhaliwyd digwyddiad ymgysylltu wyneb yn wyneb yn Ninbych a daeth dros 60 o bobl draw fel rhan o'r ymgyrch wrando.
- ✓ Datblygwyd holiaduron i ddeall anghenion cymunedau ar draws Gogledd Cymru fel rhan o'r ymgyrch wrando. Bydd y data'n cael ei ddadansoddi i ddatblygu cynllun o'r hyn y mae gofal dementia'n ei olygu i'r gymuned honno.
- ✓ Comisiynwyd gwasanaeth i ymgysylltu â phobl hŷn sy'n byw â dementia a'r teulu a ffrindiau sy'n gofalu amdanynt i gael eu barn yn y cymunedau canlynol:
  - Pobl â nam ar y synhwyrâu - clyw a/neu'r golwg
  - Y gymuned Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol a Thrawsrywiol neu Cwiar (LHDTC+)
  - Cymunedau gwledig Cymraeg eu hiaith
  - Pobl â dementia cynnar
  - Du, Asiaidd a grwpiau Lleiafrifoedd Ethnig (BAME)
  - Pobl sydd wedi dioddef cam-drin domestig
  - Pobl ddigartref
  - Pobl yn gadael y carchar
- ✓ Cydweithio gyda Heddlu Gogledd Cymru i hyrwyddo Protocol Herbert a chodi ymwybyddiaeth ohono. Mae Protocol Herbert yn rhoi cyfleuster i bobl sy'n byw â dementia a'u gofalmwr i gofnodi eu manylion allweddol, felly os byddant yn mynd ar goll, gellir defnyddio'r wybodaeth i helpu i ddod o hyd iddynt.
- ✓ Cynhaliwyd dadansoddiad o fylchau mewn hyfforddiant gyda'r chwe awdurdod lleol, y bwrdd iechyd a phartneriaid trydydd sector i gael darlun o'r hyfforddiant presennol e.e. gwybodus, medrus a dylanwadwr yn y fframwaith gwaith da.
- ✓ Mae'r gwasanaeth asesu cof awdiolog rhanbarthol wedi'i gyflwyno ar draws y rhanbarth.
- ✓ Mae'r cynllun pili-pala wedi'i roi ar waith i gleifion â diagnosis o ddementia neu amheuaeth ohono.

### 3.7 Rhaglen Drawsnewid Anableddau Dysgu

Sylfaen y rhaglen yw Strategaeth Anableddau Dysgu Gogledd Cymru. Mae'r strategaeth yn cael ei rhoi ar waith gan y tîm drwy 6 ffrwd waith: Strwythurau integredig, datblygu'r gweithlu, comisiynu a chaffael, newid cymunedol a diwylliannol, technoleg gynorthwyol a chyflogaeth.

**North Wales Together  
Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd**  
Seamless services for people with Learning Disabilities  
Gwasanaethau ddi-dor i bobl ag Anableddau Dysgu

**SUT I'M TRIN YN DDA**

Dylid trin pob unigolyn gyda pharch aq unddod.

"Mae fy mharchu i yn goysu parchu fy ngolod, fy mnestau, fy mhenderfyniadau a'm penrhacodod"

"gwrandwch amaf, a threulwch amser yn odd i'm nadhabod"

"Byddwch yn glen"

**AWGRYMIADAU GWYCH**

- Dylid cystrhebu mewn modd agored, cyson a syth
- Peditwch â dehyddo jargon
- Dylid diogelu a pharchu gwybodaeth bersonol a chymunedol pobol
- Dylid dehyddo hwmor mewn modd brodol
- Dylid gwino sut y dymuna bobl gael eu cyfnewid azynt
- Byddwch yn brydon a gweithredwch ar unffyw gamau yr ydych chi wedi dweud y byddwch yn eu cyflwyno

**GADENCH IMI REOLI FY MYWYD FY HUN**

Mae llaw, dweud, rheolaeth ac annibyniaeth wrth wradd popeth a wnaen.

Rydym yn ymhyfydu mewn gwethio ar y cyd.

"Hoffwn gael dewid i'r hofflen i fyw a phwy sy'n byw gyda mi"

"Helpwch fi i wneud yr hyn yr wyf yn ei ddyfuno, a gwrandwch amaf"

"Mae amaf eisau teimio'n dwyg a gallu gwneud penderfyniadau fy hun"

**AWGRYMIADAU GWYCH**

- Dylid grymuso, annog a galluogi pobol cydd angen gofal a chellogaeth i wneud pethau drostynt eu hunan ac i wneud eu penderfyniadau eu hunan.
- Dylid cefnogi unigolion i wneud y gorau o'u penderfyniadau a'u rheolaeth dros eu bywydau.

**HELPWICH FI I GYRRAEDD FY MHOTERIAL**

Rydym yn darparu gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, gan roi'r unigolyn wrth wradd popeth a wnaen a'i helpu i gymaedd eu potensial.

"dysgwch gennyf, a chellogwch gydnabod fy nghyhoeddi"

"Helpwch fi i ddyfynu pethau newydd"

"mowch ddigon, ond nid gormod o gefnogaeth i mi"

**AWGRYMIADAU GWYCH**

- Byddwch yn barod i gyflwyno rhesymau cadarnhaol, gan atbwno canlyniadau rhesymol yn glir i eraill.
- Caelwch fynd i'r atafel a phroblemau newydd a phroblemau sy'n datblygu yn greadigol.
- Peditwch a meddwl am gamgymeriadau fel rhywbeth negyddol, meddylwch amantynt fel cyfle i ddyfynu a thryfu
- Byddwch yn gymnes, yn garedig, yn empatig, yn ddwybodwch ac yn ddadlunol yn eich gweithredodod

**BYDDWCH YN ONEST**

Rydym bob amser yn onest ac yn dryloyw ac nid oes amon ni o'n dweud pan fydd rhywbeth yn mynd o'i le.

Rydym yn hunanymwybodol ac yn myfyrw'n meddwl ar y gweth yr ydym yn ei wneud, sut rydym yn ei wneud a'r etatm yr ydym yn ei chael ar y rfa sy'n cael eu cefnogi.

"Mae amaf eisau i bobl fod yn onest a mi, a dweud y gweth wrthyf"

**AWGRYMIADAU GWYCH**

- Rydym yn ddyfynu gan eraill ac yn mannu gwybodaeth ac atafel orau
- Caelo adborth gan gydweithwyr, dehyddwch gwasanaeth a'u teuluodod, myfyrw arno a ddyfynu oddi wrtho
- Bod yn ddigon dewr i godi eich llaith a heno eisau i'r mas ganodyn mawr bryderon am ansawdd neu dorogelwch y gofal sy'n cael ei ddarparu.

### Cyflogaeth

Sefydlwyd ffrwd waith cyflogaeth newydd i gyd-gynhyrchu Strategaeth Cyflogaeth â Chymorth i bobl ag anableddau dysgu. Y model gwasanaeth cyflogaeth â chymorth yw sail y strategaeth - fe'i cynlluniwyd i ymateb yn uniongyrchol i'r sail dystiolaeth a mewnbyn gan bobl ag anableddau dysgu ar draws y rhanbarth.

### Rhaglen Hyfforddiant, Strategaeth a Rhwydwaith Cynllunio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn

Mae'r Rhaglen Hyfforddi Cynllunio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn wedi dechrau gyda Chyflwyniad, Cwrs Gloywi a Chyrsiau Meddwl dwys sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn. Mae digwyddiad rhwydweithio cynllunio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn wedi cael ei gynllunio (dros dro) ar gyfer 29 Mehefin, ble bydd adborth o'r hyfforddiant a'r ymarferion Ymgynghori yn cael eu rhannu â'r gymuned PCP ac Anableddau Dysgu.

Mae'r tîm wedi bod yn rhan o ddatblygiad **Arweiniad 'Penderfynu â Chefnogaeth'** dwyieithog, a hwyluswyd gan Paradigm ac eraill o amgylch y DU.

<https://paradigm-uk.org/2023/05/05/new-practical-guide-to-supported-decision-making/>.



**Gweithgareddau cymunedol.** Defnyddir rhan o'r cyllid i ariannu gweithgareddau cymunedol dan arweiniad y trydydd sector, gyda'r pwrpas o ddarparu arian cychwynnol ac annog datblygiad adnoddau yn y gymuned fydd yn bodloni anghenion gofal a chymorth pobl ag anableddau dysgu y tu allan i'r arena iechyd a gofal cymdeithasol. Hyd yma, mae'r rhaglen wedi buddsoddi bron i £1m mewn gweithgareddau o'r fath. Eleni, helpodd y North Wales Flyers (rhwydwaith hunan eirioli Gogledd Cymru) i benderfynu sut i ddyrannu'r arian grant cymunedol ar gyfer 2023/24 a 2024/25.

**Adnoddau Taliad Uniongyrchol.** Mae fersiwn electronig y taflenni Taliad Uniongyrchol wedi cael eu dosbarthu i Reolwyr Gwasanaethau ar draws yr ardal. Mae copïau caled ar gael drwy gysylltu â

[Ruby.jones@flintshire.gov.uk](mailto:Ruby.jones@flintshire.gov.uk)



## Technoleg

Cefnogir y ffrwd waith Technoleg gan strategaeth dechnoleg a ddatblygwyd yn 2020. Mae'r strategaeth yn nodi tri rhwystr i ddefnyddio technoleg: Sef:

- Mynediad at offer a'r rhynggrwyd
- Hyder i ddefnyddio offer, a
- Sgiliau a gwybodaeth am yr offer a'r rhaglenni sydd ar gael

Mae hyfforddiant yn allweddol i ymdrin â'r rhwystrau hyn ac mae'r ddwy sesiwn gyntaf (o 8) wedi cael eu cynnal ar gyfer y cwrs Ymwybyddiaeth o Dechnoleg Gynorthwyol. Mae tri chwrs yn cael eu treialu yn Wrecsam a Gwynedd a byddant yn cael eu cyflwyno ar draws y rhanbarth o'r flwyddyn nesaf ymlaen. Mae'r hyfforddiant wedi'i anelu at y rhai sy'n cefnogi pobl ag anableddau dysgu a chynlluniwyd y sesiynau i wella hyder a gwybodaeth am ddefnyddio technoleg gyda phobl ag anableddau deallusol.

Mae gan y rhaglen lyfrgell dechnoleg sy'n benthyca neu ddarparu offer i bobl ag anableddau dysgu a'u gofalwyr. Mae arweinydd y ffrwd waith hefyd yn darparu mynediad at raglenni sy'n helpu i gefnogi gwahanol agweddau o fywydau ac anghenion cefnogi unigolion. Ymhlith enghreifftiau sy'n cael eu treialu mae'r ap 'paincheck', sy'n dynodi poen mewn unigolion sy'n methu cyfleu'r boen honno, a'r ap PBAS sy'n helpu i gefnogi trefn ddyddiol pobl i'w galluogi i gymryd rhan mewn gweithgareddau bob dydd.

**Lansio fideos Life After School.** Lansiodd cyfres o ffilmiau byrion o'r enw 'Life After School' yn Ysgol y Gogarth ddydd Gwener 5 Mai 2023. Mae'r tîm yn falch o fod wedi gweithio ochr yn ochr â Chlwb Ieuenctid Cefn Llwyfan Cerddoriaeth a Ffilm TAPE ar y prosiect hwn. Helpodd y bobl ifanc yn y clwb ieuencid i animeiddio, trosleisio a chreu'r ffilmiau, gyda'r nod o helpu pobl ifanc ag anableddau dysgu wneud dewisiadau ar gyfer eu bywydau ar ôl ysgol. Mae'r fideos yn cynnwys pynciau fel dod o hyd i rywle i fyw, mynd i'r coleg a chael gwaith. Gellir gweld y ffilmiau hyn ar ein tudalen YouTube [North Wales Together - Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd](#). Neu drwy sganio'r cod QR yma:



**Gweithgareddau a Ariennir i Blant a Phobl Ifanc.** Mae gweithgareddau wedi cael eu hariannu hefyd i blant a'u teuluoedd, sy'n cynnwys dyddiau yng Nglan Llyn, gweithgareddau chwarae meddal yn Ynys Môn, grwpiau drama i blant, prosiect trawsnewid gan Gyswllt Conwy a llawer mwy.



### 3.8 Adroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad

Rydym wedi cyhoeddi ein [Hadroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad](#) cyntaf sy'n cynnwys gwybodaeth am argaeledd gofal a chefnogaeth ar draws y rhanbarth. Mae hyn yn cynnwys cartrefi gofal, gofal cartref, cartrefi plant, maethu, mabwysiadu, eirioli a chymorth i ofalwyr di-dâl. Mae'r adroddiad yn asesu pa mor dda mae'r ddarpariaeth gyfredol yn bodloni anghenion pobl ac yn argymhell ffyrdd o wneud yn siŵr fod digon o gefnogaeth ar gael yn y dyfodol.

### 3.9 Asesiad o Anghenion y Boblogaeth

Wrth i ddata Cyfrifiad 2021 ddechrau cael ei gyhoeddi, rydym wedi cynhyrchu cyfres o adroddiadau am y canlyniadau cychwynnol ar gyfer gogledd Cymru, gan gynnwys data am ddemograffeg a chydardoldeb.

Rydym wedi cyflwyno amrediad o adroddiadau data pwrpasol i'n partneriaid ar bynciau fel anghenion pobl hŷn, iechyd meddwl plant a phobl ifanc ac i lywio Strategaeth Gogledd Cymru Actif. Rydym wedi cynhyrchu proffiliau ystadegol ar gyfer gogledd Cymru, sy'n cynnwys gwybodaeth am yr amgylchedd cymdeithasol a ffisegol ehangach all effeithio ar iechyd a lles yn ardaloedd cynghorau lleol, ardaloedd y bwrdd iechyd ac ardaloedd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yng ngogledd Cymru. Rydym hefyd yn adolygu pynciau fel rhan o'n gwaith [canolbwyntio ar blant a phobl ifanc](#) i Is-grŵp Plant y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, yn cynnwys y wybodaeth ddiweddaraf am ofalwyr ifanc, ffoaduriaid a cheiswyr lloches ifanc.

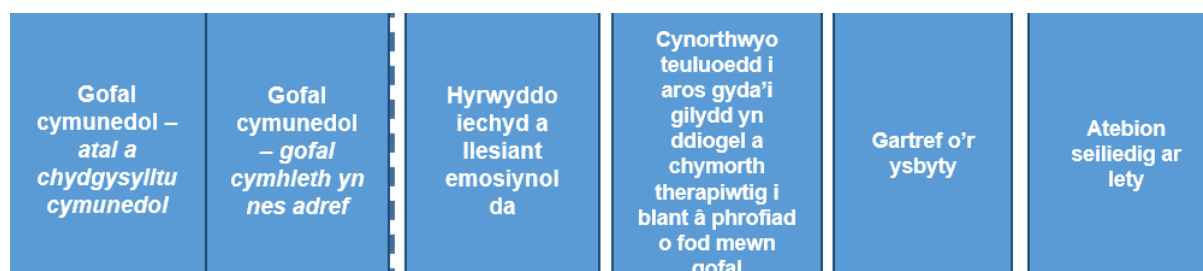
[Ewch i weld y tudalennau ystadegau ac ymchwil ar wefan y Gydweithredfa Ranbarthol.](#)

### 3.10 Y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol

Ym mis Ebrill 2022, cyflwynwyd y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol (RIF) newydd oedd yn disodli ffrydiau ariannu Refeniw a Thrawsnewid y Gronfa Gofal Canolraddol (ICF).

Mae'r RIF yn rhaglen ariannu bum mlynedd i gefnogi cynllunio hir dymor y BPRhGC ac mae'n allweddol o ran hyrwyddo newid a thrawsnewid ar draws y system iechyd a gofal cymdeithasol. Y nod erbyn diwedd y rhaglen pum mlynedd yw y byddwn wedi sefydlu a phrif-ffrydio o leiaf chwe model cenedlaethol newydd o ofal integredig fel y gall dinasyddion Cymru, ble bynnag y maen nhw'n byw, fod yn sicr o wasanaeth effeithiol a di-dor.

Mae'n rhaid i'r holl weithgaredd a ariennir gan y RIF gefnogi datblygiad a darpariaeth y chwe model cenedlaethol o ofal integredig yn uniongyrchol, sef:





Dangosir y buddsoddiad yn 2022/23 ym mhob un o'r modelau gofal cenedlaethol gan arian RIF Llywodraeth Cymru a gan sefydliadau partner yn y tabl isod:

Model Gofal	Cyfanswm Buddsoddiadau £	Cyllid Llywodraeth Cymru £	Arian Cyfatebol Partner £	Adnodd Cyfatebol Partner £
Gofal yn y Gymuned - Atal a Chydlynu	£8,702,362	£7,225,965	£1,294,823	£181,574
Gofal yn y Gymuned - Gofal Cymhleth yn Nes at y Cartref	£13,804,024	£7,100,244	£4,829,106	£1,874,674
Adref o'r Ysbyty	£5,631,881	£4,755,991	£614,240	£261,650
Cefnogi teuluoedd i aros gyda'i gilydd yn ddiogel, a chymorth therapiwtig i blant â phrofiad o ofal	£12,247,846	£9,164,837	£1,723,974	£1,359,035
Atebion yn Seiliedig ar Lety	£1,034,308	£712,934	£280,635	£40,739
Hyrwyddo iechyd a lles emosiynol da	£2,339,406	£1,203,936	£654,712	£480,758
<b>Cyfanswm</b>	<b>£43,759,826</b>	<b>£30,163,907</b>	<b>£9,397,489</b>	<b>£4,198,430</b>

Gwariwyd ychydig dros £7 miliwn ar brosiectau a oedd yn cefnogi gofalwyr yn uniongyrchol a buddsoddwyd £5 miliwn i gefnogi prosiectau gwerth cymdeithasol.

Mae adroddiad diwedd blwyddyn y RIF ynghlwm yn ei gyfanrwydd yn Atodiad 3.

### 3.11 Hwb Cydlynu Ymchwil, Arloesi a Gwelliant

Nod yr Hwb yw cydlynu gweithgareddau ymchwil, arloesi a gwella iechyd a gofal cymdeithasol yng Ngogledd Cymru.

Yn 2022-23, aethom ati i werthuso syniadau arloesol megis y [prosiect Catalyddion Cymunedol](#) a [dyfeisiau RITA](#) i gefnogi gweithgareddau therapi hel atgofion, adsefydlu a rhyngweithiol ar gyfer pobl sy'n byw gyda dementia. Edrychwn ymlaen at gael rhannu effeithiau cadarnhaol y prosiectau hyn yn ystod y flwyddyn nesaf.

Er mwyn cefnogi'r Bwrdd Digidol, Data a Thechnoleg rhanbarthol newydd, bu i ni ddechrau mapio'r prosiectau digidol arloesol sy'n cael eu cynnal yng Ngogledd Cymru.

Buom yn cydweithio'n agos â'r rhaglen Datblygu Ymarfer a Gyfoethogir gan Dystiolaeth (DEEP) i wella ein dulliau o gasglu, trafod a defnyddio tystiolaeth ymchwil. Mae hyn yn cynnwys dulliau adrodd straeon o gasglu tystiolaeth a defnyddio dull a elwir yn [Gymuned Ymholi](#) i fyfyrto ar dystiolaeth a gasglwyd gennym i gefnogi gwaith Is-grŵp Plant y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol.

Bu i ni gefnogi rhaglenni rhanbarthol gyda chwiliadau i ganfod tystiolaeth ymchwil am bynciau y maent yn gweithio arnynt. Roedd hyn yn cynnwys chwiliadau am [gynhwysiant digidol](#), [plant nad ydyn nhw'n mynd i'r ysgol](#) a [gofalwyr ifanc sy'n gofalu am oedolion â phroblemau iechyd meddwl](#).

Gan gydweithio'n agos â hybiau rhanbarthol eraill a sefydliadau cenedlaethol, aethom ati i rannu, hyrwyddo a datblygu syniadau newydd, gan gynnwys aelodaeth o Rwydwaith Arloesi newydd ar gyfer Gogledd Cymru. Erbyn diwedd y flwyddyn, roedd nifer dilynwyr ein cyfrif Twitter wedi cynyddu i 400, gyda 172 o bobl wedi tanysgrifio i restr bostio'r hwb Cydlynu Arloesi Rhanbarthol (CARh).

Dilynwch ni ar [Twitter @\\_NW\\_RICH](#), [cofrestrwch i dderbyn ein newyddlen](#) ac ewch draw i [dudalennau gwe hwb CARh](#) i gael rhagor o wybodaeth.

*Yn 2022-23, ail-frandiwyd yr hwb fel Hwb Cydlynu Arloesi Rhanbarthol (arferai gael ei adnabod fel Hwb Cydlynu Ymchwil, Arloesi a Gwelliant), sef rhan o Raglen Arloesi, Technoleg a Phartneriaethau Llywodraeth Cymru.*

### 3.12 Rhaglen Trawsnewid Law yn Llaw at Iechyd Meddwl



Mae'r Rhaglen Fedra i ("Annibynnol, Cysylltiol, Gweithredol a Rhwydweithiol") a ariennir gan Gymru lachach yn rhan o'r strategaeth gyffredinol hon. Ei nod gyffredinol yw rhoi system a diwylliant gofal mwy integredig ac arloesol ar waith sy'n atal, ond pan fo angen, yn ymateb yn effeithiol i gyfnodau o angen iechyd

meddwl llym ac argyfwng. Mae'r rhaglen a ariennir yn ceisio datblygu'r hyn sy'n gweithio a chynyddu cyflymdra trawsnewid ar draws Gogledd Cymru i greu system gofal brys integredig sy'n arweinydd yn y sector. Yn sylfaen i hyn, mae creu llwybr integredig Fedra i sy'n gwella cydweithio, o fewn a rhwng iechyd a gofal cymdeithasol, partneriaid statudol a sefydliadau trydydd sector.

Mae cydrannau'r cynnig Fedra i wedi newid a datblygu yn ystod cyfnod y Rhaglen. Maent wedi datblygu i'r cydrannau allweddol canlynol:

- Canolfannau Fedra i - 8 canolfan gymunedol ym mhob un o'r prif drefi yn y rhanbarth, yn gweithio gyda phartneriaid o'r trydydd sector i gynnig cefnogaeth hawdd cael gafael arni, cyfeirio ac amgylchedd diogel.
- Fedra i Gofal Sylfaenol - Prosiect peilot i roi Therapyddion Galwedigaethol arbenigol mewn Meddygfeydd, yn cynnig ymyrraeth iechyd meddwl penodol, cyngor, cyfeirio ac atgyfeiriadau ymlaen.
- Fedra i Weithio - Cefnogaeth â chyflogaeth
- Fedra i Digidol - mynediad at gymorth at les meddyliol gan ddefnyddio ystod o apiau ac adnoddau ar-lein.

### 3.13 Gweithlu

Mae'r Bwrdd Gweithlu Rhanbarthol wrthi'n adolygu Strategaeth Gweithlu Rhanbarthol Gogledd Cymru ar hyn o bryd i gefnogi'r Strategaeth Gweithlu Cenedlaethol Iechyd a Gofal Cymdeithasol a bydd yn sicrhau bod y saith thema strategol a nodwyd yn y strategaeth genedlaethol yn cael eu cynnwys yn llawn yn y rhaglen gyflawni.

Mae'r Bwrdd Gweithlu Rhanbarthol yn parhau i gefnogi strategaethau a blaenoriaethau cenedlaethol presennol sy'n cynnwys yr ymgyrch genedlaethol, Gofalwn, i ddenu, recriwtio a chadw gweithwyr gofal. Cynhaliwyd cyfarfodydd cynllunio â Gyrfa Cymru i drafod sut i arddangos yr ymgyrch Gofalwn wrth ymgysylltu ag ysgolion yn enwedig. Cynhaliwyd trafodaethau tebyg â'r Adran Gwaith a Phensiynau hefyd. Cysylltwyd â thimau cyflogadwyedd awdurdodau lleol a darparwyd cyflwyniadau i ddangos pa adnoddau sydd ar gael iddynt i hyrwyddo'r sector.

Datblygwyd Rhaglen Llysgennad Gogledd Cymru sy'n cynnwys ymweliadau ag ysgolion, darparu digwyddiadau ar-lein a mynychu ffeiriau swyddi. Mae cyfleoedd yn cael eu datblygu i Lysgenhadon rannu eu profiadau a'u syniadau hefyd. Mae cynghrair strategol wedi'i ffurfio â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr o ran eu rhaglen Camu mewn i Waith i oedolion sy'n gwirfoddoli. Mae'r rhaglen yn dynodi cyfleoedd lleoliadau gwaith i amrywiaeth o grwpiau sy'n cynnwys, ymhlith eraill, aelwydydd di-waith, pobl sy'n ddi-waith yn yr hirdymor, myfyrwyr addysg uwch a phellach.

O ganlyniad i'r gynghrair hon, mae wedi bod yn bosibl datblygu rhaglen amgen o'r enw 'Blas ar Ofal'. Nod y rhaglen hon yw dynodi'r unigolion hynny sydd â diddordeb mewn gweithio yn y maes gofal cymdeithasol yn unig. Mae'n rhaglen fyrrach, yn cynnwys diwrnod yr wythnos o brofiad gwaith am bedair wythnos i gyd. Dilynir modiwlau e-ddysgu, sy'n ymestyn drosodd i Fframwaith Ymsefydlu Cymru Gyfan, pe baent yn dymuno cael gyrfa yn y sector gofal.

Menter arall ar y cyd â BIPBC yw banc staff rhanbarthol. Dechreuodd hyn yn ystod y pandemig Covid, gyda'r bwriad o ddarparu cefnogaeth ychwanegol i gartrefi gofal yn y rhanbarth. Cydnabyddir nad oedd hyn yn ateb addas i bawb ar y pryd efallai, oherwydd nifer o amgylchiadau lliniarol. Fodd bynnag, mae wedi rhoi cyfle i drafod sut gallai hyn fod o fudd i bawb yn y dyfodol, gan gymryd y gellir goresgyn yr anawsterau a gafwyd eisoes. I'r perwyl hwn, mae grŵp llywio bychan wedi cael ei greu er mwyn trafod y ffordd ymlaen, gyda'r bwriad o gynnal prosiect peilot. Yna, gellir cynnal gwerthusiad i nodi pa rannau o'r fenter sy'n gweithio, neu sydd ddim yn gweithio, a yw'n darparu gwerth am arian a pha fanteision hirdymor fyddai yna i fenter o'r fath.

Un maes sy'n peri pryder a amlygwyd i'r Bwrdd Gweithlu Rhanbarthol yn ddiweddar yw'r prinder Therapyddion Galwedigaethol i'r bwrdd iechyd a'r awdurdodau lleol yn y rhanbarth. Ffurfiwyd gweithgor bychan a thrwy drafod, dynodwyd atebion posibl yn rhanbarthol ac yn genedlaethol a allai ymdrin â hyn yn y dyfodol. Gyda hyn mewn golwg ac er mwyn amlygu'r materion hyn, mae'r Bwrdd Gweithlu Rhanbarthol wedi cyfathrebu â Gofal Cymdeithasol Cymru ac Addysg a Gwella Iechyd Cymru i fynegi'r pryderon hyn, gan awgrymu ffordd o'u datrys. Rhagwelir y bydd y gweithgor yn ymgysylltu eto â'r ddau sefydliad yn ystod y misoedd nesaf.

Mae Cynllun Gweithredu Datblygu'r Gweithlu Rhanbarthol, a ariannwyd drwy Grant Datblygu'r Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cael ei gymeradwyo a'i rannu â phob awdurdod lleol. Mae disgwyliad ym mhob awdurdod lleol i ddatblygu cynlluniau hyfforddi'r gweithlu, yn unol â'r blaenoriaethau yn Strategaeth y Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'r Asesiad Rhanbarthol o Anghenion y Boblogaeth.

## 4 Cyfathrebu, ymgysylltu a gwerth cymdeithasol

### 4.1 Ymgysylltu yng Ngogledd Cymru

Mae BPRhGC yn parhau i ymgysylltu â phobl mewn gwahanol ffyrdd e.e. y cyfryngau cymdeithasol; ar-lein; dros Teams/Zoom ac ati. Cynhaliwyd gwaith ymgysylltu wyneb yn wyneb yn 2022/23 wedi i gyfyngiadau Covid gael eu llacio. Mynychwyd digwyddiadau lleol a chynhaliwyd Ymgyrch Wrando gyntaf Gogledd Cymru ar Dementia yn nhref Dinbych.

Ffurfiwyd perthnasoedd gwaith rhagorol, sy'n caniatáu i ni ymgysylltu â grwpiau nes clywir ganddynt yn aml, grwpiau lleiafrifoedd ethnig a grwpiau â nodweddion gwarchoddedig. Mae ymgysylltu parhaus â'n pobl, partneriaid a budd-ddeiliaid yn hanfodol.

Roedd Swyddog Ymgysylltu BPRhGC yn aelod o'r Grŵp Tasg a Gorffen ar gyfer llunio ymrwymadau'r Siarter Ymgysylltu a Llais ar gyfer holl Fyrddau Partneriaeth Rhanbarthol Cymru. Mae'r Siarter yn nodi cyfranogiad ystyrion defnyddwyr gwasanaeth, gofalwyr, y trydydd sector a darparwyr ar y Byrddau. Mabwysiadodd y BPRhGC y Siarter ym mis Rhagfyr 2022.

Mae gan Swyddog Ymgysylltu BPRhGC berthnasoedd gwaith rhagorol â swyddogion cyfathrebu ac ymgysylltu sefydliadau partner ac mae'n parhau â'r trefniadau cyfredol ar gyfer ymgysylltu a chyfathrebu yn ymwneud â'r Bwrdd a'i waith. Drwy gael Swyddog Ymgysylltu pwrpasol mae'r Bwrdd yn medru cyflymu ei weithgareddau cyfathrebu ac ymgysylltu a datblygu ar sail y gwaith sydd eisoes wedi'i wneud.

### 4.2 Grŵp Llywio Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru

Mae Fforwm Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru wedi tyfu ers iddo gael ei ffurfio yn 2016 ac mae aelodau newydd wedi ymuno ers hynny. Mae'r aelodau newydd hyn yn cynnwys partneriaid o BIPBC, awdurdodau lleol a'r trydydd sector/sector gwirfoddol, fodd bynnag, mae'n amser da i edrych eto ar aelodaeth a chylch gorchwyl y grŵp hwn. Gwneir hyn ym mis Mai mewn cyfarfod wyneb yn wyneb. Bydd y grŵp hwn yn dal i gefnogi darpariaeth gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Bydd Fforwm Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru yn parhau i weithio gyda Rhwydwaith Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru i hyrwyddo datblygiad sefydliadau dielw preifat (yn cynnwys mentrau cymdeithasol, sefydliadau cydweithredol, trefniadau cydweithredol, gwasanaethau a arweinir gan ddefnyddwyr a'r trydydd sector) i ddarparu gofal a chefnogaeth i ofalwyr, a gwasanaethau ataliol.

Bydd y grŵp yn hyrwyddo gwaith ar y cyd, partneriaeth a chyfleoedd rhwydweithio ar draws sectorau, gyda'r nod o gynyddu gwerth cymdeithasol a chyd-gynhyrchu ar draws yr holl ddarparwyr sy'n darparu gwasanaethau iechyd, gofal cymdeithasol a/neu wasanaethau lles yng Ngogledd Cymru.

Dros y 3 blynedd nesaf, bydd y grŵp yn canolbwyntio ar:

- Bydd y Fforwm yn dyfeisio cynllun gweithredu ar gyfer y tair blynedd nesaf.
- Bydd y Fforwm yn parhau i weithio gyda Rhwydwaith Gwerth Cymdeithasol Gogledd Cymru.
- Bydd y Fforwm hefyd yn ceisio mesur effaith gwerth cymdeithasol a sut mae'n cael ei ddarparu yng Ngogledd Cymru. Bydd angen cytuno a fydd hyn yn cael ei fesur drwy Fframwaith Themâu, Canlyniadau a Mesurau Llywodraeth Cymru i'w cytuno arnynt yn rhanbarthol, yna'n lleol.
- Bydd aelodau'r Fforwm yn parhau i weithio'n agos gyda Chwmpas fel rhan o is-grŵp o'r Bwrdd Comisiynu Cenedlaethol i ganolbwyntio ar "*Hyrwyddo Modelau Cyflawni Gwerth Cymdeithasol mewn Gofal Cymdeithasol*". Dogfen ganllawiau sydd wedi'i hanelu at gomisiynwyr, rhai sy'n caffael a darparwyr gwasanaethau i'w helpu i ddeall pam a sut y gallai hyrwyddo Modelau Cyflawni Gwerth Cymdeithasol wrth dendro effeithio ar eu gweithgareddau.
- Gan weithio gyda Chynghorau'r Gwasanaethau Gwirfoddol, bydd y Fforwm yn canolbwyntio ar brosiectau Trydydd Sector, yn arbennig gan ddefnyddio arian y Gronfa Gofal Integredig i gyflawni'r budd mwyaf posibl.

### 4.3 Grwpiau Gofalwyr Gogledd Cymru

Mae Grŵp Gweithredol Gofalwyr a Gofalwyr Ifanc Gogledd Cymru wedi parhau i gyflawni ar Strategaeth Ranbarthol Gofalwyr Gogledd Cymru. Mae'r grŵp wedi cytuno y bydd y cynllun gweithredu sy'n cefnogi Strategaeth Llywodraeth Cymru ar gyfer Gofalwyr Di-dâl a'r blaenoriaethau cenedlaethol yn cael eu hadolygu a'u hadnewyddu ar gyfer y flwyddyn nesaf gan y grŵp gweithredol.

Mae ein Gwasanaeth Hwyluso Meddygon Teulu ac Ysbytai a ariannwyd gan Grant Blynyddol Gofalwyr Llywodraeth Cymru, wedi parhau i gefnogi gofalwyr di-dâl mewn gofal sylfaenol ac eilaidd. Bu pwyslais penodol ar yr Hwyluswyr Gofalwyr Ysbyty a rhoddwyd cefnogaeth pan oedd rhywun yn cael ei ryddhau o'r ysbyty. Bydd y pwyslais yn parhau yn ystod y flwyddyn nesaf, ac mae Grant Blynyddol Gofalwyr Llywodraeth Cymru yn nodi y dylai'r pwyslais fod ar gefnogi gofalwyr di-dâl pan fydd y sawl maen nhw'n gofalu amdano yn cael ei dderbyn neu ei ryddhau o'r ysbyty. Bwriad y newid hwn yw helpu i ryddhau cleifion yn gyflym o'r ysbyty drwy gefnogi a chynnwys eu gofalwyr di-dâl yn y broses.

Rhwng mis Ebrill a mis Rhagfyr 2022, cafodd dros 800 o ofalwyr di-dâl eu dynodi a'u cefnogi mewn gofal sylfaenol gan y ddau ddarparwr a gomisiynwyd gennym, Cynnal Gofalwyr a Gwasanaeth Gwybodaeth i Ofalwyr Gogledd Ddwyrain Cymru. Mae nifer debyg o ofalwyr di-dâl wedi cael eu dynodi a'u cefnogi mewn gofal eilaidd hefyd wrth gefnogi claf mewnol neu wrth i'r gofalwr ei hun gael ei dderbyn i'r ysbyty.

### 4.4 Gofalwyr Ifanc Gogledd Cymru

Mae nifer y gofalwyr ifanc sydd wedi eu nodi yng Ngogledd Cymru wedi tyfu dros y blynyddoedd diwethaf oherwydd cynnydd mewn atgyfeiriadau drwy ymgyrchoedd llwyddiannus i godi ymwybyddiaeth a pherthnasoedd cadarnhaol gydag asiantaethau partner. Ym mis Tachwedd 2021, pan gasglwyd y data ar gyfer yr Aseiad o Anghenion y Boblogaeth, roedd 1,752 o ofalwyr ifanc yn cael eu cefnogi ar draws Gogledd Cymru.

Lansiwyd y cerdyn adnabod cenedlaethol i Ofalwyr Ifanc yng Ngogledd Cymru ym mis Mawrth 2021 mewn ymateb i ymgynghoriad Llywodraeth Cymru, i ddynodi gofalwyr ifanc ac i godi ymwybyddiaeth, yn ogystal â chydabod eu rôl gofalu bwysig, sy'n anweledig yn aml. Nod y fenter genedlaethol hon, a gefnogir gan Ymddiriedolaeth Gofalwyr Cymru yw helpu gofalwyr ifanc gael mynediad at y gefnogaeth gywir ar yr adeg gywir; boed hynny yn eu hysgol, mewn fferyllfa neu wrth siopa ar gyfer y sawl maen nhw'n gofalu amdano.

Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, mae Ynys Môn a Gwynedd wedi treialu ap, [AIDI](#), sy'n cynnwys cerdyn adnabod digidol yn ogystal â nodwedd gyfathrebu "Cysylltu â fy ysgol", sy'n ffordd hawdd i ofalwyr ifanc gysylltu â'u hysgol os ydynt yn cael problemau ac angen cefnogaeth gyda'u gwaith ysgol oherwydd eu rôl gofalu gartref. Lansiwyd AIDI yn ffurfiol y mis diwethaf ac mae bellach ar gael i bob gofalwr ifanc yn y ddwy sir.

I ddechrau, lansiodd Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam gerdyn plastig i sicrhau ei fod yn hygyrch i bob gofalwr ifanc, yn cynnwys y rhai oedd heb ddyfeisiau electronig, a hyd yma cyhoeddwyd dros 200 ohonynt. Mae mwy o waith ar y gweill leni i lansio ap â nodweddion tebyg i AIDI yn y Gorllewin.

## 5 Edrych Ymlaen

### 5.1 Blaenoriaethau ar gyfer 2023/24 a thu hwnt

Mae blaenoriaethau ar gyfer y Bartneriaeth Ranbarthol yn dod o'r:

- Asesiad o Anghenion y Boblogaeth
- Adroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad
- Arweiniad y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol
- Cynllun Cyfalaf Strategol
- Mentrau Llywodraeth Cymru
- Blaenoriaethau Partneriaid

Rydym wedi cwblhau ein blaenoriaethau a'n pwyslais ar gyfer y tymor byr a hir ac mae'r rhain yn cael eu cynnwys yn y Cynllun Ardal Rhanbarthol.

<https://www.cydweithredfagogleddcymru.cymru/wp-content/uploads/2023/04/NW-Regional-Area-Plan-2023-1.0-CY.pdf>

I gefnogi'r cynllun, mae Cynllun Darparu blynyddol manwl sy'n amlinellu beth mae arnom eisiau ei gyflawni yn y 12 mis nesaf yn erbyn pob ffrwd waith. Mae copi wedi'i atodi yn Atodiad A.

**Mae'r adroddiad hwn wedi'i lunio i fodloni'r gofynion a osodwyd gan Lywodraeth Cymru yn y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014**



## Atodiad 1 – Aelodaeth BPRhGC

Ar 31 Mawrth 2023

### **Alwyn Jones**

Prif Swyddog Gofal Cymdeithasol, Cyngor Bwrdeistref Sirol Wreccsam

### **Alwyn Williams**

Prif Arolygydd Heddlu Gogledd Cymru

### **Ann Woods**

Prif Swyddog, Cyngor Gwirfoddol Lleol Sir y Fflint

### **Catrin Roberts**

Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol

### **Cyng Alun Roberts,**

Cyngor Sir Ynys Môn

### **Cyng Christine Jones**

Cyngor Sir y Fflint

### **Cyng John Pritchard**

Cyngor Bwrdeistref Sirol Wreccsam

### **Cyng Liz Roberts**

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

### **Cyng Dilwyn Morgan**

Cyngor Gwynedd

### **Cyng Elen Heaton**

Cyngor Sir Ddinbych

### **Dr Lowri Brown**

Pennaeth Gwasanaethau Addysg, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

### **Dylan Owen**

Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Gwynedd

### **Estelle Hitchon**

Cyfarwyddwr Partneriaethau ac Ymgysylltu, WAST

### **Ffion Johnstone**

Cyfarwyddwr Cymunedau Iechyd Integredig (y Gorllewin) BIPBC

### **Fôn Roberts**

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Ynys Môn

### **Gill Harris**

Cyfarwyddwr Gweithredol, BIPBC

**Jenny Williams**

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

**Karen Higgins**

Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol, Gofal Lliniarol a Gwasanaethau Plant, BIPBC

**Libby Ryan-Davies**

Cyfarwyddwr Cymunedau Iechyd Integredig (Ardal y Canol) BIPBC

**Liz Grieve**

Pennaeth Tai a Gwasanaethau Cymunedol, Cyngor Sir Ddinbych

**Mary Wimbury**

Prif Swyddog Gweithredol ac Uwch Gyngorydd Polisi, Fforwm Gofal Cymru

**Meinir Williams-Jones**

Cyfarwyddwr Cynorthwyol Barnardo's Cymru ar gyfer Gogledd Cymru

**Michelle Green**

Cyfarwyddwr Cymunedau Iechyd Integredig (Dwyrain) BIPBC

**Neil Ayling**

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir y Fflint

**Nicola Stubbins**

Cyfarwyddwr Corfforaethol: Gwasanaethau Cymdeithasol ac Addysg, Cyngor Sir Ddinbych

**Rhun ap Gareth**

Prif Weithredwr, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

**Roger Seddon**

Cynrychiolydd Defnyddwyr Gwasanaeth

**Siân Elen Tomos**

Prif Weithredwr, GISDA

**Steve Gadd**

Pennaeth Cyllid ac Archwilio, Cyngor Sir Ddinbych

**Teresa Owen**

Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd Cyhoeddus BIPBC

## Atodiad 2 - Cynllun Cyflawni Blynyddol

Mae pob ffrwd waith yn ystyried y themâu trawsbynciol: Y Gymraeg - 'Cynnig Rhagweithiol', cydraddoldeb a hawliau dynol, anfantais economaidd-gymdeithasol, tai, digartrefedd, unigrwydd ac arwahanrwydd, gwerth cymdeithasol, cyd-gynhyrchu a llais y dinesydd, atal, diogelu, trais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol a Covid-19.

Ffrwd Waith	Cam Gweithredu	Dolenni i ddogfennau allweddol	Arweinydd Rhanbarthol	Arweinydd/Arweinwyr Ffrwd Waith	Amserlen
Y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol	Cyflwyno Rhaglen Gynlluniau'r Gronfa Integreiddio Rhanbarthol ar gyfer pob Model Gofal	<a href="#">Tudalennau gwe y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol</a>		Siobhan Gothorp Sharon Hinchcliffe Kathryn Whitfield Lisa Goodier	
Y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol	Sefydlu fframwaith canlyniadau sy'n galluogi adrodd cyson ar fesurau perfformiad ar draws yr holl brosiectau a Modelau Gofal fel y gellir monitro'r gwahaniaeth a wnaed a'r pellter a deithiwyd.			Siobhan Gothorp Sarah Bartlett	
Y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol	Datblygu fframwaith gwerthuso i alluogi gwerthusiad cadarn rheolaidd o gynlluniau i lywio'r gwaith o gynllunio rhaglenni yn y dyfodol			Siobhan Gothorp Sarah Bartlett	
Plant a phobl ifanc	Gweithredu'r Strategaeth Drws Cywir (mewn ymateb i'r adroddiad Dim Drws Anghywir)	<a href="#">Y Strategaeth Drws Cywir</a>	Fôn Roberts Louise Bell	Sharon Hinchcliffe	
Plant a phobl ifanc	Datblygu blaenoriaethau ar gyfer plant a phobl ifanc, gan ystyried gwahanol anghenion ar gyfer gwahanol grwpiau oedran.	<a href="#">Tudalennau gwe Is-grŵp Plant y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol</a>	Fôn Roberts Louise Bell	Sharon Hinchcliffe	
Plant a phobl ifanc	Fframwaith NYTH/NEST: dull system gyfan ar gyfer iechyd meddwl	<a href="#">Fframwaith NYTH</a>	Fôn Roberts Louise Bell	Sharon Hinchcliffe	
Dementia	Gweithredu Strategaeth Dementia Gogledd Cymru	<a href="#">Strategaeth Dementia Gogledd Cymru</a>		Siobhan Gothorp	
Dementia	Anghenion llety dementia yn y Cynllun Cyfalaf Strategol			Siobhan Gothorp	

Ffrwd Waith	Cam Gweithredu	Dolenni i ddogfennau allweddol	Arweinydd Rhanbarthol	Arweinydd/Arweinwyr Ffrwd Waith	Amserlen
Anableddau dysgu	Gweithredu Rhaglen Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd, wedi'i ategu gan waith cyd-gynhyrchu sy'n canolbwyntio ar gymunedau a newid diwylliannol, llety, technoleg gynorthwyol, cyflogaeth a phlant a phobl ifanc.	<a href="#">Gwefan Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd</a>	Neil Ayling	Kathryn Whitfield	
Awtistiaeth	Gweithredu'r cod ymarfer statudol ar gyflwyno Cynllun Cyflawni Gwasanaethau Awtistiaeth 2021-22			Alison Lowry	
Iechyd Meddwl	Adolygu a gweithredu strategaeth Law yn Llaw at Iechyd Meddwl ar gyfer Gogledd Cymru			Vicky Jones	
'Ymhellach, Ynghynt' - Ein nod o adeiladu Gwasanaeth Gofal Cymunedol Integredig ar gyfer Cymru	Cefnogi datblygiad Gwasanaeth Gofal Cymunedol ar gyfer Cymru			Catrin Roberts	
'Ymhellach, Ynghynt' - Ein nod o adeiladu Gwasanaeth Gofal Cymunedol Integredig ar gyfer Cymru	Adolygu Rhaglen y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol i nodi unrhyw gyfleoedd i gynyddu capasiti cymunedol ymhellach fel rhan o'r gwaith Ymhellach Ynghynt			Catrin Roberts	
Cynllun Cyfalaf Strategol	Datblygu Cynllun Cyfalaf Strategol 10 mlynedd yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru		Neil Ayling	Siobhan Gothorp Joseph Griffiths	
Gweithlu	Cwmpasu rhaglen waith Ffrwd y Gweithlu		Jenny Williams	Llinos Howatson	
Gweithlu	Recriwtio a chadw		Jenny Williams	Llinos Howatson	

Ffrwd Waith	Cam Gweithredu	Dolenni i ddogfennau allweddol	Arweinydd Rhanbarthol	Arweinydd/Arweinwyr Ffrwd Waith	Amserlen
Gweithlu	Rhaglen Blas ar Ofal: yn rhoi cipolwg ar y sector gofal i bobl sydd â diddordeb mewn gyrfa newydd		Jenny Williams	Rebecca Szekely	
Comisiynu	Adolygiadau blynyddol Adroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad	<a href="#">Adroddiad ar Sefydlogrwydd y Farchnad</a>		Llinos Howatson	
Comisiynu	Cwblhau Cynllun Gweithredu Archwilio Pobl Hŷn Cymru i gynnwys drafftio, cytuno a gweithredu Strategaeth Gomisiynu Ranbarthol		Alwyn Jones Jane Trowman	Llinos Howatson	
Comisiynu	Gweithredu Cytundeb Cyn Lleoli ar gyfer Darparwyr Gwasanaeth i gynnwys cydlynu'r Gweithdai a sefydlu proses ar gyfer coladu'r CCLI gorffenedig.		Alwyn Jones Jane Trowman	Llinos Howatson	
Comisiynu	Cwblhau'r Polisi Uwchgyfeirio Pryderon a'i roi ar waith		Alwyn Jones Jane Trowman	Llinos Howatson	
Comisiynu	Datblygu Strategaeth Gomisiynu ar gyfer Lleoliad Pobl Hŷn		Alwyn Jones Jane Trowman	Llinos Howatson	
Comisiynu	Adolygu trefniadau Gwir Gost Gofal ar gyfer y rhanbarth		David Soley	Llinos Howatson	
Hwb Cydlynu Arloesi Rhanbarthol	Cydlynu ymchwil, arloesi a gweithgareddau gwella Y diweddaraf ar asesiad o anghenion y boblogaeth	<a href="#">Tudalennau gwe hwb Cydlynu Arloesi Rhanbarthol</a>	Jenny Williams	Sarah Bartlett	
Mwy Na Geiriau	Ysgogi cynnydd o dan thema gyffredinol <b>diwylliant ac arweinyddiaeth</b> a'r tair thema 1. Cynllunio a Pholisïau Cymraeg gan gynnwys data 2. Cefnogi a datblygu sgiliau Cymraeg y gweithlu presennol a gweithlu'r dyfodol 3. Rhannu arferion gorau a dull o alluogi	<a href="#">Mwy na geiriau: cynllun 5 mlynedd 2022 i 2027</a>	Ffion Johnston	Eluned Yaxley	

Ffrwd Waith	Cam Gweithredu	Dolenni i ddogfennau allweddol	Arweinydd Rhanbarthol	Arweinydd/Arweinwyr Ffrwd Waith	Amserlen
Diogelu	Ymateb yn effeithiol i'r hyn a ddysgwyd o'r adolygiadau Ymarfer Oedolion/ Plant Rhanbarthol, y fforwm proffesiynol Amlasiantaethol Rhanbarthol ac adolygiadau diogelu Cenedlaethol a'r DU.		Jenny Williams Neil Ayling	David Lewis	
Diogelu	Ymgysylltu a chyfathrebu yn effeithiol: Gwella ymgysylltu ac ymgynghori gyda phlant ac oedolion mewn risg, grwpiau diamddiffyn, gweithwyr proffesiynol a phartneriaethau		Jenny Williams Neil Ayling	David Lewis	
Diogelu	Cefnogi proses weithredu'r ddeddfwriaeth newydd a chyfredol, gan gynnwys Stopio Cosbi Corfforol a Threfniadau Amddiffyn Rhyddid ochr yn ochr ag ymateb i gynlluniau gweithredu cenedlaethol ar Gam-drin Plant yn Rhywiol ac atal achosion o gam-drin Pobl Hŷn.		Jenny Williams Neil Ayling	David Lewis	
Diogelu	Parhau i sicrhau dull cadarn, cryf a chyson o ran arfer diogelu.		Jenny Williams Neil Ayling	David Lewis	
Partneriaeth Ranbarthol	Datblygu cytundeb partner i gynnwys y gwaith partneriaeth rhanbarthol i gynnwys strategaeth ariannol.		Dilwyn Morgan	Catrin Roberts	
Partneriaeth Ranbarthol	Gweithredu Canllawiau Rhan 2 a Rhan 9 diwygiedig.		Dilwyn Morgan	Catrin Roberts	
Partneriaeth Ranbarthol	Cysylltiadau â Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus			Catrin Roberts	
Ymgysylltu	Adolygu trefniadau ymgysylltu, cydlynw a llais presennol y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol.	<a href="#">Strategaeth Gyfathrebu ac Ymgysylltu</a>			
Trawsnewid Data Digidol	Datblygu dull Gogledd Cymru o ddefnyddio data digidol a thechnoleg i alluogi gwasanaethau integredig, di-dor		Dylan Roberts	Sarah Bartlett	

Ffrwd Waith	Cam Gweithredu	Dolenni i ddogfennau allweddol	Arweinydd Rhanbarthol	Arweinydd/Arweinwyr Ffrwd Waith	Amserlen
Datblygiad Clwstwr Carlam	Cefnogi'r gwaith o ddatblygu a gweithredu'r Datblygiad Clwstwr Carlam i gynnwys llywodraethu. Datblygu perthynas rhwng y Grŵp Cynllunio Gofal Sylfaenol.			Jo Flannery	
Gofalwyr di-dâl	Diweddarau Strategaeth Gofalwyr Gogledd Cymru, darparu Cynllun Gweithredu Grŵp Gweithredol Gofalwyr a Gofalwyr Ifanc Gogledd Cymru	<a href="#">Y diweddaraf ar strategaeth gofalwyr a chynlluniau gweithredu</a>	Ffion Johnston	Lindsey Duckett	
Fforwm Gwerth Cymdeithasol	Parhau i ddatblygu'r Fforwm Gwerth Cymdeithasol. Cysylltiad â blaenoriaethau'r Bwrdd Gwasanaeth Cyhoeddus.		Neil Ayling	Lindsey Duckett	
Cydraddoldeb, hawliau dynol ac amfantaes economaidd-gymdeithasol	Parhau i wreiddio o fewn prosesau gwaith gan gynnwys asesiadau o effaith ar gydraddoldeb a gwblhawyd ar strategaethau a phrosiectau newydd a diwygiedig.				
Tai a digartrefedd	Ysgrifennu adran tai a digartrefedd ychwanegol ar gyfer Asesiad o Anghenion y Boblogaeth.				
Unigrwydd ac arwahanrwydd	Cysylltiad â blaenoriaethau'r Bwrdd Gwasanaeth Cyhoeddus.				
Trais yn erbyn merched, camdriniaeth ddomestig a thrais rhywiol.	Cefnogi gwaith Bwrdd Pobl Ddiamddiffyn a Chamfanteisio Gogledd Cymru a Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru				
Covid-19	Parhau i gefnogi Proses Adfer Covid-19.				

UNRHEOL 55



# Atodiad 3 - Y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol - Adroddiad Diwedd Blwyddyn

## 1. Crynodeb o Raglen y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol

Roedd rhaglen Cronfa Integreiddio Ranbarthol Gogledd Cymru 2022/23 yn cynnwys 20 cynllun ar draws y 6 Model Gofal cenedlaethol. Cyfanswm y buddsoddiad (ac eithrio costau isadeiledd a rheoli rhaglen) oedd £43,759,826. Mae hyn yn cynnwys arian ac adnoddau cyfatebol o £13,595,919 gan bartneriaid.

Gwariwyd £6,949,020 (21%) ar gynlluniau sy'n cefnogi gofalwyr di-dâl yn uniongyrchol

Gwariwyd £4,992,983 (15%) ar gynlluniau gwerth cymdeithasol

**Tabl 1: Buddsoddiad ym mhob Model Gofal cenedlaethol**

Model Gofal	Nifer y cynlluniau	%	Cyfanswm Buddsoddiadau £	Cyllid Llywodraeth Cymru	Arian Cyfatebol Partner	Adnodd Cyfatebol Partner
				£	£	£
Gofal yn y Gymuned - Atal a Chydlynu	14	20%	£8,702,362	£7,225,965	£1,294,823	£181,574
Gofal yn y Gymuned - Gofal Cymhleth yn Nes at y Cartref	7	32%	£13,804,024	£7,100,244	£4,829,106	£1,874,674
Adref o'r Ysbyty	5	13%	£5,631,881	£4,755,991	£614,240	£261,650
Cefnogi teuluoedd i aros gyda'i gilydd yn ddiogel, a chymorth therapiwtig i blant â phrofiad o ofal	6	28%	£12,247,846	£9,164,837	£1,723,974	£1,359,035
Atebion yn Seiliedig ar Lety	4	2%	£1,034,308	£712,934	£280,635	£40,739
Hyrwyddo iechyd a lles emosiynol da	4	5%	£2,339,406	£1,203,936	£654,712	£480,758
<b>Cyfanswm</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>	<b>£43,759,826</b>	<b>£30,163,907</b>	<b>£9,397,489</b>	<b>£4,198,430</b>
			<b>100%</b>	<b>69%</b>	<b>21%</b>	<b>10%</b>



## 2. Mesuryddion Perfformiad

Gofynnwyd i bob prosiect adrodd yn erbyn y 6 mesur perfformiad yn dilyn y model Canlyniadau'n Cyfrif. Mae Canlyniadau'n Cyfrif yn awgrymu, yn ychwanegol at fesuryddion perfformiad sy'n benodol i'r prosiect (a ddefnyddir i werthuso'r prosiect), y dylid adrodd ar nifer fach o fesuryddion rhaglen hefyd fel y gellid gweld effaith y rhaglen.

Ar gyfer rhaglen Cronfa Integreiddio Rhanbarthol 2022/23, y mesuryddion i'w cofnodi ar draws pob cynllun oedd:

### Faint Mesur 1

Nifer y bobl sydd wedi cael mynediad a/neu wedi cael cymorth gan y cynllun

### Faint Mesur 2

Nifer o ofalwyr sydd wedi cael mynediad a/neu wedi cael cymorth gan y cynllun

### Pa mor dda Mesur 1

Nifer a % o fobl sy'n adrodd eu bod yn teimlo'n llai unig

### Pa mor dda Mesur 2

Nifer a % o fobl sy'n adrodd profiad cadarnhaol o'r gwasanaeth

### Gwahaniaeth a Wnaed Mesur 1

Nifer a % o fobl a gyflawnodd yr hyn sy'n bwysig iddynt

### Gwahaniaeth a Wnaed Mesur 2

Nifer a % o fobl sy'n adrodd gwellhad yn ei iechyd emosiynol a lles

Dangosir y data perfformiad ar gyfer y rhaglen RIF gyfan isod.

Dangosir y data perfformiad ar gyfer pob Model Gofal yn yr adrannau Model Gofal ar dudalennau 3-8.

Dangosir y data perfformiad ar gyfer bob prosiect ym mhob Model Gofal yn yr atodiadau.

DS: Nid oedd pob prosiect wedi adrodd ar y data erbyn y dyddiad cau ac ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn. Bwriedir ail-wneud y data ddiwedd mis Mehefin er mwyn gallu dangos unrhyw ganlyniadau a gyflwynwyd yn hwyr.

### Mesur 1: 62,429

Nifer yr unigolion sydd wedi defnyddio a/neu gael eu cefnogi gan gynlluniau â chyfraniad gan y Gronfa Integreiddio Ranbarthol

### Mesur 2: 8,997

Nifer y gofalwyr sydd wedi defnyddio a/neu gael eu cefnogi gan gynlluniau â chyfraniad gan y Gronfa Integreiddio Ranbarthol

### Mesur 3: 10,823 a 86%

Nifer a % y bobl sy'n dweud nad ydynt yn teimlo mor ynysig

### Mesur 4: 10,694 a 95%

Nifer a % y bobl sydd wedi nodi profiad cadarnhaol â'r gwasanaeth

### Mesur 5: 13,476 a 94%

Nifer a % y bobl sydd wedi cyflawni beth sy'n bwysig iddyn nhw

### Mesur 6: 8,412 a 95%

Nifer a % y bobl sy'n dweud bod eu hiechyd emosiynol a lles wedi gwella

## Tudalen 57

### 3. Gofal yn y Gymuned - Atal a Chydlynu

Buddsoddwyd £8,702,362 mewn 14 chynllun yn y Model Gofal hwn.

Mae hyn gyfystyr ag 20% o gyllid rhaglen Cronfa Integreiddio Rhanbarthol Gogledd Cymru.

**Tabl 2: Cynlluniau yn y Model Gofal yn y Gymuned - Atal a Chydlynu**

Model Gofal yn y Gymuned - Atal a Chydlynu	
CBC PC 01	Canolbwynt Cymunedol - Llyw-wyr, Asiantiaid a Chysylltwyr, Cydlynwyr Asedau Lleol
CBC PC 02	Swyddogion Lles / Gweithwyr Cefnogi
CBC PC 03	Timau Un Pwynt Mynediad
CBC PC 04	Dilyniant ac Atal a Phontio
CBC PC 05	Gwasanaethau Cymorth Cymunedol Dementia
CBC PC 06	Gwella Llwybr Gwasanaethau Asesu Cof (GAC)
CBC PC 07	Swyddogion Comisiynu a Gweithredu Strategaeth Dementia
CBC PC 08	Seibiant Dementia
CBC PB 09	Nyrs Datblygu Ymarfer
CBC PC 10	Statws Deall Dementia
CBC PC 11	Gwasanaethau Seibiant ar gyfer Gofalwyr
CBC PC 12	Swyddogion Cefnogi Gofalwyr
CBC PC 13	Gwasanaeth Awtistiaeth Integredig Rhanbarthol
CBC PC 14	Cymunedau anabled dysgu rhanbarthol

Pwyslais y cynllun yw atal, ymyrraeth gynnar a chydlynu.

Mae pwyslais y gwaith atal ar raglenni imiwneiddio a sgrinio, rhoi'r gorau i ysmegu, colli pwysau, atal unigrwydd ac arwahanrwydd cymdeithasol.

Mae pwyslais y gwaith ymyrraeth gynnar ar wasanaethau presgripsiynu cymdeithasol, gwasanaethau cysylltwr/llywiwr cymdeithasol yn defnyddio asedau lleol, creu cysylltiadau a rhwydweithiau i gyd-gynllunio datrysiadau lleol, darparu gwybodaeth a chynghor hawdd cael gafael ynddo.

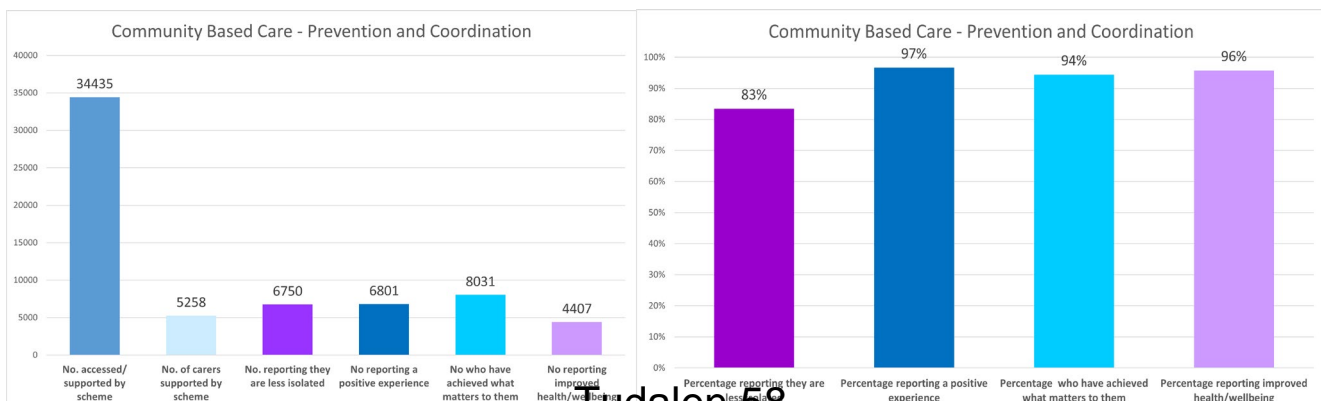
Mae cydlynwyr lleol yn gweithio gyda phobl fyddai angen gwasanaethau cymdeithasol fel arall. Drwy ymgysylltu'n gynnar, adeiladu ar gryfderau a helpu pobl i feithrin cysylltiadau lleol, maen nhw'n helpu pobl i ddod o hyd i'w datrysiadau parhaol eu hunain a meithrin gwytnwch cymunedol.

Mae canolfannau cymunedol yn rhan bwysig o'r model gofal hwn. Maent yn ganolbwynt i'r gymuned (gwirioneddol neu ar-lein), ble gellir cydlynu a darparu mentrau ataliol, gwasanaethau ymyrraeth gynnar a datrysiadau dad-ddwysau.

Mae cynlluniau cefnogi ac ymgysylltu cymunedol i bobl sy'n byw â dementia a'u gofalwyr, yn unol â'r blaenoriaethau yn Strategaeth Dementia Gogledd Cymru a Safonau Dementia Cymru Gyfan yn cael eu cynnwys yn y model gofal hwn.

Dangosir y mesuryddion perfformiad ar gyfer y cynlluniau yn y Model Gofal hwn yng ngraffiau 3 a 4.

**Graffiau 3 a 4: Mesuryddion Perfformiad yn y Model Gofal yn y Gymuned, Atal a Chydlynu**



## 4. Gofal yn y gymuned - gofal cymhleth yn nes at y cartref

Buddsoddwyd £13,804,024 mewn 7 cynllun yn y Model Gofal hwn.

Mae hyn gyfystyr ag 14% o gyllid rhaglen Cronfa Integreiddio Ranbarthol Gogledd Cymru.

**Tabl 5: Cynlluniau yn y Model Gofal yn y Gymuned - gofal cymhleth yn nes at y cartref**

Model Gofal yn y Gymuned - gofal cymhleth yn nes at y cartref	
CBC CC 01	Atal Codymau
CBC CC 02	Timau Adnoddau Cymunedol
CBC CC 03	Gwasanaeth Cefnogaeth Gymhleth a Dwys
CBC CC 04	Gwasanaeth Ymateb
CBC CC 05	Cymorth i'r Sector Gofal
CBC CC 06	Gwelyau Camu
CBC CC 07	Grymuso Annibyniaeth

Pwyslais y cynlluniau yw atal codymau yn ystod y nos, lleihau nifer y galwadau ambiwlans, atal derbyniadau i'r ysbyty a chefnogi rhyddhau effeithlon o'r ysbyty.

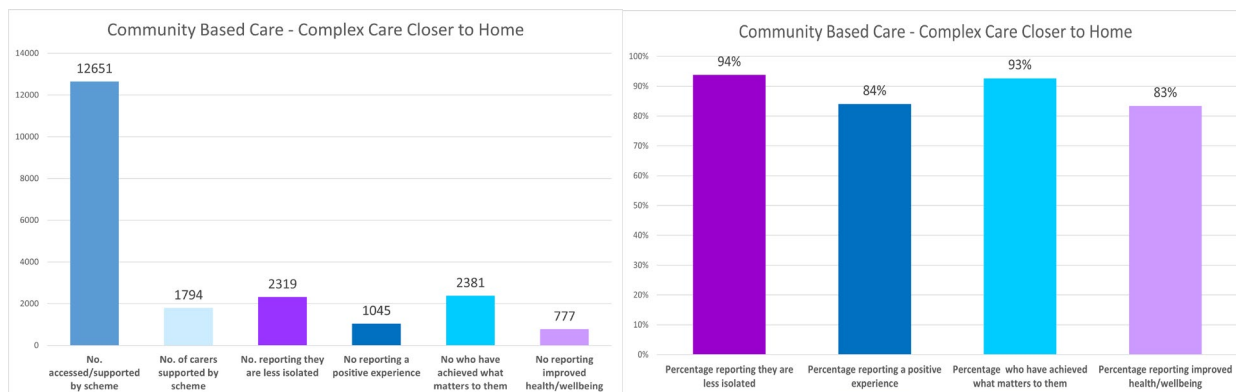
Drwy gefnogi pobl i reoli anghenion clinigol cymhleth yn y gymuned, gan alluogi pobl i wella yn y cartref neu yn nes at y cartref i osgoi derbyniadau i'r ysbyty. Mae Timau Adnoddau Cymunedol Aml-ddisgyblaethol yn cefnogi oedolion sydd mewn perygl, darparu'r gefnogaeth angenrheidiol mewn argyfwng pecynnau gofal / diwedd oes a galluogi unigolion hŷn i gael cefnogaeth yn y gymuned, trefnu triniaeth a chefnogaeth os yw'n ddiogel i wneud hynny'n glinigol.

Mae cynlluniau yn y model gofal hwn yn cryfhau'r sector gofal hefyd - mae cefnogi cynaliadwyedd cartrefi gofal yn un o benderfynyddion hanfodol system iechyd a gofal cymdeithasol o ansawdd uchel.

Mae gwelyau camu i fyny / camu i lawr a chynlluniau ymateb i argyfwng yn nodweddion allweddol o'r model gofal hwn yn ogystal â phrosiectau grymuso annibyniaeth sy'n sicrhau bod unigolion yn cymryd rheolaeth o'u gofal a chefnogaeth, a chynllunio ymlaen i osgoi argyfyngau.

Dangosir y mesuryddion perfformiad ar gyfer y cynlluniau yn y Model Gofal hwn yng ngraffiau 6 a 7.

**Graffiau 6 a 7: Mesuryddion Perfformiad yn y Model Gofal yn y Gymuned, gofal cymhleth yn nes at y cartref**



## 5. Adref o'r Ysbyty

Buddsoddwyd £5,631,881 mewn 5 cynllun yn y Model Gofal hwn.

Mae hyn gyfystyr ag 13% o gyllid rhaglen Cronfa Integreiddio Ranbarthol Gogledd Cymru.

**Tabl 8: Cynlluniau yn y Model Gofal Adref o'r Ysbyty**

Model gofal Adref o'r Ysbyty	
HfH 1	Timau Cartref yn Gyntaf
HfH 2	Capasiti Therapi D2RA
HfH 3	Camu i fyny a chamu i lawr
HfH 4	Cydlynnydd Derbyn/Broceraid Gofal
HfH 5	Timau Gofal Integredig mewn Cartrefi Gofal

Mae pwyslais y cynlluniau ar gynyddu trosiant yn y 'drws ffyrnt' drwy gefnogaeth therapi 7 diwrnod ynghyd â chefnogaeth rhyddhau gan y timau Cartref yn Gyntaf a mwy o gapasiti i'r Cydlynnydd Rhyddhau.

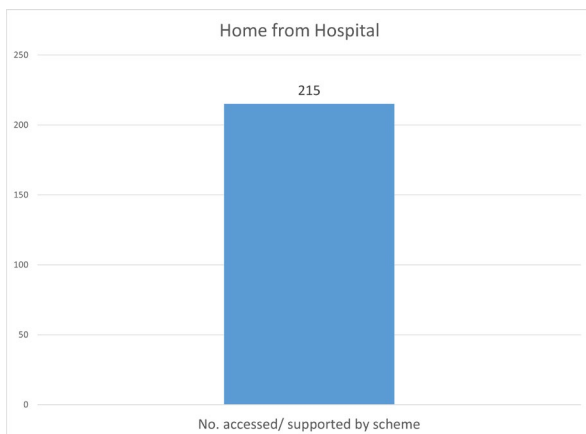
Mae gweithredu model Cartref yn Gyntaf sy'n cyd-fynd â'r Llwybr D2RA yn cefnogi pobl i wella yn eu cartref cyn cael eu hasesu am unrhyw angen parhaus. Mae'r prosiectau hyn yn cynnwys ystod eang o ddulliau a fydd yn sicrhau cynllunio ar gyfer gadael yn ddiogel ac yn effeithiol. Mae'r pwyslais ar drosglwyddo gofal yn ddiogel i'r gymuned ac asesiadau manwl yng nghartref y claf ar gyfer anghenion gofal hirdymor.

Mae'r ddarpariaeth camu i fyny / camu i lawr a phrynu pan fo'r angen yn nodwedd hanfodol o'r model gofal Adref o'r Ysbyty.

Mae'r cynllun tîm gofal integredig mewn cartrefi gofal yn cefnogi pobl i wella mewn lleoliadau gofal canolraddol cyn cael eu hasesu am unrhyw angen parhaus.

Dim ond nifer fechan o'r cynlluniau Adref o'r Ysbyty a lwyddodd i adrodd eleni a dim ond yn erbyn mesur perfformiad 1: fel y dangosir yng ngraft 9 isod.

**Graff 9: Mesuryddion Perfformiad yn y Model Gofal Adref o'r Ysbyty**



## 6. Cefnogi teuluoedd i aros gyda'i gilydd yn ddiogel, a chymorth therapiwtig i blant â phrofiad o ofal

Buddsoddwyd £12,247,846 mewn 6 cynllun yn y Model Gofal hwn.  
Mae hyn gyfystyr ag 28% o gyllid rhaglen Cronfa Integreiddio Ranbarthol Gogledd Cymru.

**Tabl 10: Cynlluniau yn y Model Gofal Cefnogi Teuluoedd a Phlant**

Model Gofal Cefnogi Teuluoedd a Phlant	
SF&C 01	Ymyrraeth Gynnar
SF&C 02	Gwasanaethau Dychwelyd ac Atal
SF&C 03	Datblygu gwytnwch teulu i atal gwaethygu
SF&C 04	Cefnogaeth breswyl ddwys i blant ag anghenion cymhleth
SF&C 05	Timau cefnogaeth ddwys i blant ag anghenion cymhleth
SF&C 06	Cymorth arbenigol i blant ag anghenion cymhleth / arbenigol

Pwyslais y cynlluniau Cefnogi Teuluoedd a Phlant yw:

Ymyrraeth gynnar ac atal i blant ag anghenion cymhleth

Anghenion ychwanegol ac atal eilaidd yn cynnwys cymorth cynnar aml asiantaeth

Anghenion cymhleth ac atal eilaidd yn cynnwys cymorth cynnar aml asiantaeth

Anghenion risg uchel ac anghenion cymhleth iawn - difrifol/arbenigol yn cynnwys diogelu

**Ymyrraeth gynnar ac atal i blant ag anghenion cymhleth - Cefnogi Teuluoedd a Phlant 01**

Mae'r cynlluniau hyn yn cefnogi plant a phobl ifanc sydd â phryder o ran lles ac sydd wedi gwneud cynnydd cyffredinol da gan ddefnyddio sianeli ataliol ac anarbenigol.

**Anghenion Ychwanegol ac Atal Eilaidd - Cefnogi Teuluoedd a Phlant 02**

mae'r cynlluniau hyn yn cefnogi plant a phobl ifanc sydd ag anghenion na all gwasanaethau cyffredinol eu diwallu ac mae angen cymorth amlasiantaethol cydgysylltiedig ychwanegol a chymorth cynnar arnynt.

**Cynlluniau anghenion cymhleth ac atal eilaidd - SF&C 03, SF&C 04, SF&C 05**

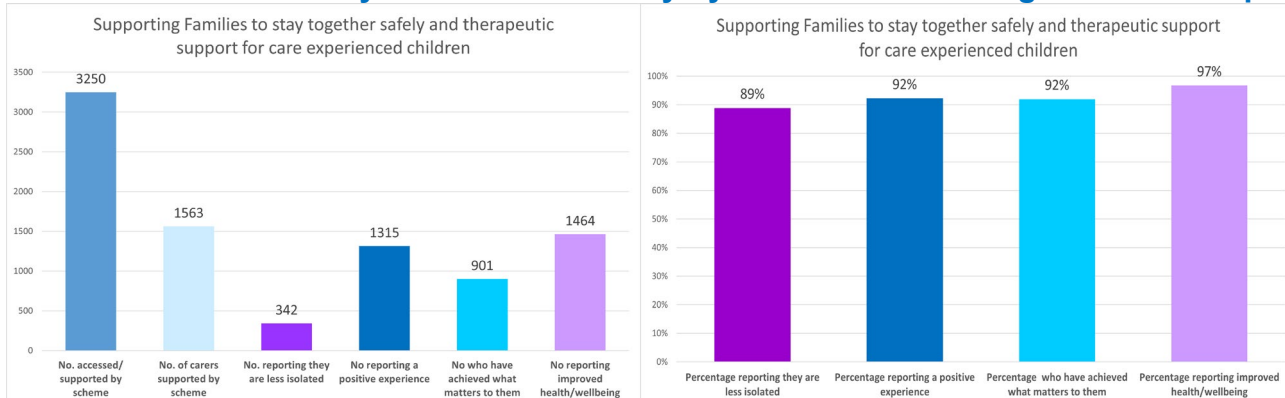
Mae'r cynlluniau hyn yn cefnogi plant a phobl ifanc sydd â lefel gynyddol o anghenion heb eu bodloni a'r rhai sydd angen cymorth ac ymyrraeth mwy cymhleth a chymorth cydgysylltiedig i atal pryderon rhag gwaethygu.

**Anghenion risg uchel ac anghenion cymhleth iawn - difrifol/arbenigol yn cynnwys diogelu - Cefnogi teuluoedd a phlant 06**

Mae'r cynlluniau hyn yn cefnogi plant a phobl ifanc sydd wedi cael niwed sylweddol, neu sydd mewn perygl o niwed sylweddol. Mae gan y plant hyn y lefel uchaf o angen ac efallai y bydd angen ymyriad brys neu arbenigol iawn.

Dangosir y mesuryddion perfformiad ar gyfer y cynlluniau yn y Model Gofal hwn yng ngraffiau 11 a 12.

**Graffiau 11 a 12: Mesuryddion Perfformiad yn y Model Gofal Cefnogi teuluoedd a phlant**



## 7. Atebion yn seiliedig ar lety

Buddsoddwyd £1,034,308 mewn 4 cynllun yn y Model Gofal hwn.

Mae hyn gyfystyr ag 2% o gyllid rhaglen Cronfa Integreiddio Ranbarthol Gogledd Cymru.

**Tabl 13: Cynlluniau yn y Model Gofal Atebion yn seiliedig ar lety**

Model Gofal Atebion yn seiliedig ar lety	
ABS 01	Gwasanaethau Seibiant
ABS 02	Gwasanaeth Dilyniant
ABS 03	Darpariaeth Gofal y Dyfodol
ABS 04	Llety Rhanbarthol LD

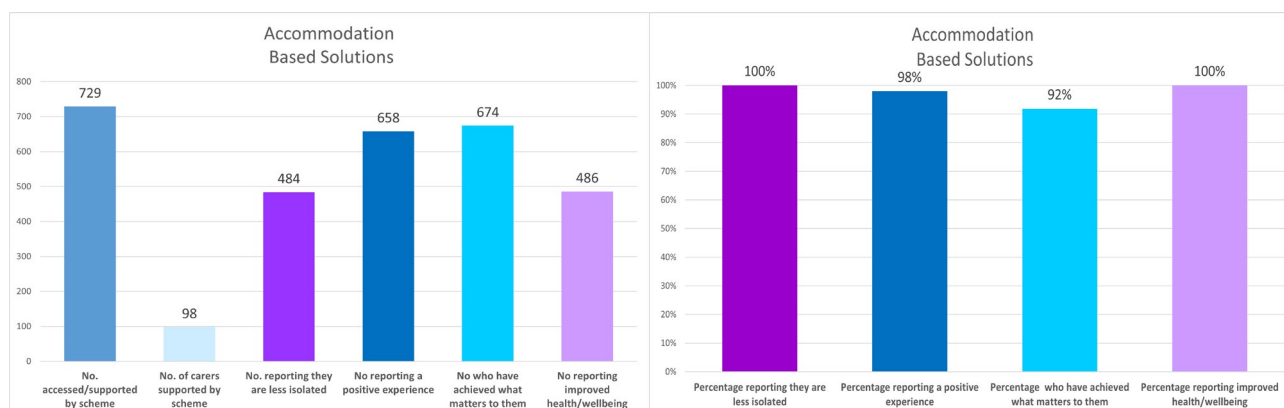
Dyma fodel gofal sy'n datblygu ac sydd yn ei ddyddiau cynnar iawn.

Pwyslais y model gofal hwn yw darparu gofal i blant ac oedolion ag anableddau ac anghenion cymhleth, gweithio mewn partneriaeth gyda darparwyr trydydd sector i ddarparu gofal preswyl lleol a seibiant hyblyg byr dymor i blant ag anghenion cefnogi cymhleth.

Mae'r gwasanaeth dilyniant yn cefnogi oedolion ifanc sydd ag anableddau corfforol a/neu anableddau dysgu i gynyddu eu hannibyniaeth. Mae hyn yn cynnwys cefnogi pobl i weithio ac i fyw'n annibynnol yn eu cartref eu hunain, yn aml gyda chefnogaeth gan gymheiriaid.

Dangosir y mesuryddion perfformiad ar gyfer y 4 cynllun yn y Model Gofal hwn yng ngraffiau 14 a 15.

**Graffiau 14 a 15: Mesuryddion Perfformiad yn y Model Gofal Atebion yn seiliedig ar lety**



## 8. Hyrwyddo iechyd a lles emosiynol da

Buddsoddwyd £2,339,406 mewn 4 cynllun yn y Model Gofal hwn.

Mae hyn gyfystyr ag 5% o gyllid rhaglen Cronfa Integreiddio Ranbarthol Gogledd Cymru.

**Tabl 16: Cynlluniau yn y Model Gofal Hyrwyddo iechyd a lles emosiynol da**

Model Gofal Hyrwyddo iechyd a lles emosiynol da	
EH&WB 1	Hyfforddiant a Datblygu
EH&WB 2	Gweithgareddau Cymunedol
EH&WB 3	Swyddogion Lles Cymunedol
EH&WB 4	iCAN

Mae pwyslais y model gofal hwn ar ddarparu swyddogion lles cymunedol a gwasanaethau cymunedol i gefnogi lles emosiynol.

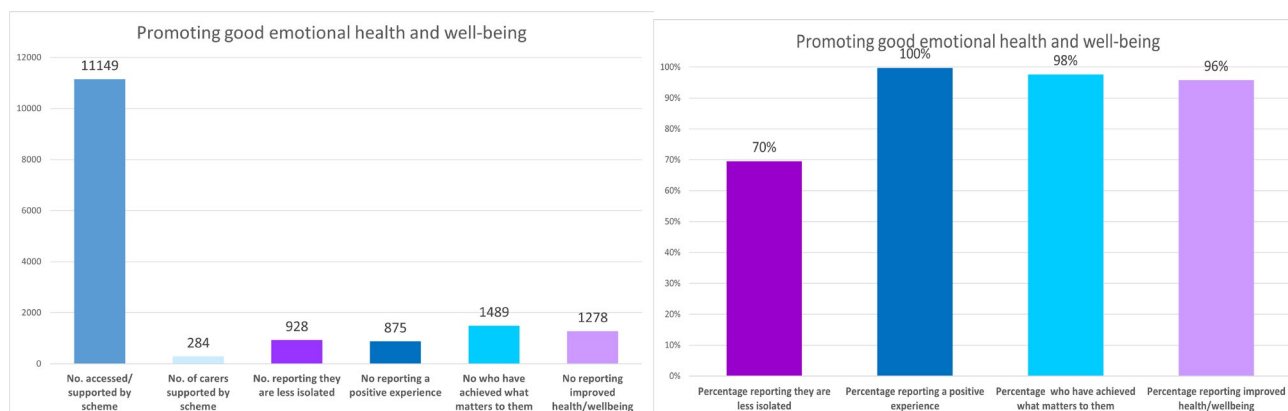
Mae'r canolfannau iechyd meddwl Fedra i hefyd yn cael eu cefnogi drwy fuddsoddiad o'r gronfa, yn ogystal â hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth ymhlith staff.

Mae llawer o gynlluniau sy'n hyrwyddo iechyd a lles emosiynol sy'n rhan o fodolau gofal eraill.

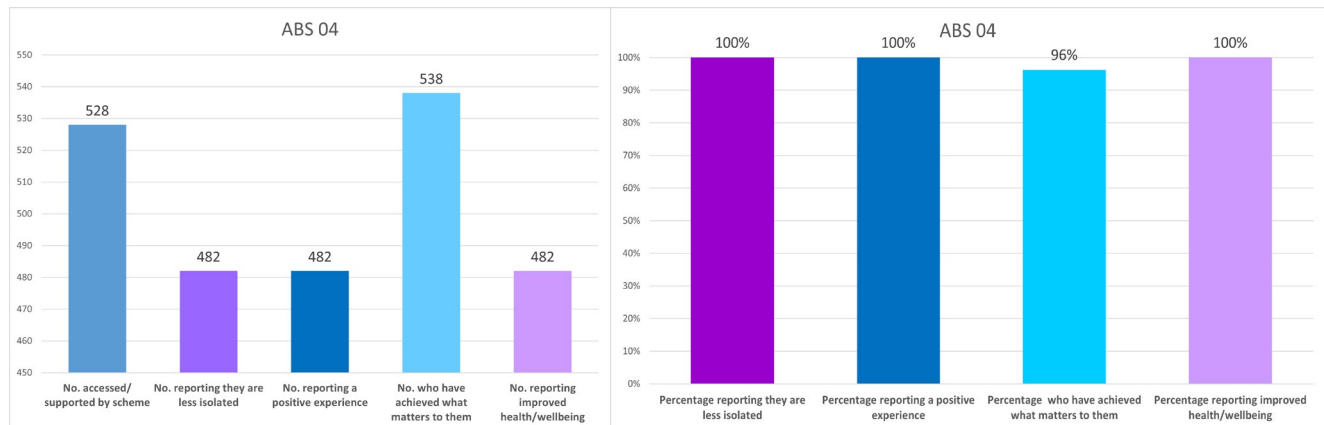
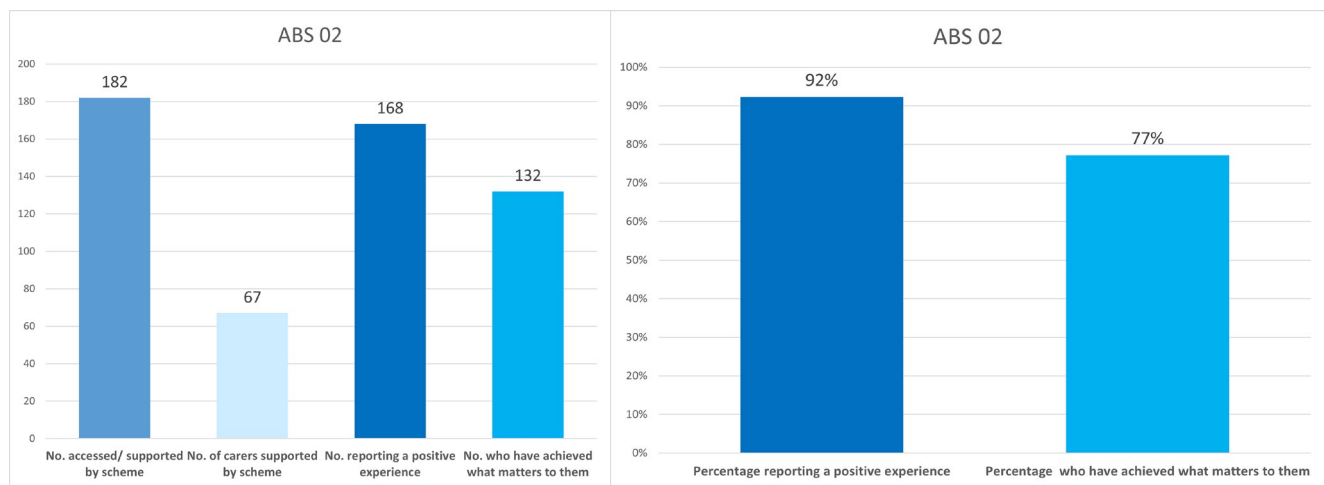
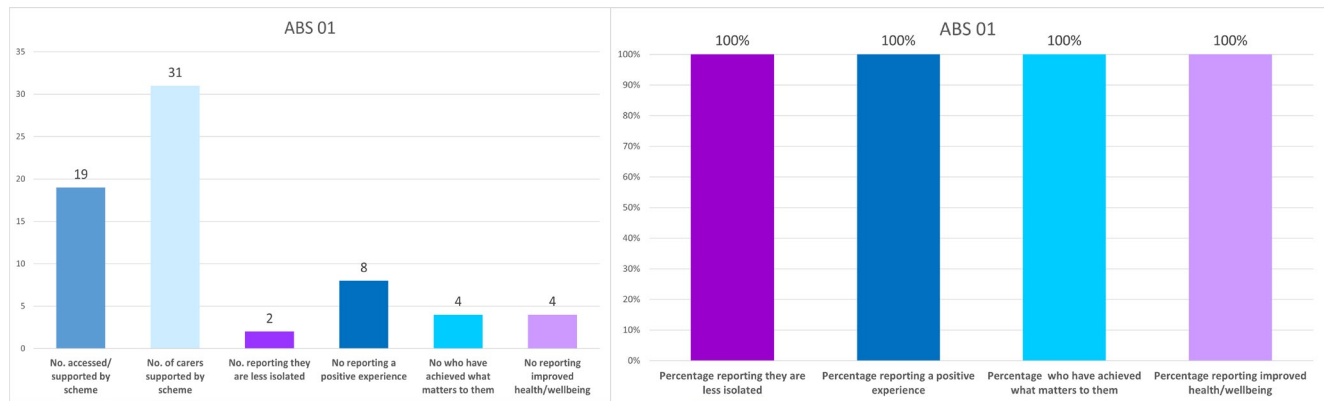
Dim ond yn erbyn mesur perfformiad 1 mae'r cynllun Fedra i wedi gallu adrodd eleni.

Dangosir y mesuryddion perfformiad ar gyfer y cynlluniau yn y Model Gofal hwn yng ngraffiau 17 a 18.

**Graffiau 17 a 18: Mesuryddion Perfformiad yn y Model Gofal Hyrwyddo iechyd a lles emosiynol da**

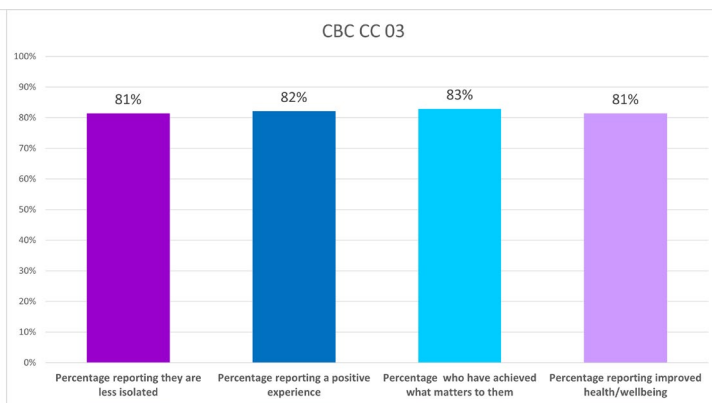
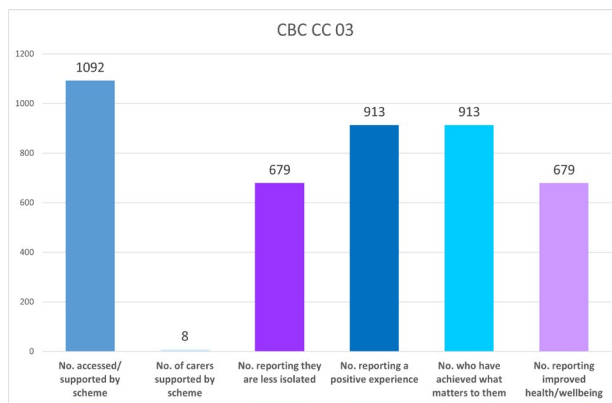
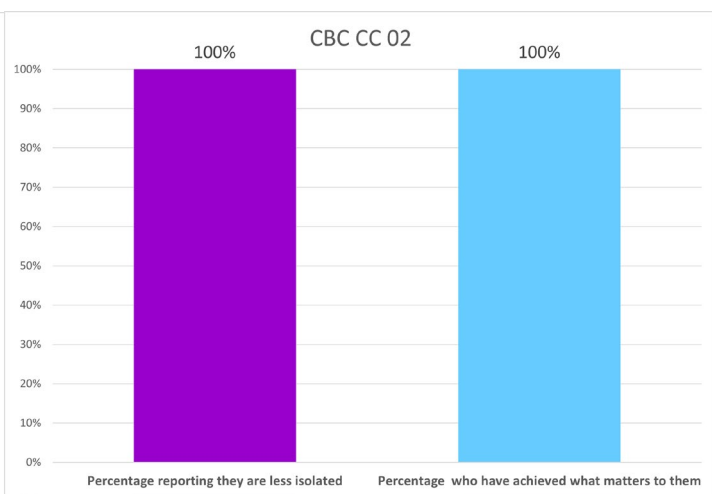
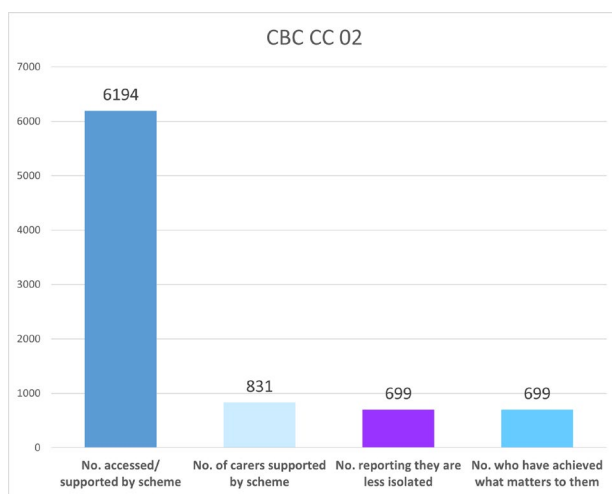
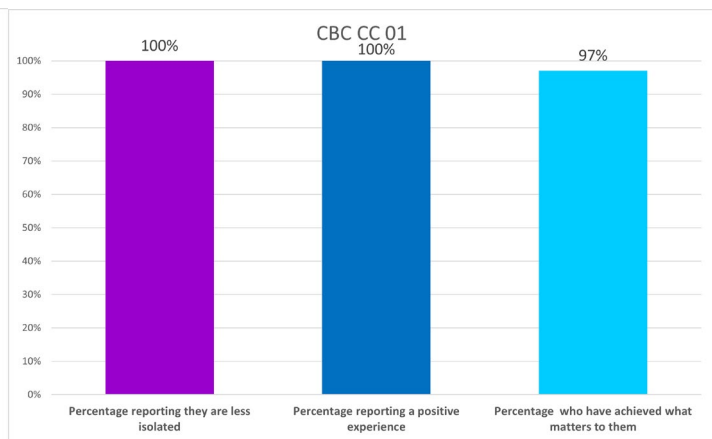
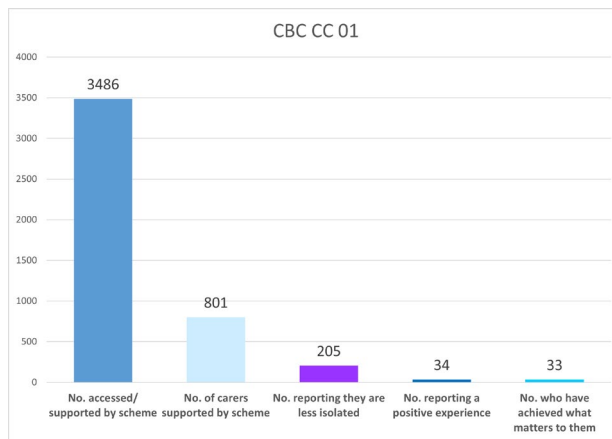


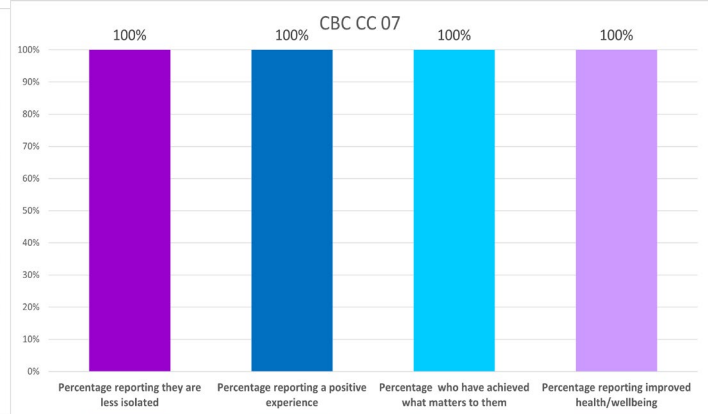
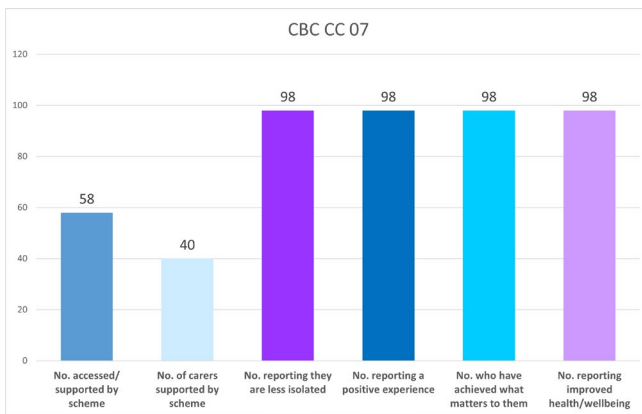
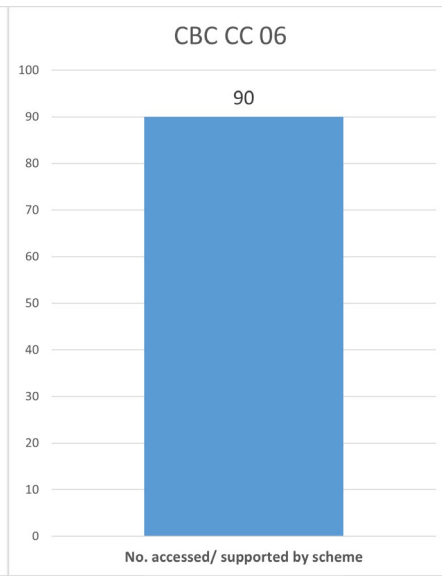
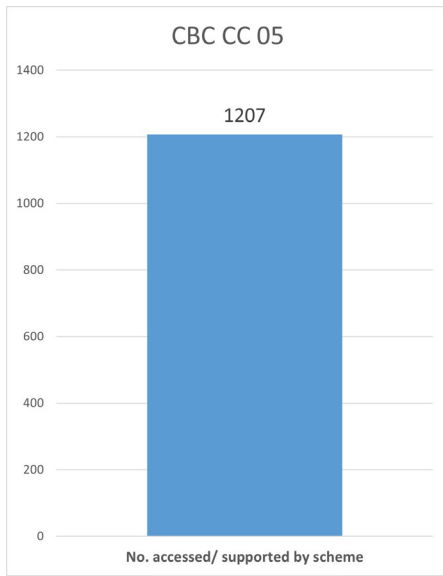
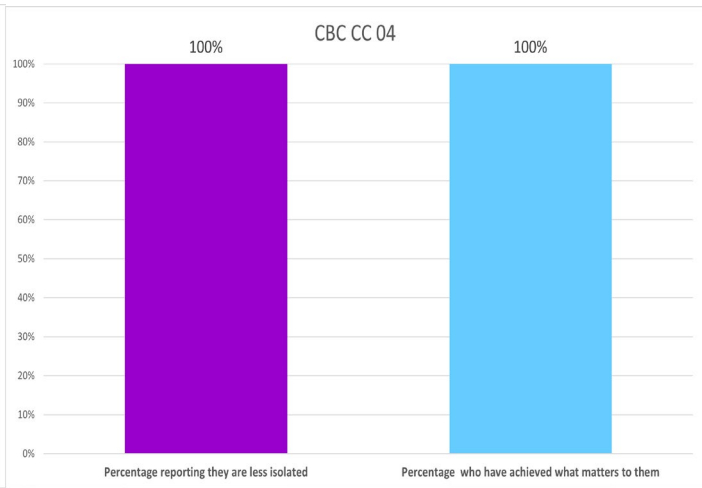
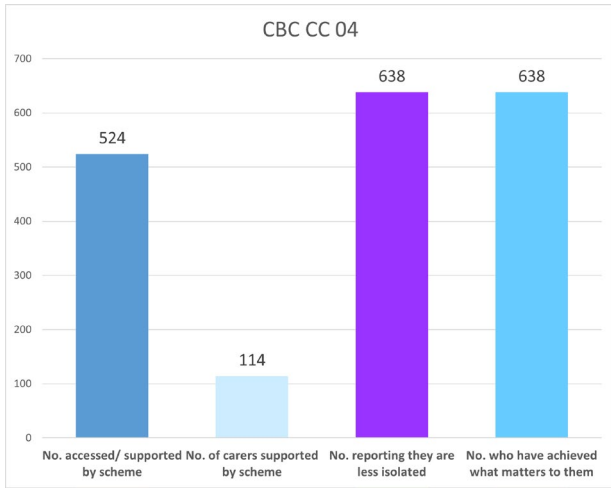
## Data Mesur Perfformiad fesul Prosiect yn y Model Gofal Atebion yn seiliedig ar lety



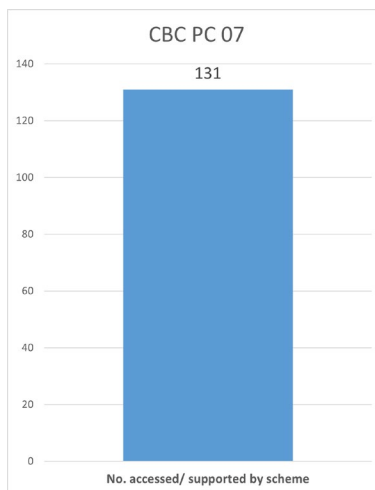
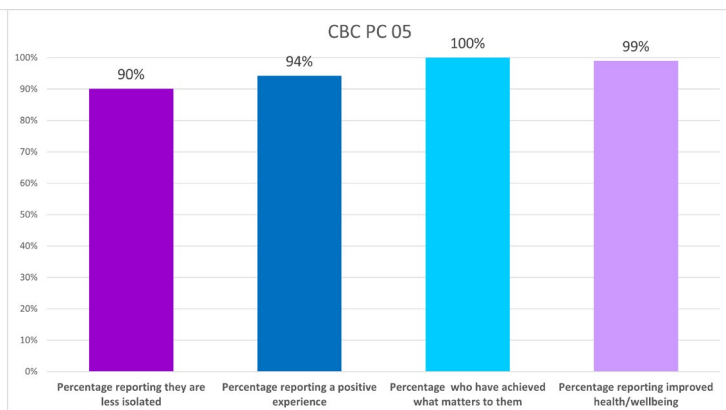
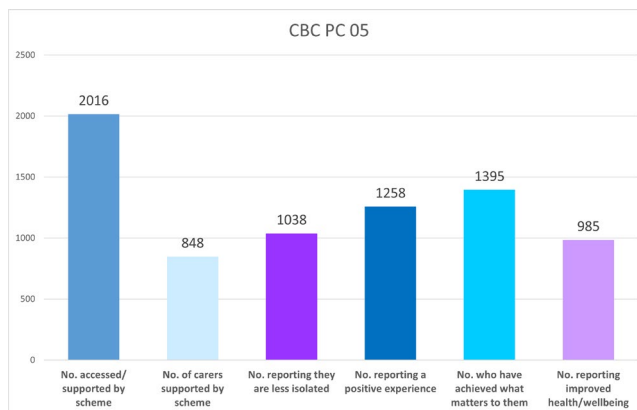
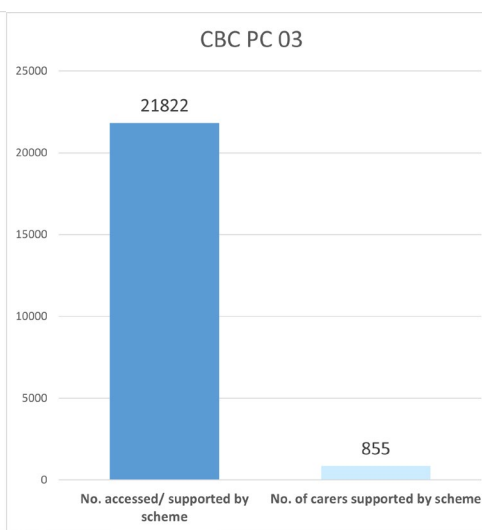
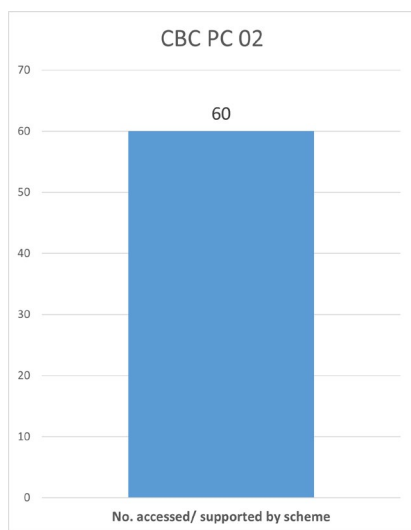
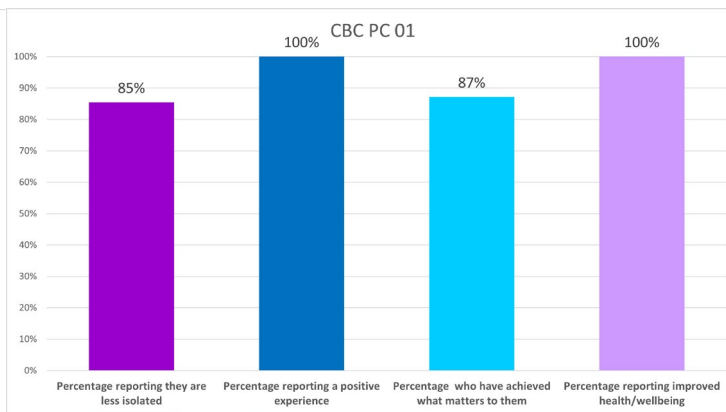
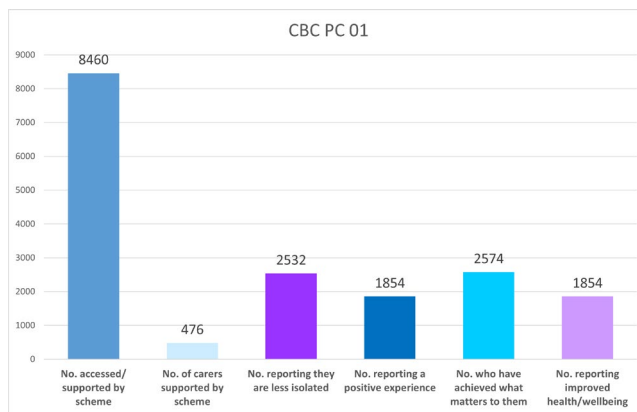


## Data Mesur Perfformiad fesul Proiect yn y Model Gofal yn y gymuned - Gofal cymhleth yn nes at y cartref

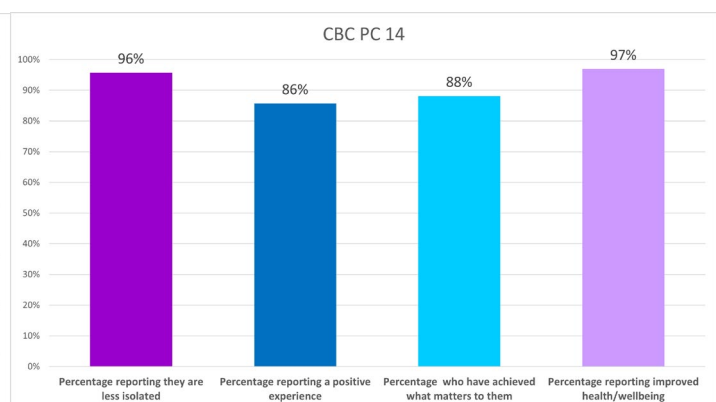
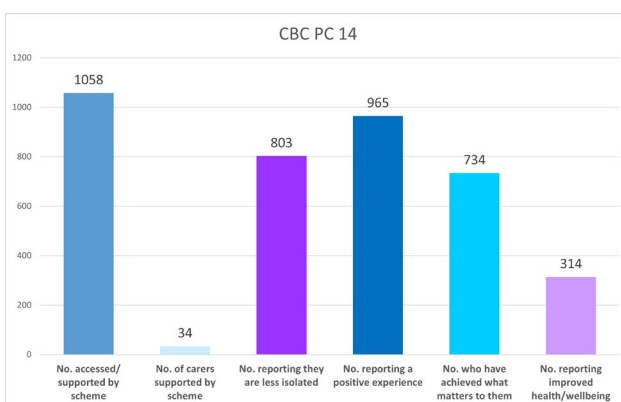
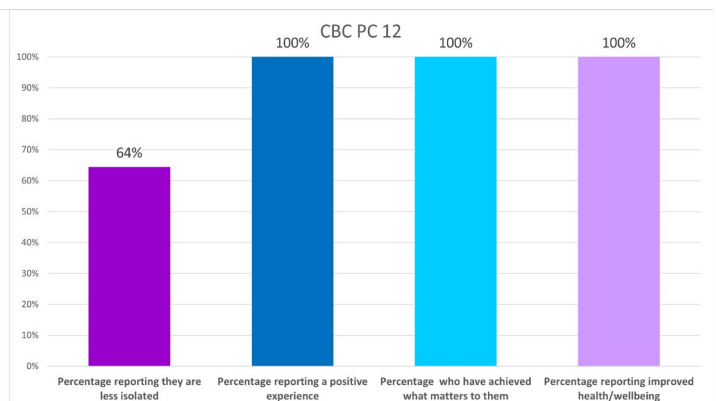
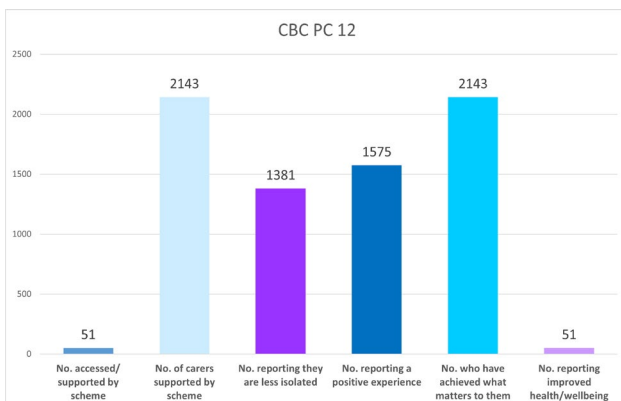
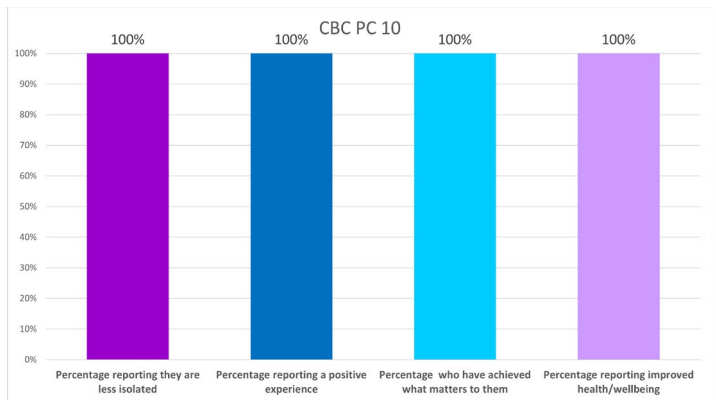
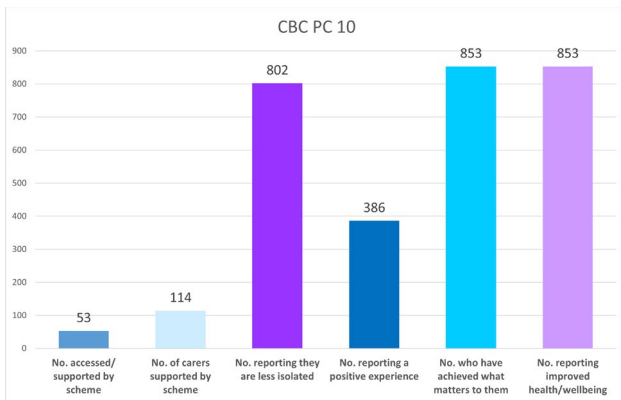
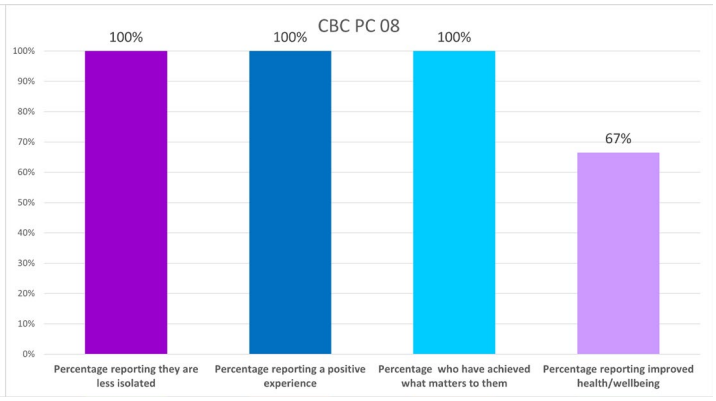
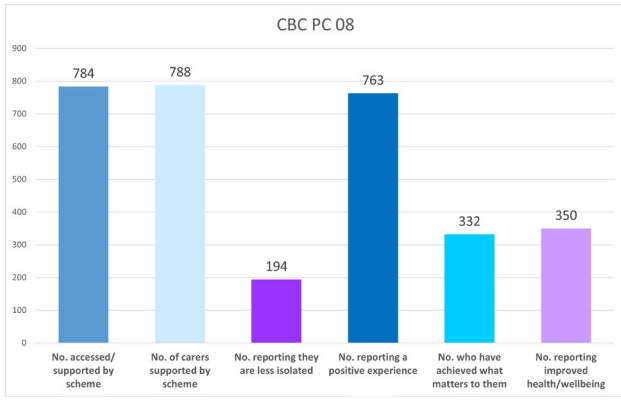




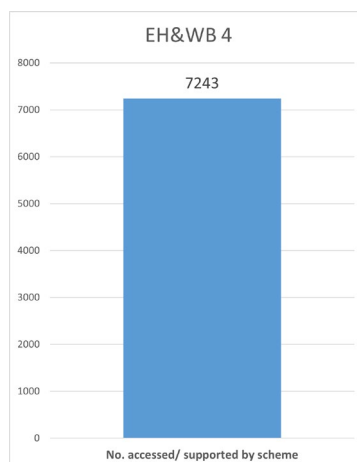
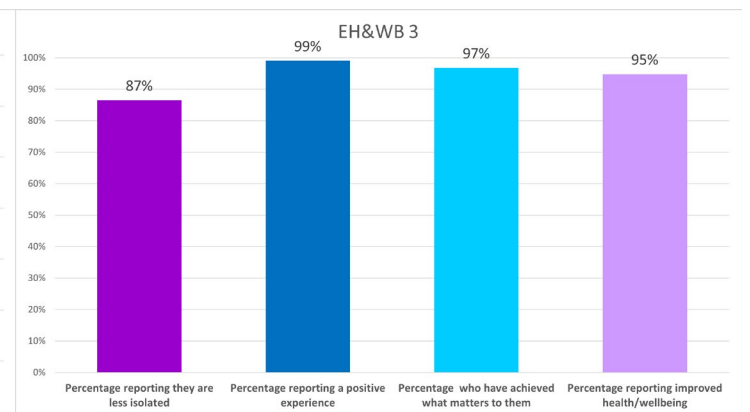
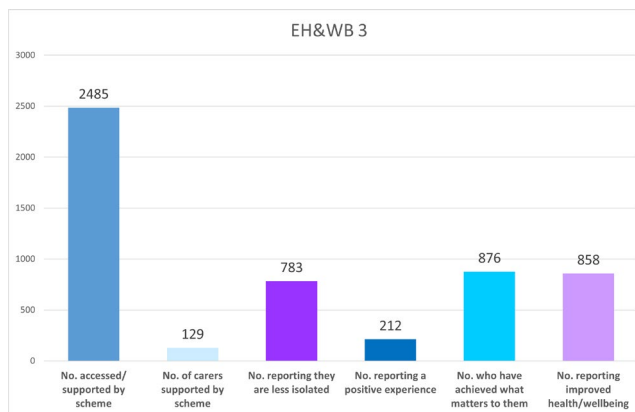
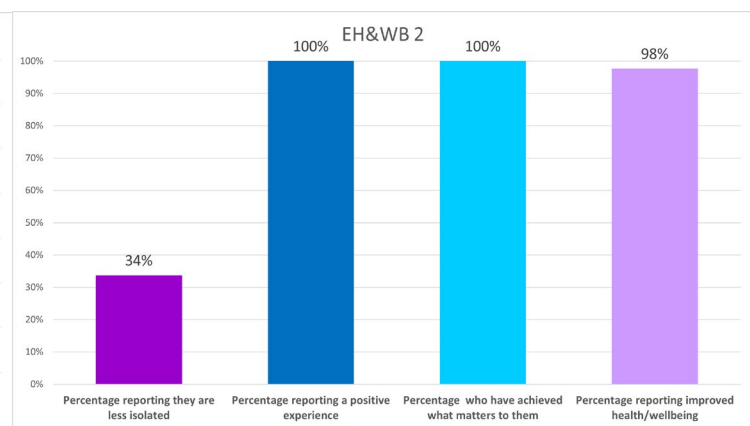
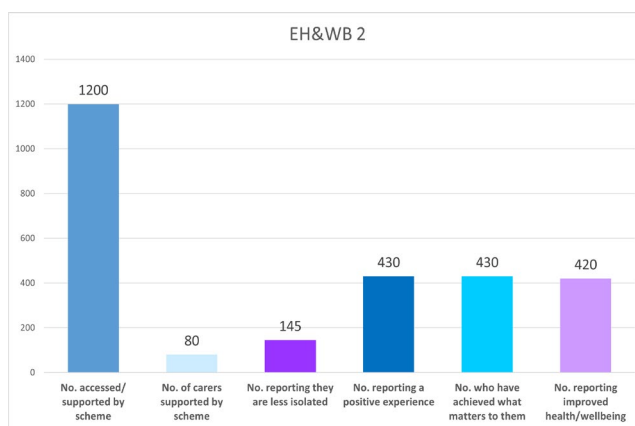
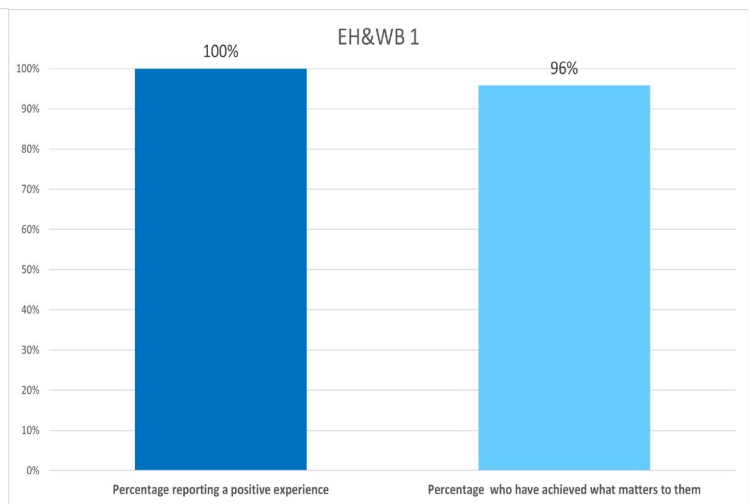
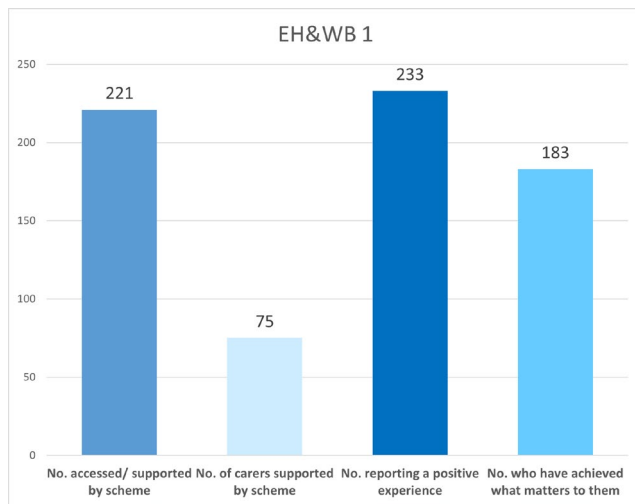
# Data Mesur Perfformiad fesul Prosiect yn y Model Gofal yn y gymuned - Atal a chydlynu



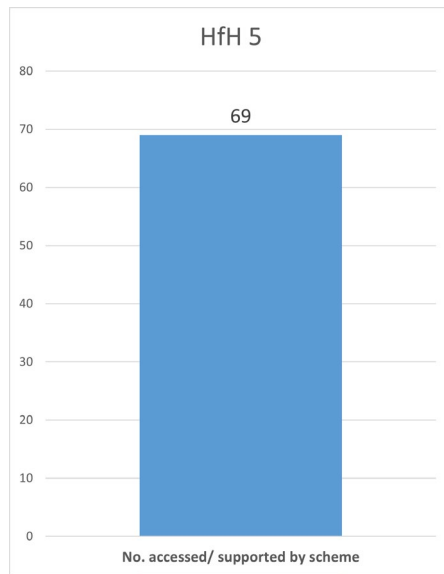
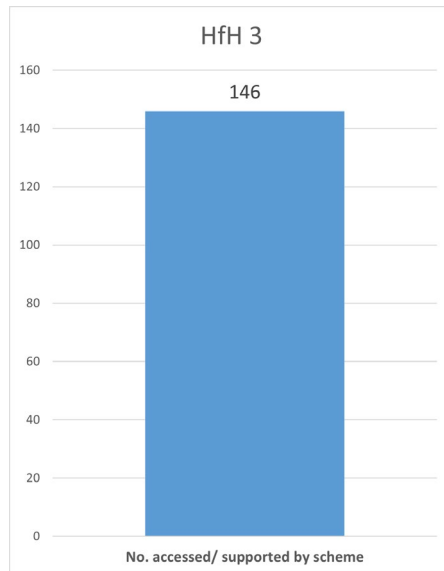
Tudalen 67



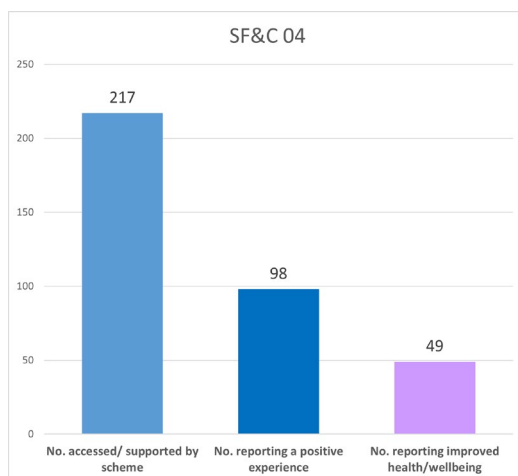
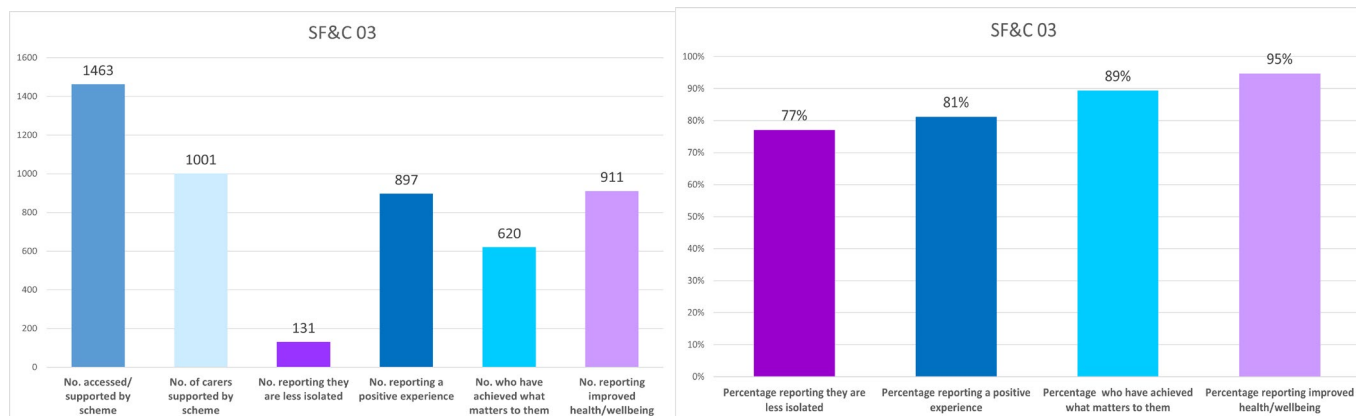
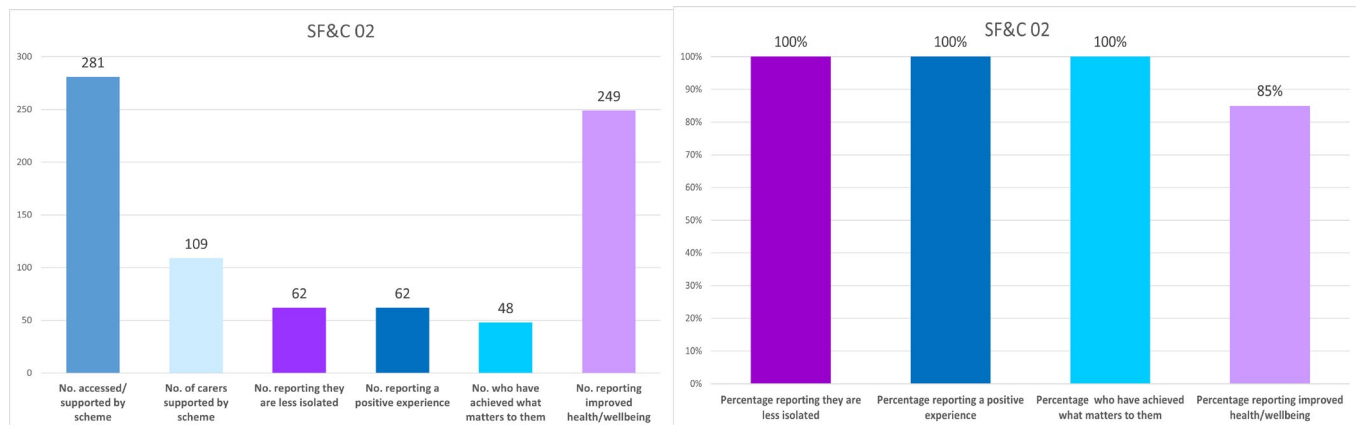
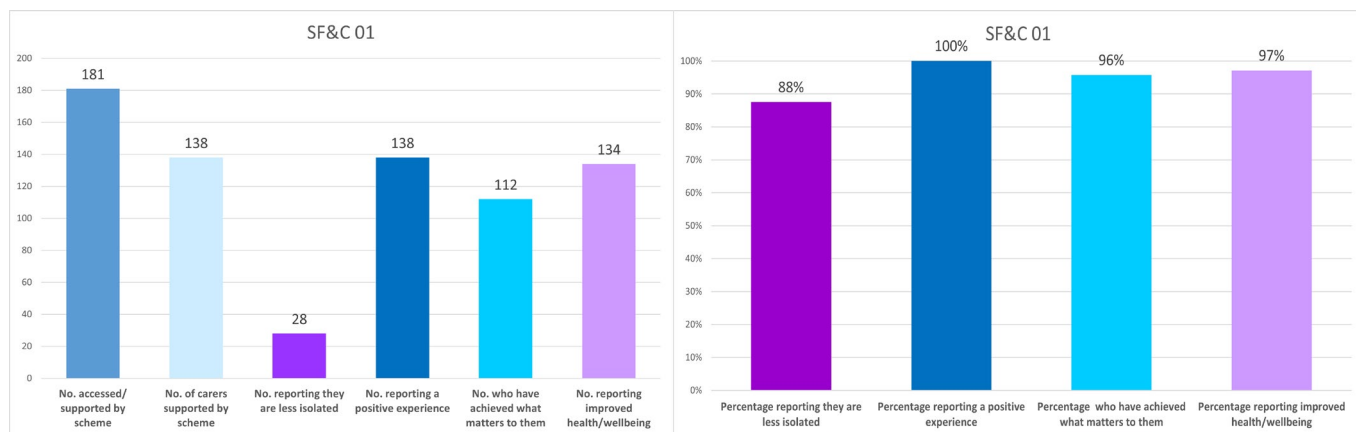
# Data Mesur Perfformiad fesul Prosiect yn y Model Gofal Hyrwyddo iechyd a lles emosiynol da

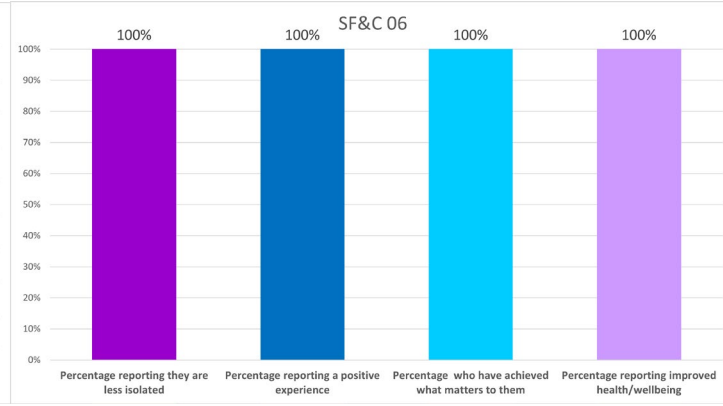
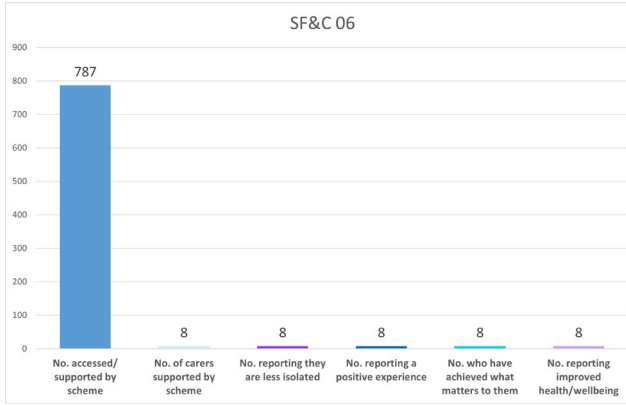
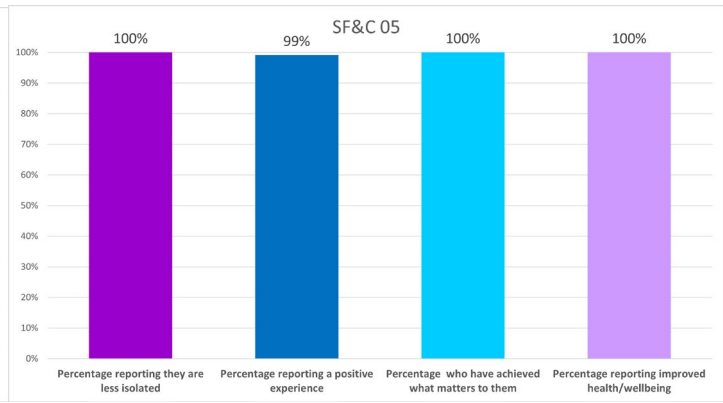
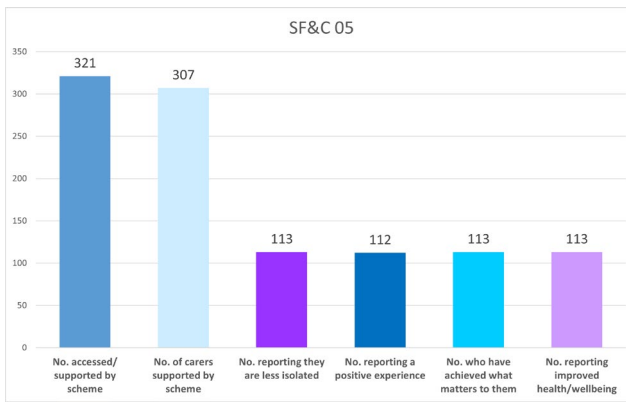


# Data Mesur Perfformiad fesul Prosiect yn y Model Gofal Adref o'r Ysbyty



# Data Mesur Perfformiad fesul Prosiect yn y Model Gofal Cefnogi teuluoedd i aros gyda'i gilydd yn ddiogel, a chymorth therapiwtig i blant â phrofiad o ofal







<b>Adroddiad i'r</b>	<b>Pwyllgor Craffu Partneriaethau</b>
<b>Dyddiad y Cyfarfod</b>	<b>14 Medi 2023</b>
<b>Pennaeth Gwasanaeth</b>	<b>Lisa Jones. Pennaeth dros dro y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd</b>
<b>Awdur yr Adroddiad</b>	<b>Rhian Evans, Cyd-lynydd Craffu</b>
<b>Teitl</b>	<b>Rhaglen Waith Craffu</b>

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1 Mae'r adroddiad yn gofyn i'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau adolygu ei raglen gwaith i'r dyfodol drafft (gweler Atodiad 1). Wrth ei hadolygu gofynnir i'r Pwyllgor adlewyrchu ar sut y gall Craffu gefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Corfforaethol y Cyngor a'i nod o ddod yn Ddi-Garbon Net ac yn Ecolegol Bositif erbyn 2030, tra ar yr un pryd flaenoriaethu materion sydd yn nhŷb y Pwyllgor yn bwysig craffu arnynt.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1. Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen gwaith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

## 3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn:

- 3.1 ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu'n newid ei raglen gwaith i'r dyfodol fel y gwêl yn briodol; ac
- 3.2 yn penderfynu os oes unrhyw prif bwyntiau neu themau o'r cyfarfod hwn y dymuna dynnu sylw atynt trwy'r wasg a/neu'r cyfryngau cymdeithasol.

## 4. Manylion yr adroddiad

- 4.1 Mae Adran 7 Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaethau ac aelodaeth pob Pwyllgor Craffu, yn ogystal â rheolau gweithdrefnau a trafodaethau.
- 4.2 Mae'r Cyfansoddiad yn amodi bod yn rhaid i bwyllgorau craffu'r Cyngor osod, ac adolygu'n rheolaidd, rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Trwy adolygu a blaenoriaethu materion, gall aelodau sicrhau bod y rhaglen waith yn cyflwyno agenda a arweinir gan yr aelodau.
- 4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau craffu'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Nod y dull hwn yw hwyluso trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob pwnc.
- 4.4 Yn y blynyddoedd diweddar mae Llywodraeth Cymru (LIC) ac Archwilio Cymru wedi tynnu sylw at yr angen i gryfhau rôl craffu ar draws llywodraeth leol a gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru, gan gynnwys defnyddio craffu fel modd o ymgysylltu â phreswylwyr a defnyddwyr gwasanaeth. O hyn allan, disgwylir i graffu ymgysylltu'n well ac yn amlach â'r cyhoedd gyda bwriad i sicrhau penderfyniadau gwell a fydd yn y pen draw yn arwain at well canlyniadau i ddinasyddion. Bydd Archwilio Cymru yn mesur effeithiolrwydd craffu wrth gyflawni'r disgwyliadau hyn.
- 4.5 Gan ystyried y weledigaeth genedlaethol ar gyfer craffu a chanolbwyntio ar yr un pryd ar flaenoriaethau lleol, gwnaeth y Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu (GCIGC) argymhell y dylai pwyllgorau craffu'r Cyngor, wrth benderfynu ar eu rhaglenni gwaith, ganolbwyntio ar y meysydd allweddol canlynol:
- arbedion ar y gyllideb;
  - cyflawni Themau y Cynllun Corfforaethol (gyda phwyslais arbennig ar y modd o'u cyflawni yn ystod cyfnod o galedi ariannol);

- unrhyw eitemau eraill a gytunwyd gan y Pwyllgor Craffu (neu'r GCIGC) fel blaenoriaeth uchel (yn seiliedig ar y meini prawf profion PAPER - gweler ochr gefn y 'Ffurflen Cynnig gan Aelodau' yn Atodiad 2);
- Materion brys na ragwelwyd, neu flaenoriaeth uchel; a
- Cefnogi gwaith adfer y Cyngor mewn perthynas ag effeithiau'r argyfwng COVID-19 ar wasanaethau'r Cyngor, yr economi leol a chymunedau'r sir

#### 4.6 Ffurflenni Cynnig ar gyfer Craffu

Fel y crybwyllwyd ym mharagraff 4.2 uchod, mae Cyfansoddiad y Cyngor yn gofyn i bwyllgorau craffu baratoi ac adolygu rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu amser i gael ei drafod ar raglen fusnes Craffu, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r GCIGC i Graffu ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. Gwneir hyn trwy gyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n egluro pwrpas, pwysigrwydd a chanlyniadau posibl y pynciau a awgrymir.

- 4.7 Er mwyn gwneud gwell defnydd o amser craffu drwy ganolbwyntio adnoddau pwyllgorau i archwilio testunau'n fanwl, gan ychwanegu gwerth drwy'r broses o wneud penderfyniadau a sicrhau gwell canlyniadau ar gyfer preswylwyr, penderfynodd y GCIGC y dylai'r aelodau, yn ogystal â swyddogion, lenwi 'ffurflenni cynnig ar gyfer craffu' yn amlinellu pam eu bod yn credu y byddai'r testun yn elwa o fewnbwn craffu. Mae copi o'r 'ffurflen gynnig gan aelod' i'w gweld yn Atodiad 2. Mae ochr gefn y ffurflen hon yn cynnwys siart lif sy'n rhestru'r cwestiynau y dylai aelodau eu hystyried wrth baratoi i gynnig eitem ar gyfer craffu, ac y dylai pwyllgorau eu gofyn wrth benderfynu ar addasrwydd testun i'w gynnwys ar y rhaglen gwaith i'r dyfodol craffu. Os, ar ôl cwblhau'r broses hon, y penderfynir nad yw'r testun yn addas i'w archwilio'n ffurfiol gan bwyllgor craffu, yna gellir ystyried dulliau eraill o rannu'r wybodaeth neu archwilio'r mater e.e. darparu 'adroddiad gwybodaeth', neu os yw'r mater yn un o natur leol gellir ei archwilio gan y Grŵp Ardal Aelodau (GAA) perthnasol. Ni fydd unrhyw eitemau'n cael eu cynnwys ar raglen gwaith i'r dyfodol heb lenwi 'ffurflen gynnig ar gyfer craffu' a derbyn cymeradwyaeth i'w gynnwys ar y rhaglen gan y GCIGC. Mae cymorth ar gael i lenwi'r ffurflenni gan y Cydlynnydd Craffu.

## Partneriaeth Diogelwch Cymunedol

- 4.8 Roedd swyddogion o Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol Conwy a Sir Ddinbych i fod i gyflwyno eu Adroddiad Blynyddol i'r Pwyllgor yn y cyfarfod presennol. Fodd bynnag, oherwydd nad yw'r swyddogion perthnasol yn gallu bod yn bresennol yn y cyfarfod hwn, caniatodd y Cadeirydd ohirio cyflwyniad yr adroddiad tan gyfarfod nesaf y Pwyllgor ar 26 Hydref 2023 (gweler Atodiad 1).

### Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cabinet

- 4.9 Wrth benderfynu ar eu rhaglen gwaith i'r dyfodol mae'n ddefnyddiol i'r pwyllgorau craffu ystyried amserlen rhaglen waith y Cabinet. At y diben hwn, mae copi o rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet ynghlwm yn Atodiad 3.

### Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

- 4.10 Yn Atodiad 4 o'r adroddiad hwn mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn cynghori'r aelodau ar ddatblygiadau yn sgîl y penderfyniadau.

## **5. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu**

- 5.1 Dan drefniadau craffu'r Cyngor mae'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu (GCIGC) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cyfarfu'r Grŵp ar gyfer 25 Gorffennaf 2023. Ystyriwyd nifer o geisiadau am eitemau i graffu arnynt yn ystod y cyfarfod hwnnw ac o ganlyniad dyranwyd un eitem i'w chynnwys ar raglen waith y Pwyllgor hwn. Deillia yr eitem dan sylw o Rybudd o Gynnig i'r Cyngor Sir, ac mae yn ymwneud â 'Statws Baner Las ar gyfer Traethau Sir Ddinbych'. Ar hyn o bryd fe'i rhestrwyd ar raglen waith i'r dyfodol y pwyllgor ac i adroddiad gael ei gyflwyno i'r Pwyllgor yn ei gyfarfod ar 7 Tachwedd 2024 (gweler Atodiad 1). Bwriedir gwahodd cynrychiolwyr o Cyfoeth Naturiol Cymru (CNC) a Dŵr Cymru Welsh Water i fynychu'r drafodaeth.

- 5.2 Mae cyfarfod nesaf y Grŵp i'w gynnal ar 3 Hydref 2023.

## **6. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Cynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?**

- 6.1. Bydd craffu effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gyflawni ei Gynllun Corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac

adolygu rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i ddarparu ei themau corfforaethol, i wella canlyniadau i breswylwyr tra hefyd yn dygymod â phwysau ar adnoddau ac ar y gyllideb.

6.2. Er bydd y penderfyniad ar flaenraglen waith y Pwyllgor ei hun yn gyfraniad niwtral tuag at nod y Cyngor o ddod yn Ddi-Garbon Net ac yn Ecolegol Bositif erbyn 2030, gall y Pwyllgor, trwy graffu'n effeithol ar yr holl faterion a ystyrir ganddo gefnogi'r gwaith o gyflawni'r uchelgais hwn.

## **7. Beth fydd y gost a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

7.1. Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gamau gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

## **8. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?**

8.1. Nid oes Asesiad o Effaith ar Les wedi ei wneud mewn perthynas â phwrpas neu gynnwys yr adroddiad hwn. Ond bydd y Pwyllgor Craffu, drwy ei waith yn archwilio darpariaeth gwasanaethau, polisïau, gweithdrefnau ac argymhellion, yn ystyried eu heffaith neu eu heffaith posib ar yr egwyddor o ddatblygu cynaliadwy a'r amcanion o ran lles a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

## **9. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?**

9.1. Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

## **10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

10.1. Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, drwy adolygu ei raglen gwaith i'r dyfodol yn rheolaidd, gall y Pwyllgor sicrhau y rhoddir ystyriaeth ac yr archwilir meysydd risg pan eu bod yn cael eu nodi, a gwneir argymhellion gyda'r bwriad o fynd i'r afael â'r risgiau hynny.

## **11. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

11.1. Adran 21 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.

11.2. Mae Adran 7.11 Cyfansoddiad y Cyngor yn datgan y bydd pwyllgorau craffu ac/neu'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu yn gyfrifol am osod eu rhaglenni gwaith eu hunain, gan ystyried dymuniadau Aelodau o'r Pwyllgor nad ydynt yn aelodau o'r grŵp gwleidyddol mwyaf ar y Cyngor.

Note: Items entered in italics have not been approved for submission by the Committee. Such reports are listed here for information, pending formal approval.

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
26 October	<b><i>Cllr. Rhys Thomas</i></b>	1. <i>Setting of Affordable Rent Levels</i>  <i>(Representatives from RSLs and the private rented sector landlords to be invited for the discussion)</i>  <b>TBC</b>	<i>To examine the criteria and mechanism for setting 'affordable' rent levels in Denbighshire (including for Council Housing stock RSL and private rented sector housing)</i>	<i>To determine whether the Council can influence the application of the methodology with a view to delivering its corporate themes relating to a Denbighshire of quality housing that meets people's needs and a fairer, safe and more equal area.</i>	<i>Emlyn Jones/Liz Grieve/Angela Loftus/Jane Abbott</i>	<i>By SCVCG April 2023</i>
<b>NWP Chief Inspector for Denbighshire to be invited to attend for this item</b>	<b>Cllr. Rhys Thomas</b>	2. <b>Community Safety Partnership [Crime and Disorder Scrutiny Committee]</b>	To detail the Partnership's achievement in delivering its 2022/23 action plan and its progress to date in delivering its action plan for 2023/24. The report to include financial sources and the progress	Effective monitoring of the CSP's delivery of its action plan for 2022/23 and its progress to date in delivering its plan for 2023/24 will ensure that the CSP delivers the	Nicola Kneale/Sian Taylor	September 2022 (rescheduled July 2023)

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)		Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
				made in spending the allocated funding.  (report to include actual numbers as well as percentages to enable the Committee to effectively evaluate the impact of measures put in place)	services which the Council and local residents require		
14 December							
8 February 2024							
21 March							
16 May							
4 July	<b>Leader</b>  (NWEAB Programme Office reps also to attend)	1.	North Wales Economic Ambition Board Annual Report 2023/24	To consider the Board's Quarter4/Annual Report on its work and progress during 2023/24	To ensure that the Board delivers its priorities and projects in line with the stipulations and conditions laid out between the Board and the UK & Welsh Governments	NWEAB/Tony Ward	July 2023



Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
	<b>Cllr. Elen Heaton</b>	2. Annual Report on Adult Safeguarding 2023/24	To consider the annual report on adult safeguarding, and information in place to meet the statutory requirements of the Social Services and Well-being Act 2014 and an evaluation of the financial and resource impact of the Supreme Court's 2014 Judgement on deprivation of liberty on the Service and its work  (data to include actual numbers in each category as well as % figures and the actual number of allegations proven)	An evaluation of whether the Authority is meeting its statutory duty with respect to adult safeguarding and has sufficient resources to undertake this work along with the additional work in the wake of the Supreme Court's judgement	David Soley/Alaw Pierce/Nerys Tompsett	July 2023
12 September	<b>Cllr. Rhys Thomas</b>	1. Community Safety Partnership <b>[Crime and Disorder Scrutiny Committee]</b>	To detail the Partnership's achievement in delivering its 2023/24 action plan and its progress to date in delivering its action plan for 2024/25. The	Effective monitoring of the CSP's delivery of its action plan for 2023/24 and its progress to date in delivering its plan	Nicola Kneale/Sian Taylor	July 2023

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
			<p>report to include financial sources and the progress made in spending the allocated funding.</p> <p>(report to include actual numbers as well as percentages to enable the Committee to effectively evaluate the impact of measures put in place)</p>	for 2024/25 will ensure that the CSP delivers the services which the Council and local residents require		
	<b>Cllr. Elen Heaton</b>	2. North Wales Regional Partnership Board Annual Report 2023/24	To provide an overview of the Regional Partnership Board's activities during 2023/24 and its priority areas for 2024/25	Ensure that the Board is working effectively to support the delivery seamless health, social care and well-being services for Denbighshire residents and the wider North Wales region	Nicola Stubbins/Catrin Roberts	July 2023
7 November	<b>Cllr. Barry Mellor</b>	1. Blue Flag Status for Denbighshire's Beaches	To explore the work being undertaken with partner organisations in a bid to received blue flag status accreditation for	To seek assurances or make recommendations to ensure that all	Tony Ward/Emlyn Jones	By SCVCG July 2023 (in response to a Notice of Motion to

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
		(Reps from NRW & Dŵr Cymru Welsh Water to be invited to attend)	as many as possible of the county's beaches	partners are working effectively together to achieve the accreditation with a view to boosting the local tourism and recreational economy and ultimately lead to wider economic benefits and support the delivery of a greener, fairer, safer and more equal Denbighshire		County Council)
19 December						

**Future Issues**

Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered

**For future years**


**Information/Consultation Reports**

Information / Consultation	Item (description / title)	Purpose of report	Author	Date Entered
<b>Information Report</b> (for circulation December 2023)	Quarterly Monitoring of External Care Providers	To provide details of the regular monitoring of external care service providers commissioned by the council for social care services, identifying any escalating concerns or other areas of concern	Katie Newe/Liana Duffy/Zoe Bradley-Ashcroft	By SCVCG 2018
<b>INFORMATION REPORT</b> (for circulation in Sept (Q1), Nov/Dec (Q2) & February (Q3) each year) <b>Feb, Sept &amp; Nov 2023</b>	North Wales Economic Ambition Board	To provide information on the Board's performance and progress in delivering its priorities and projects in line with the stipulations and conditions laid out between the Board and the UK & Welsh Governments	NWEAB/Tony Ward	December 2021
<b>INFORMATION REPORT</b> (September 2024)	Collaborative Procurement Service's Annual Report	To receive information on the collaborative Service's activity and performance during 2023/24	Gary Williams/Lisa Jones/Karen Bellis	September 2023

<b>INFORMATION REPORT</b> (upon publication – late 2023?)	Welsh Government's report on mould & condensation in social housing in Wales	To circulate the Welsh Government's report on following its review of how social housing landlords in Wales respond and deal with reported incidents of mould & condensation in their housing stock.	Emlyn Jones/Angela Loftus/Geoff Davies	May 2023
--	--	--	--	----------

Updated 06/09/2023 – RhE

**Note for officers – Committee Report Deadlines**

Meeting	Deadline	Meeting	Deadline	Meeting	Deadline
26 October	<b>12 October</b>	14 December	<b>30 November</b>	8 February 2024	<b>25 January 2024</b>

Partnerships Scrutiny Work Programme.doc

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

<b>Ffurflen Gynnig ar gyfer Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol Craffu</b>	
<b>ENW'R PWYLLGOR CRAFFU</b>	
<b>AMSERLEN I'W HYSTYRIED</b>	
<b>TESTUN</b>	
<b>Beth sydd angen ei graffu arno (a pham)?</b>	
<b>Ydi'r mater yn un o bwys i drigolion/busnesau lleol?</b>	<b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Ydi craffu yn gallu dylanwadu ar bethau a'u newid?</b> (Os 'ydi' nodwch sut rydych chi'n meddwl y gall craffu ddylanwadu neu newid pethau)	<b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Ydi'r mater yn ymwneud â gwasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?</b>	<b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Ydi'r mater yn effeithio ar nifer fawr o drigolion neu ardal fawr o'r Sir?</b> (Os 'ydi', rhowch syniad o faint y grŵp neu'r ardal yr effeithir arni)	<b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Ydi'r mater yn gysylltiedig â blaenoriaethau corfforaethol y Cyngor?</b> (Os 'ydi' nodwch pa flaenoriaethau)	<b>YDI/NAC YDI</b>
<b>Hyd y gwyddoch, oes yna rywun arall yn edrych ar y mater hwn?</b> (Os 'oes', nodwch pwy sy'n edrych arno)	<b>OES/NAC OES</b>
<b>Os derbynnir y testun ar gyfer craffu, pwy fyddai arnoch chi eisiau eu gwahodd e.e. Aelod Arweiniol, swyddogion, arbenigwyr allanol, defnyddwyr y gwasanaeth?</b>	
<b>Enw'r Cynghorydd/Aelod Cyfetholedig</b>	
<b>Dyddiad</b>	

## Ystyried addasrwydd pwnc ar gyfer craffu

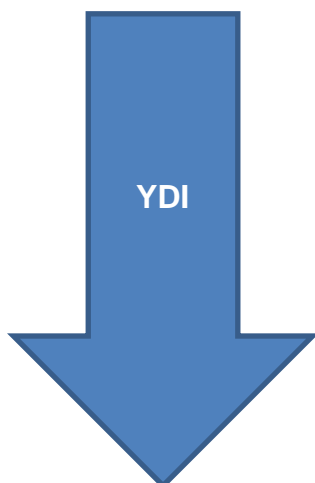
### Ffurflen Gynnig / Cais a dderbyniwyd

(dylid rhoi ystyriaeth ofalus i'r rhesymau dros wneud cais)



### Ydi o'n bodloni'r gofynion canlynol?

- **Diddordeb Cyhoeddus** – ydi'r mater o bwys i drigolion?
- **Effaith**– fedr craffu yn gael effaith ar bethau a'u newid?
- **Perfformiad** – ydi o'n wasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?
- **Graddfa** – ydi o'n effeithio ar nifer o drigolion neu ardal ddaearyddol fawr?
- **Ailadrodd** – ydi'r mater yn destun craffu/ymchwiliad gan berson neu gorff arall?



Dim gweithredu pellach gan y Pwyllgor Craffu. Gellir ei gyfeirio at gorff arall neu ofyn am adroddiad er gwybodaeth.

- Penderfynu ar y canlyniadau a ddymunir
- Penderfynu ar gwmpas a swmp y gwaith craffu sydd ei angen a'r dull mwyaf priodol o graffu (h.y. adroddiad pwyllgor, ymchwiliad grŵp tasg a gorffen neu aelod cyswllt ac ati)
- Os penderfynir sefydlu grŵp tasg a gorffen, dylid penderfynu ar amserlen yr ymchwiliad, pwy fydd yn rhan o'r ymchwiliad, beth yw'r gofynion ymchwilio, a oes angen cyngor arbenigol a thystion, a beth yw'r trefniadau adrodd ac ati.



## Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
<b>19 September</b>	1	Rhyl Business Improvement District (BID): ballot for 2 <sup>nd</sup> 5-year term	To request a decision on whether DCC should vote “yes” or “no” in the ballot to determine whether there should be a 2 <sup>nd</sup> 5-year term for the Rhyl BID	Yes	Cllr Jason McLellan Lead Officer – Tony Ward
	2	Ysgol Plas Brondyffryn – New Build Project	To seek Cabinet endorsement of the preferred site for the progression of the new build project for Ysgol Plas Brondyffryn	Yes	Cllr Gill German Lead Officer – Geraint Davies Report Author – James Curran / Lisa Walchester
	3	Regional Strategic Capital Plan – Regional Integration Fund – Health & Social Care	To seek Cabinet agreement and sign off that the Regional Strategic Capital Plan reflects the priorities for integrated health and social care in Denbighshire	Yes	Cllrs Elen Heaton and Gill German Lead Officer / Report Author – Ann Lloyd
	4	Annual Treasury Management Review Report 2022/23	To give a review of the Treasury Management activities over the previous financial year (2022/23)	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer – Steve Gadd Report Author – Rhys Ifor Jones
	5	Updated Denbighshire Procurement Strategy (2022 – 2027)	To seek adoption of the updated Denbighshire Procurement Strategy	Yes	Cllr Julie Matthews Lead Officer – Lisa Jones Report Author – Karen Bellis

## Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
	6	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	7	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinators
<b>24 October</b>	1	North East Wales Archive project	To provide Cabinet with an update, to review the options appraisal and seek authorisation to submit a National Lottery Heritage Fund grant application, noting the required match funding contribution if successful	Yes	Cllr Emrys Wynne Lead Officer – Liz Grieve Report Author – Craig Berry / Sian Price
	2	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Head of Finance and Audit
	3	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinator

## Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
<b>21 November</b>	1	Care Home Fee Setting 2024/25	To brief Cabinet on the outcome of the Regional 2024/25 Care Home Fee Setting process and seek approval for Denbighshire's response to its recommendation	Yes	Cllr Elen Heaton Lead Officer / Report Author – Nicola Stubbins / David Soley
	2	Gypsy and Traveller Accommodation Assessment (GTAA)	To seek approval for re-submission of the draft amended GTAA to the Welsh Government	Yes	Cllr Win Mullen-James Lead Officer – Tony Ward Report Author – Angela Loftus / Kimberley Mason
	3	Council Performance Self-Assessment Update – July to September	To present an update on the council's performance against its functions, including Corporate Plan and Strategic Equality objectives	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer – Nicola Kneale Report Author – Emma Horan
	4	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Head of Finance and Audit
	5	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinators

**Cabinet Forward Work Plan**

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
<b>19 December</b>	1	North Wales Construction Framework (NWCF) Phase 3	To approve the NWCF following the procurement exercise	Yes	Cllr Julie Matthews Lead Officer – Lisa Jones Report Author – Karen Bellis
	2	North Wales Velodrome Business Case	To consider the business case for the North Wales Velodrome Project		Cllr Rhys Thomas Tony Ward / Jamie Groves
	3	Housing Rent Setting & Housing Revenue and Capital Budgets 2024/25	To seek approval for the proposed annual rent increase for council housing and to approve the Housing Revenue Account Capital and Revenue Budgets for 2024/25 and Housing Stock Business Plan	Yes	Cllr Rhys Thomas Lead Officer/Report Author Geoff Davies
	4	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Head of Finance and Audit
	5	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet’s attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinators

Tudalen 92

Note for officers – Cabinet Report Deadlines

<i>Meeting</i>	<b>Deadline</b>	<i>Meeting</i>	<b>Deadline</b>	<i>Meeting</i>	<b>Deadline</b>
----------------	-----------------	----------------	-----------------	----------------	-----------------

**Cabinet Forward Work Plan**

<b>5 September</b>	<i>19 September</i>	<i>24 October</i>	<b>10 October</b>	<i>21 November</i>	<b>7 November</b>

Updated 05/09/2023 – KEJ

Cabinet Forward Work Programme.doc

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

## Progress with Committee Resolutions

Date of Meeting	Item number and title	Resolution	Progress
6 July 2023	5. North Wales Economic Ambition Board Annual Report 2022/23	<p><b><u>Resolved:</u></b> subject to the above comments and observations to –</p> <p>(i) receive the North Wales Economic Ambition Board's Quarter 4 report and its Annual Report on its work and progress during 2022/23; and</p> <p>(ii) recommend to officers that the aims and objectives of the North Wales Economic Ambition Board be communicated to Denbighshire's city, town and community councils in order that they may actively engage with the Board and its work for the benefit of the county's communities.</p>	Lead Member and officers informed of the Committee's observations and recommended actions
	6. Rhyl Business Improvement District (BID) Re-Ballot	<p><b><u>Resolved:</u></b></p> <p>(i) subject to the above observations to receive the contents of the draft Business Improvement District (BID) Business Plan 2024-2029 (Appendix 1 to the report);</p> <p>(ii) subject to there being no significant change(s) to the current BID proposals which would impact on the factors which influence the use of the power of veto as identified in Section 51(2) of the Business Improvement Districts (Wales) Regulations 2005, to support the Officer recommendation that there were no grounds for the Council to exercise the power of veto in relation to the ballot; and</p>	Lead Member and officers informed of the Committee's recommendations ahead of the proposals' presentation to Cabinet on 19 September 2023

		(iii) to support the steps and timescales involved in the re-ballot process, including the steps to take the process through Denbighshire County Council's democratic process.	
	<b>7. Annual Report on Safeguarding Adults in Denbighshire 1<sup>st</sup> April 2022 – 31<sup>st</sup> March 2023</b>	<b><u>Resolved:</u></b> subject to the above observations to acknowledge – (i) the work and efforts undertaken during 2022/23 in relation to safeguarding adults in Denbighshire; and (ii) the importance of the Council's corporate approach towards the safeguarding of adults at risk and its responsibility in viewing it as a key priority area.	Lead Member and officers advised of the Committee's comments and recommendations
	<b>8. Scrutiny Work Programme</b>	<b><u>Resolved: to –</u></b> (i) confirm its forward work programme as set out in Appendix 1 to the report; and (ii) to appoint the following representatives to serve on the respective Service Challenge Groups: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Councillor Joan Butterfield – Housing &amp; Communities</li> <li>• Councillor Pauline Edwards – Corporate Support Service: Performance, Digital &amp; Assets</li> <li>• Councillor Peter Scott – Corporate Support Service: People</li> </ul>	Officers within the Performance, Digital and Assets Service who coordinate the Service Challenge Group meetings have been informed of the Committee's appointments